
Cuestionario sobre habilidades de ejecución y habilidades de descubrimiento. ¿Cuál es tu perfil?

PID_00269262

Marina Pineda Munné

Marina Pineda Munné

El encargo y la creación de este recurso de aprendizaje UOC han sido coordinados por el profesor: Ramon Gonzalez Cambray (2019)

Primera edición: septiembre 2019
© Marina Pineda Munné
Todos los derechos reservados
© de esta edición, FUOC, 2019
Av. Tibidabo, 39-43, 08035 Barcelona
Realización editorial: FUOC

Ninguna parte de esta publicación, incluido el diseño general y la cubierta, puede ser copiada, reproducida, almacenada o transmitida de ninguna forma, ni por ningún medio, sea este eléctrico, químico, mecánico, óptico, grabación, fotocopia, o cualquier otro, sin la previa autorización escrita de los titulares de los derechos.

Índice

1. Cuestionario sobre habilidades.....	5
---	----------

1. Cuestionario sobre habilidades

Las habilidades de ejecución incluyen el análisis, la planificación, la puesta en práctica atendiendo a los detalles y la ejecución disciplinada. Muchos innovadores que destacan en habilidades de descubrimiento (cuestionamiento, observación, *networking*, experimentación) tienen deficiencias en estas habilidades y, por consiguiente, tratan de hacer equipo con personas que las posean. Sucede lo contrario en los directivos, que hasta ahora solían destacar en habilidades ejecutivas porque son las que magnifican el ROI de una empresa.

Como sabemos, esto ya no ocurre así porque el ROI de una empresa necesita de la innovación. Una buena ejecución no basta: eficiencia y calidad no son suficientes si no hay innovación.

Responder el siguiente cuestionario te permitirá conocer tu grado de implicación en las actividades de descubrimiento, que son las que, al fin y al cabo, te pueden convertir en una persona creativa e innovadora más allá de tu capacidad innata para el pensamiento asociativo que es la marca distintiva de las personas creativas e innovadoras junto con su tendencia a explorar lo desconocido.

- 1) A menudo mis ideas o perspectivas divergen radicalmente de las de los demás.
- 2) Soy muy escrupuloso para evitar cometer errores en mi trabajo.
- 3) Suelo plantear preguntas que ponen en duda el *statu quo*.
- 4) Soy extremadamente organizado en el trabajo.
- 5) Las nuevas ideas se me suelen ocurrir cuando observo cómo la gente interactúa con productos y servicios.
- 6) Debo tener todo «perfecto» cuando completo una tarea de trabajo.
- 7) Suelo encontrar soluciones a problemas recurriendo a prácticas o ideas desarrolladas en otros sectores o disciplinas.
- 8) Nunca me embarco en nuevos proyectos sin meditar detenidamente todos los asuntos.
- 9) Experimento a menudo para crear nuevas maneras de hacer las cosas.
- 10) Siempre continúo hasta completar mis tareas sin importarme los obstáculos.
- 11) Hablo regularmente con distintos grupos de personas como modo de encontrar nuevas ideas o mejorar y pulir las mías.
- 12) Destaco en el desglose de un plan en tareas.
- 13) Asisto a conferencias para conocer nuevos temas y gente diferente.
- 14) Cuando trabajo presto especial atención a los detalles para asegurarme de no pasar nada por alto.
- 15) Busco activamente nuevas tendencias emergentes leyendo libros, artículos, revistas, blogs, etc.

- 16) Me responsabilizo plenamente de mis actos y de los actos de los demás para conseguir resultados.
- 17) Pregunto a menudo «qué pasaría si...» como modo de fomentar la exploración de nuevas posibilidades y fronteras.
- 18) Cumpló sistemáticamente todos mis compromisos y siempre termino lo que empiezo.
- 19) Observo con regularidad las actividades de clientes, proveedores y otras organizaciones para conseguir nuevas ideas.
- 20) Organizo sistemáticamente planes detallados para realizar el trabajo.

Para calificar la prueba, puntúa cada pregunta del 1 al 5 siguiendo el siguiente criterio:

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Parcialmente en desacuerdo
- 3) Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- 4) Parcialmente de acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

Recuerda que debes responder según tu comportamiento real y no según lo que te gustaría que ocurriese.

Una vez hecho esto, suma los puntos obtenidos en las preguntas pares y haz lo propio con los puntos de las preguntas impares.

El total obtenido para las preguntas pares te indica el nivel que tienes en habilidades de ejecución, mientras que el total obtenido en las preguntas impares te indica el nivel que tienes en habilidades de descubrimiento.

Fíjate en que la puntuación más alta que puedes obtener, tanto para habilidades de ejecución como de descubrimiento, es 50.

Por lo tanto, si obtienes un 30 en habilidades de ejecución (o de descubrimiento) tu nota sobre 100 sería un 60.