

# **ANÁLISIS COMPARATIVO DE SOLUCIONES ERP DESDE LA PERSPECTIVA DE RECURSOS HUMANOS**



Luis Manuel Marco Arguedas

Junio 2013

Ingeniería técnica de informática de sistemas-UOC

# ÍNDICE

TÍTULO	PÁGINA
¿QUÉ ES UN ERP	3
LA EVOLUCIÓN DE LOS ERP	5
EL ERP ACTUAL	6
EL ERP FUTURO	7
ANÁLISIS DE LOS PROVEEDORES DE ERP DE RECURSOS HUMANOS	8
¿ERP DE RRHH LIBRE O COMERCIAL?	13
TENDENCIAS	14
CONCLUSIONES	19

# ¿QUÉ ES UN ERP?

**«UN SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN PARA AUTOMATIZAR Y MEJORAR LAS PRÁCTICAS DE NEGOCIO DE UNA EMPRESA».**

## MÓDULOS

- Elementos por funciones

## INTEGRACIÓN

- La información se comparte

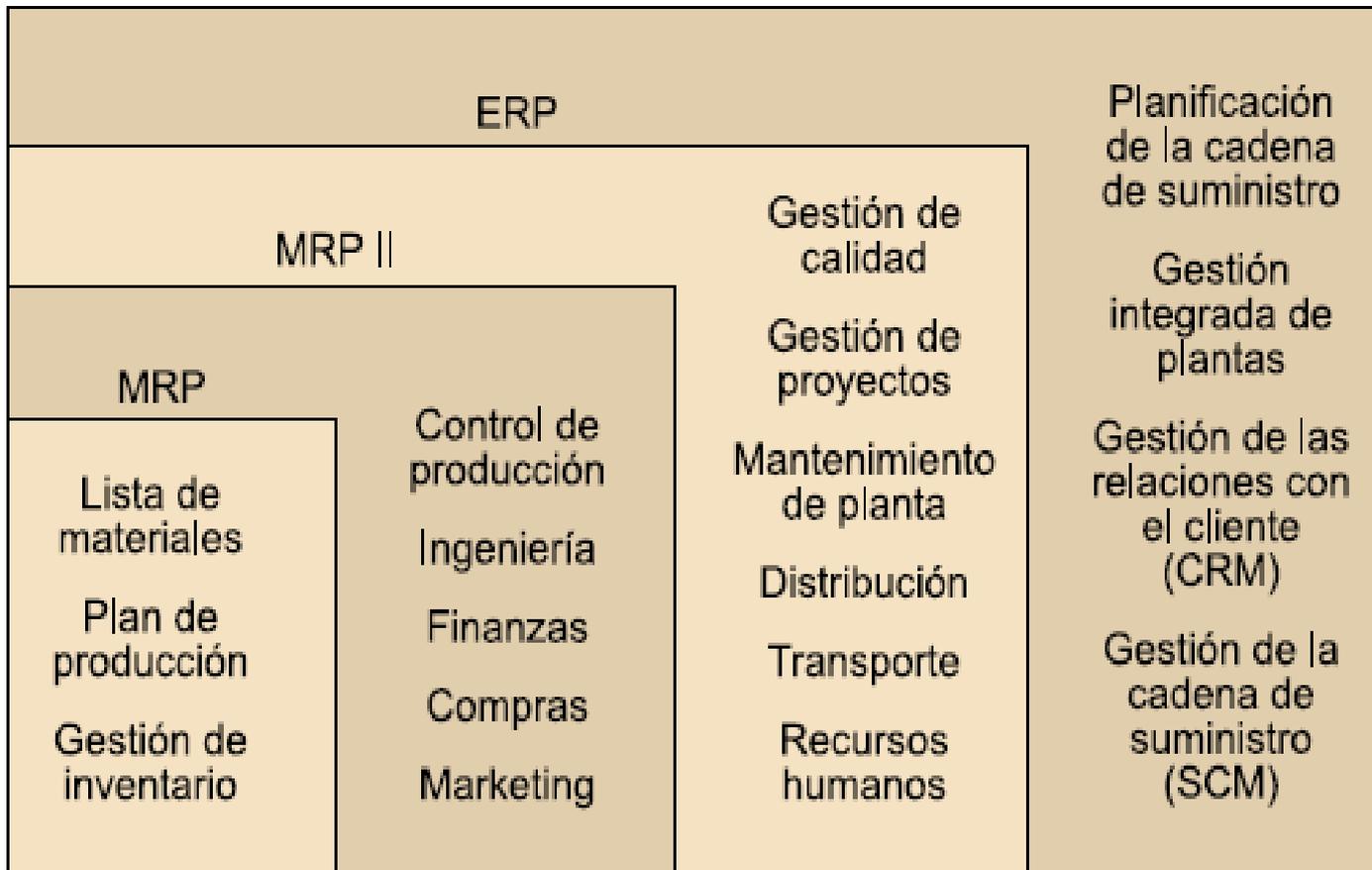
## ADAPTACIÓN

- A las necesidades de la empresa

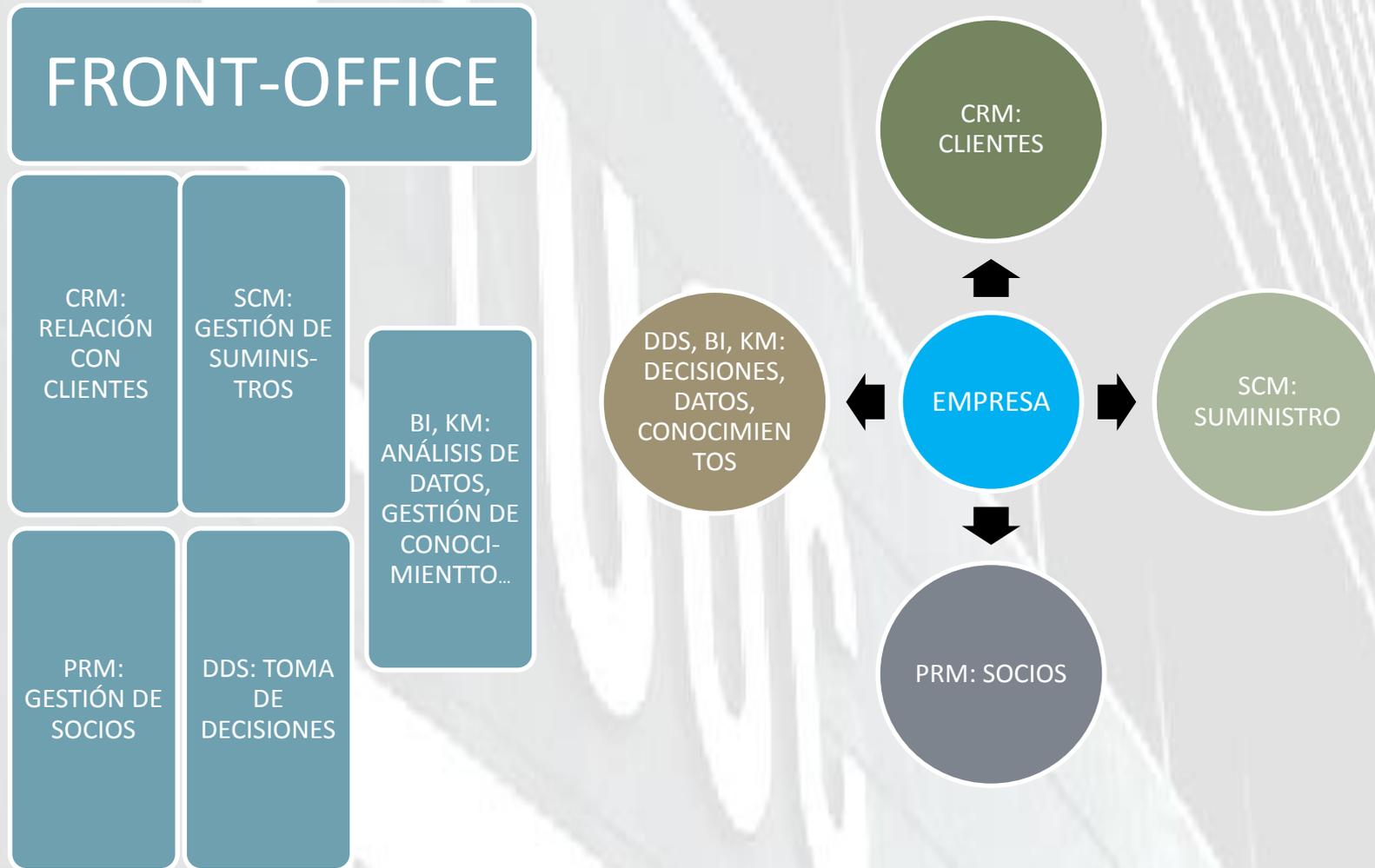


# LA EVOLUCIÓN DE LOS ERP

## ERP II



# EL ERP ACTUAL



# EL ERP FUTURO

PROCESA-  
DORES MÁS  
POTENTES

BASES DE  
DATOS MÁS  
AMPLIAS

SAAS Y LA  
NUBE

REDES  
SOCIALES

E-COMMERCE

M-  
COMMERCE

# PROVEEDORES ERP (GRAN EMPRESA)

	Función	Adaptación	Escalabilidad	Garantía técnica	Finanzas	Referencias	Coste	SaaS	Premio	Satisfacción	Consultor
SAP	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
ORACLE	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
SOLMI-CRO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ
I68	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ
BAS	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ
DEIS-TER	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ	NO	SÍ	NO	NO	SÍ	SÍ

	Función	Adap-tación	Escalabi-lidad	Garan-tía técnica	Finan-zas	Refe-rencias	Coste	SaaS	Premio	Satis-facción	Consul-tor
UNIT4	SÍ	SÍ	NO	SÍ	NO	NO	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ
EXACT	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ
GEIN-FOR	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ
META4	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
SAGE	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
DATA-DEC	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ

# PROVEEDORES ERP (PYME)

	Función	Adaptación	Escala-bilidad	Garan-tía técnica	Finan-zas	Refen-cias	Coste	SaaS	Premio	Satis-facción	Consul-tor
<b>AQUA</b>	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ
<b>ASI-NOM</b>	SÍ	NO	NO	SÍ	NO	NO	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ
<b>ASOIN-21</b>	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ
<b>OPEN-BRAVO</b>	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ

# PROVEEDORES ERP (CÓDIGO LIBRE)

	Función	Adaptación	Escala-bilidad	Garan-tía técnica	Finan-zas	Refen-cias	Coste	SaaS	Premios	Satis-facción	Consul-tor
<b>ADEM-PIERE</b>	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	NO
<b>APACHE</b>	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	NO	NO	SÍ	NO
<b>ABANQ</b>	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	SÍ
<b>ORAN-GE</b>	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ

# PROVEEDORES ERP (ESPECÍFICO)

	Función	Adap-tación	Escala-bilidad	Garan-tía técnica	Finan-zas	Refe-rencias	Coste	SaaS	Premio	Satis-facción	Consul-tor
<b>FEDE-NA</b>	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
<b>KUALI</b>	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ
<b>BAS GHR</b>	SÍ	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ
<b>BAS TESEO</b>	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ

# ¿ERP DE RRHH LIBRE O COMERCIAL?

AMBAS SOLUCIONES:

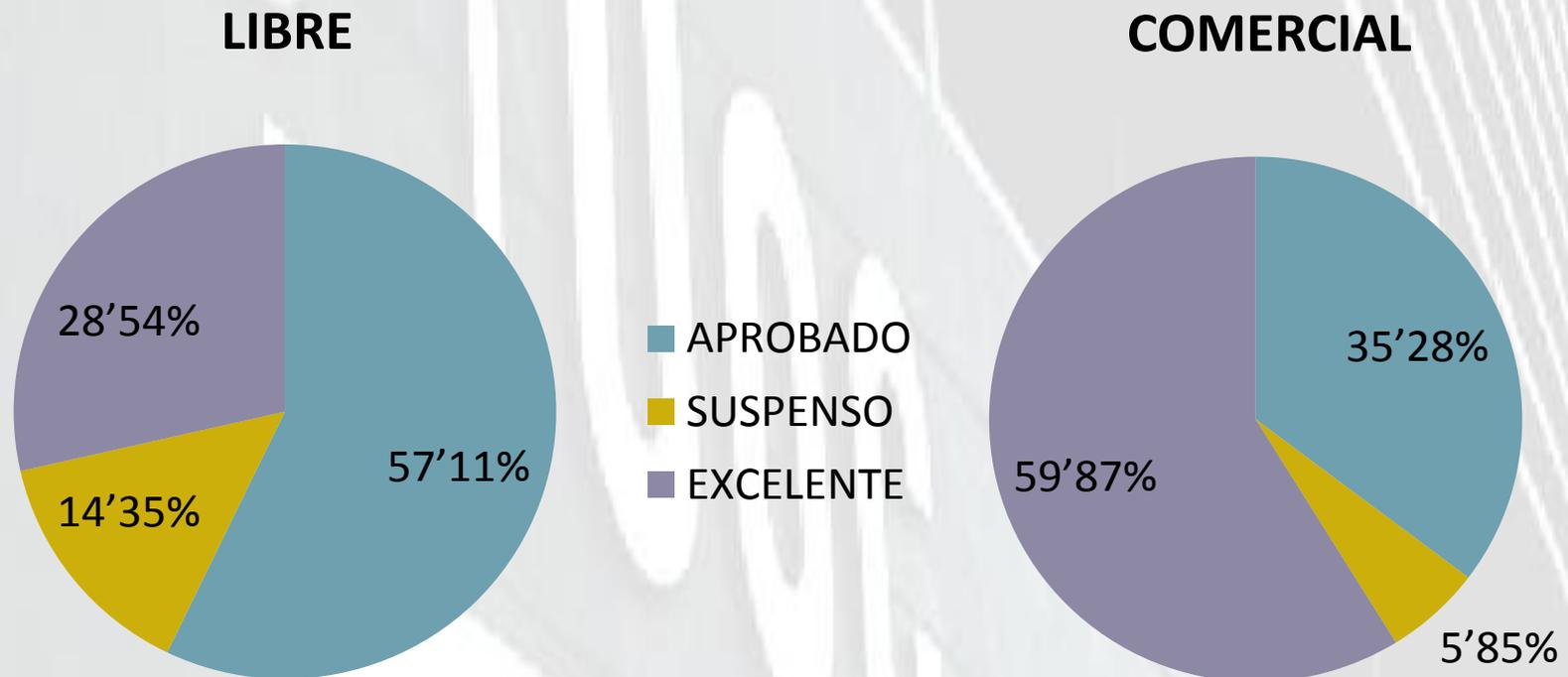
-COMBINAR SOFTWARE LIBRE Y COMERCIAL EN UN PROYECTO

-PARA PYMES: SOFTWARE LIBRE; PARA GRAN EMPRESA: SOFTWARE COMERCIAL

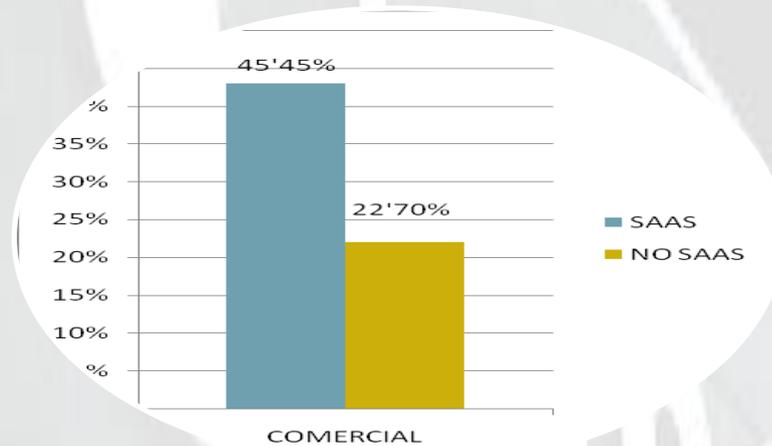
-PROFESIONALES DEL SOFTWARE LIBRE



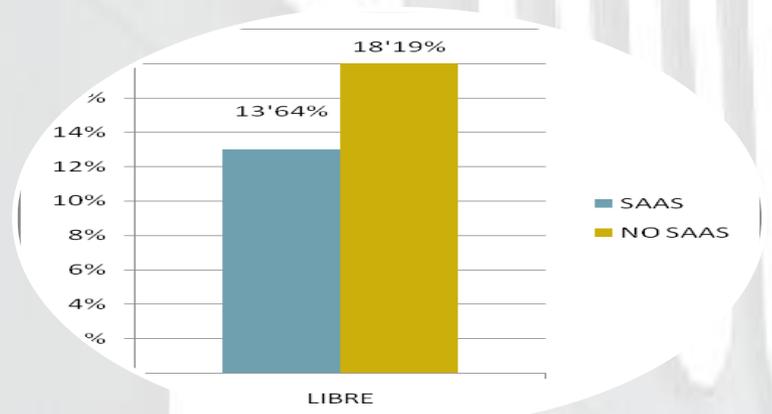
## LOS ERP DE RRHH COMERCIALES SUPERAN A LOS LIBRES



# LAS EMPRESAS COMERCIALES DE ERP INVIERTEN MÁS EN I+D QUE LAS DE CÓDIGO LIBRE

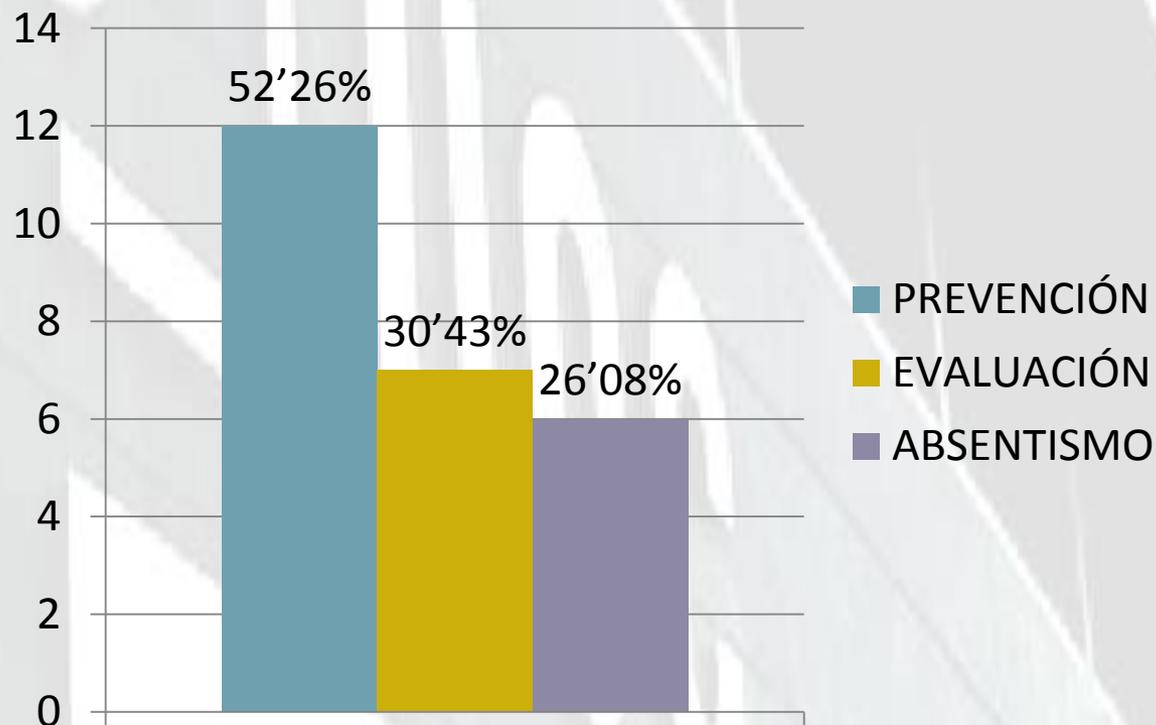


MÁS DEL DOBLE DE LAS EMPRESAS COMERCIALES DISPONEN DE SERVICIO SAAS RESPECTO A LAS QUE NO.

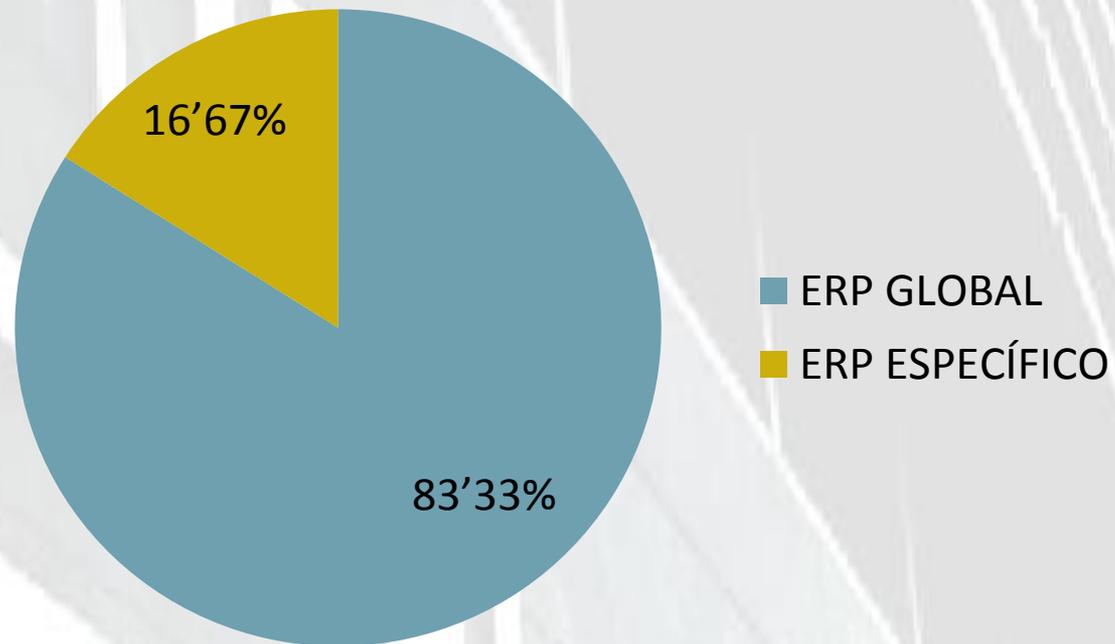


LAS EMPRESAS LIBRES SIN SAAS SUPERAN A LAS QUE SÍ DISPONEN DE ÉL

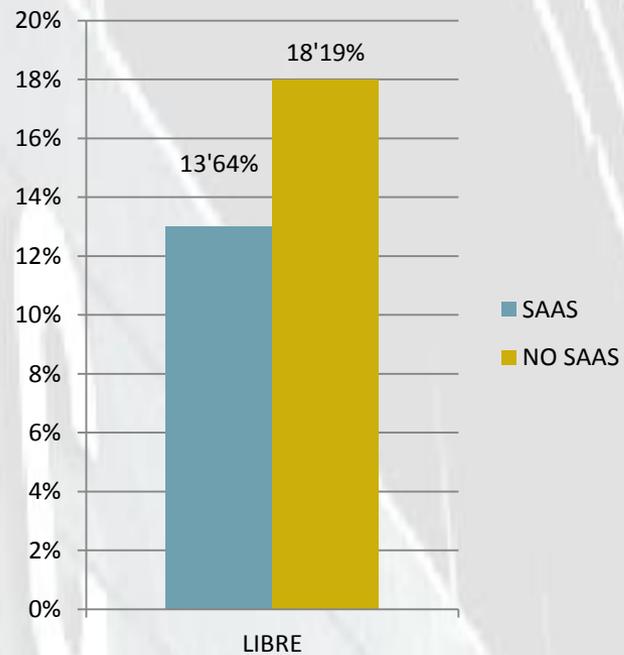
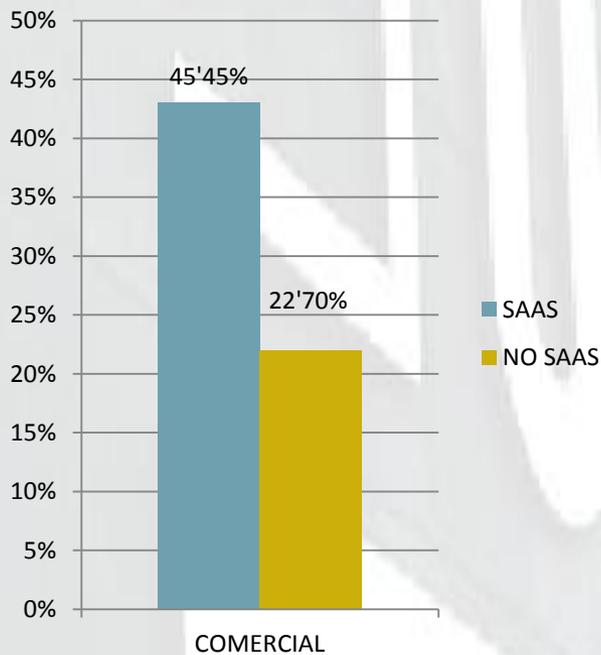
## EL 52'26 % DE LOS ERP DE RRHH ANALIZADOS CARECEN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS



## EL ERP GLOBAL PREDOMINA SOBRE EL ESPECÍFICO



# LAS EMPRESAS COMERCIALES DE ERP INVIERTEN MÁS EN I+D QUE LAS DE CÓDIGO LIBRE



# CONCLUSIONES

## ¿QUÉ TIPO DE ERP DE RRHH ELEGIR?



PYME: CÓDIGO  
LIBRE + ASISTENCIA  
TÉCNICA



GRAN EMPRESA:  
COMERCIAL +  
MÓDULOS



EMPRESA  
ESPECÍFICA:  
COMERCIAL +  
PRECIO

