

---

# Aspectes legals dels RH (I)

---

PID\_00246337

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

---

Material docent de la UOC





**Miquel Àngel Purcalla Bonilla**

Magistrat jutge del Social. Professor titular de universitat (en excedència voluntària). Doctor en Dret.

L'encàrrec i la creació d'aquest material docent han estat coordinats per la professora: Pilar Ficapal (2017)

Primera edició: setembre 2017  
© Miquel Àngel Purcalla Bonilla  
Tots els drets reservats  
© d'aquesta edició, FUOC, 2017  
Av. Tibidabo, 39-43, 08035 Barcelona  
Disseny: Manel Andreu  
Realització editorial: Oberta UOC Publishing, SL

*Cap part d'aquesta publicació, incloent-hi el disseny general i la coberta, no pot ser copiada, reproduïda, emmagatzemada o transmesa de cap manera ni per cap mitjà, tant si és elèctric com químic, mecànic, òptic, de gravació, de fotocòpia o per altres mètodes, sense l'autorització prèvia per escrit dels titulars del copyright.*

## Introducció

El material didàctic *Aspectes legals dels RH* pretén identificar amb caràcter crític la resposta que ofereix el marc normatiu i proposar solucions que, en vista de les alternatives que ofereix el marc normatiu laboral, s'adaptin a les necessitats d'una empresa en aspectes com l'ingrés en l'empresa (intermediació laboral i reclutament de treballadors), la política retributiva, la jornada i permisos, i la flexibilitat tant interna com externa.

El propòsit és que s'adquireixin una sèrie de conceptes, institucions i eines jurídiques d'utilitat per a gestionar els recursos humans. Amb l'esmentada finalitat, el material aborda els continguts temàtics següents (actualitzats tots a maig de 2017):

Es proporcionen les eines teòriques i pràctiques precises per a comprendre els aspectes clau de la contractació laboral. Es presenten, així, els factors lligats a la fase inicial del contracte (modalitats, període de prova, etc.) i al contingut del contracte (salari, jornada, etc.), les possibilitats de modificació del contracte (funcional, geogràfica, substancial), les causes de suspensió del contracte i els seus efectes, a més de les dades essencials relatives a l'extinció del contracte de treball (modalitats, forma, efectes, indemnitzacions, etc.).

Es presenten les principals característiques de la relació laboral de l'alt directiu i els principals tipus de pactes propis d'aquesta tipus de relació laboral especial.

Es faciliten els coneixements sobre els temes clau de les polítiques de retribució en les organitzacions. Amb aquesta finalitat, s'aborden els elements estructurals del salari, la noció de salari mínim interprofessional, els principals aspectes que poden abordar-se mitjançant la negociació col·lectiva, les tècniques de retribució i algunes reflexions sobre la retribució en espècie.

Des del punt de vista de la flexibilitat interna, s'aborda la mobilitat funcional i geogràfica, en concret el complex tema de la mobilitat transnacional dels treballadors, que és normalment fruit d'estratègies de deslocalització d'efectius per a millorar l'eficiència o per a retallar els costos laborals. Es distingeixen a aquest efecte els diferents supòsits imaginables.

D'altra banda, es presenten les possibilitats de modificació del contracte que alteren el contingut de la prestació laboral, les causes de suspensió del contracte i els seus efectes, i les dades essencials relatives a les excedències (concepte, causes, classes i efectes, etc.).

També s'analitza des d'un punt de vista jurídic el teletreball, matèria lligada a les noves fórmules de gestió de recursos humans. S'estudia el teletreball des de diferents punts de vista perquè l'estudiant pugui disposar de fonaments sobre la matèria.

Finalment, des del punt de vista de la flexibilitat externa, es presenta, en format pràctic, l'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empleat, per voluntat de l'empresari (com en el cas de l'acomiadament col·lectiu laboral, de gran actualitat per la situació de crisi econòmica dels últims anys) o per causes independents de la voluntat de les parts.

## Objectius

Els objectius generals que es pretenen aconseguir amb aquest material són els següents:

- 1.** Detectar els conflictes que són subjacents a les relacions laborals individuals en el marc d'una empresa, i identificar amb caràcter crític la resposta que ofereix el marc normatiu.
- 2.** Proposar solucions que, en vista de les alternatives que ofereix el marc normatiu laboral, s'adaptin a les necessitats d'una empresa quant a la incorporació de treballadors i la política retributiva, de jornada i de flexibilitat tant interna com externa.
- 3.** Identificar, analitzar de manera crítica i valorar, mitjançant idees clau i esquemes de síntesis, els aspectes jurídics i pràctics exposats.

## Continguts

### Mòdul didàctic 1

#### **Ingrés a l'empresa. Intermediació i reclutament de treballadors**

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

1. Intermediació laboral i reclutament de persones
2. Cessió il·legal de treballadors
3. Les empreses multiservei

### Mòdul didàctic 2

#### **Ingrés a l'empresa. Contractació laboral**

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

1. La capacitat per a contractar laboralment
2. El període de prova en els contractes
3. Aspectes pràctics de forma sobre el contracte de treball
4. Els contractes indefinits inicials: ordinaris, incentivats i fix discontinu
5. Els contractes temporals estructurals: obra o servei, eventual per circumstàncies de la producció, interinitat
6. Els contractes formatius
7. Els contractes de transició per a l'edat madura: relleu i jubilació parcial
8. Altres contractes temporals
9. Els contractes a temps parcial
10. Els contractes amb discapacitats
11. Contractes amb alts directius
12. Pactes específics per a alts directius
13. Seguretat Social de l'alt directiu

### Mòdul didàctic 3

#### **Política retributiva, permisos i jornada**

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

1. Salari: retribució fixa, variable i en espècie
2. Fixació del salari
3. Línies de tendència dels complements salarials: orientacions pràctiques de la negociació col·lectiva
4. Desvinculació salarial
5. Doble escala salarial
6. Permisos
7. Jornada de treball

### Mòdul didàctic 4

#### **Flexibilitat interna**

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

1. Mobilitat funcional i geogràfica
2. Modificació substancial de condicions de treball
3. Expatriació i mobilitat transnacional

4. La suspensió del contracte i les excedències
5. El teletreball

Mòdul didàctic 5

**Flexibilitat externa**

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

1. L'extinció del contracte de treball
2. Extinció per voluntat del treballador
3. Extinció per voluntat de l'empresari
4. Causes independents de la voluntat de les parts
5. Qualificació de l'acomiadament
6. Quadre d'indemnitzacions

