

- document de treball (4) -

# *SKETCHES*


# I EXPLICACIONS

# SISTEMA DE GESTIÓ INTERN

Elabora	Aprova	Aprova	Aprova
Tania Hidalgo Tècnic TIC En data:	Direcció de RRHH En data:	Direcció de Comunicació En data:	Direcció de Sistemes En data:

# cercador de candidats

Selecció

Àrea/Família/Lloc: **Àrea professional** Assistencial  **Família professional** Professionals Infermeria i atenc. **Lloc de treball** Infermer/a Salut Mental

**Disponibilitat:**  Matí  Matí/Tarda  Tarda  Nit  M'es indiferent

**Entrevista:**  Apte (entrevista superada)  No apte (entrevista no superada)  No Realitzada

**Campanya:**   Nomes Valorats **Estat:**

**Perfil:**

**Relació Contractual**

**Treballa a l'empresa**  No  Si

Excloure amb contracte vigent\* De  a

**Tipus contracte a exempts d'exclusió:**

<input type="checkbox"/> EVENTUAL EST.	<input type="checkbox"/> EVENTUAL	<input type="checkbox"/> EVENTUALS GUARDIES
<input type="checkbox"/> FORMACIO BECA	<input type="checkbox"/> O.S. A ESTINGIR	<input type="checkbox"/> OBRA SERVEI 12 PAGUES
<input type="checkbox"/> OBRA SERVEI FINALISTA	<input type="checkbox"/> OBRA-SERVEI 14	<input type="checkbox"/> PRACTIQUES BECA
<input type="checkbox"/> RELLEU	<input type="checkbox"/> SUBSTIT INV. REVISABLE	<input type="checkbox"/> SUBSTIT. RED. HOR.-ALTRES
<input type="checkbox"/> SUP. PERMIS MATERNAL/PATERNAL	<input type="checkbox"/> SUPLENCIA FORMACIO	<input type="checkbox"/> SUPLENCIES VAC.-PERM
<input type="checkbox"/> SUSTITUCIONS IT	<input type="checkbox"/> TEMPORALS (SUPLENCIAS)	

## cercador de candidats

### requisit/ problema/ modificació que té incidència

- Problemes de funcionament F11 -- Fitxa 7 -- Proposta d)

### modificacions aplicades/ relacionades

- Bastir un nou sistema de classificació professional basat, no en una agrupació horitzontal per categories (que ajuntaria, per exemple, tots el professionals amb diplomatures de diferents tipologies), sinó en una agrupació professional per àrees i famílies (que ajuntaria, per exemple, tota la família d'infermeria i atenció no facultativa, dins de l'àrea assistencial).

### aspectes de funcionament canviats i/o destacables

- Aplicar, als desplegable de selecció d'Àrea professional/ Família professional i Lloc de treball del cercador existent, la mateixa taula de classificació elaborada per als desplegables dels formulari d'experiència professional (i que s'adjunta a continuació), i amb el mateix funcionament filtrat:

Per exemple, si en el desplegable anomenat Àrea professional s'escull Àrea assistencial, en el desplegable anomenat Família professional només han d'aparèixer els professionals facultatius, i els professionals d'Infermeria i atenció assistencial. Si, a continuació, es tria professionals facultatius, en el desplegable de lloc de treball només hauran d'aparèixer els metges/esses i els altres sis tècnics superiors que s'especifiquen (biòleg, documentalista...).

### observacions

- Aquests camps i les corresponents agrupacions ja existeixen i/o són possibles a la base de dades de la borsa de treball i al catàleg de RRHH de la institució (cada lloc de treball ja té assignades les corresponents família i àrea professional), de manera que l'agrupació i la corresponent ordenació proposades no haurien de suposar cap inconvenient.

## exemples orientatius

- Nova taula de classificació professional (I)

desplegable ÀREA PROFESSIONAL	desplegable FAMÍLIA PROFESSIONAL	desplegable LLOC DE TREBALL
ASSISTENCIAL	PROFESSIONALS FACULTATIUS	METGE/ESSA ESPECIALISTA AL·LERGOLÒGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA ANÀLISIS CLÍNQUES METGE/ESSA ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA METGE/ESSA ESPECIALISTA ANESTESIOLÒGIA I REANIMACIÓ METGE/ESSA ESPECIALISTA ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR METGE/ESSA ESPECIALISTA APARELL DIGESTIU METGE/ESSA ESPECIALISTA CARDIOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA CARDIOVASCULAR METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA ORAL I MAXIL·LOFACIAL METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA PEDIÀTRICA METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA PLÀSTICA, ESTÈTICA I REPARADORA METGE/ESSA ESPECIALISTA CIRURGIA TORÀCICA METGE/ESSA ESPECIALISTA DERMATOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ METGE/ESSA ESPECIALISTA GERIATRIA METGE/ESSA ESPECIALISTA HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA METGE/ESSA ESPECIALISTA IMMUNOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ METGE/ESSA ESPECIALISTA MEDICINA INTENSIVA METGE/ESSA ESPECIALISTA MEDICINA INTERNA METGE/ESSA ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR METGE/ESSA ESPECIALISTA MEDICINA DEL TREBALL METGE/ESSA ESPECIALISTA NEFROLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA PNEUMOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA NEUROCIRURGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA NEUROFISIOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA NEUROLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA OFTALMOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA ONCOLOGIA MÈDICA METGE/ESSA ESPECIALISTA ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA METGE/ESSA ESPECIALISTA OTORINOLARINGOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA PEDIATRIA METGE/ESSA ESPECIALISTA PSIQUIATRIA METGE/ESSA ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC METGE/ESSA ESPECIALISTA REUMATOLOGIA METGE/ESSA ESPECIALISTA UROLOGIA BIÒLEG/ÒLOGA DOCUMENTALISTA MÈDIC EPIDEMIÒLEG/ÒLOGA FARMACÈUTIC/A PSICÒLEG/ÒLOGA CLÍNIC/A RADIOFÍSIC/A
	PROFESSIONALS INFERMERIA I ATENCIÓ ASSISTENCIAL	INFERMER/A GENERAL INFERMER/A CURES MEDICOQUIRÚRGIQUES INFERMER/A FAMILIAR I COMUNITÀRIA INFERMER/A GERIÀTRIC/A INFERMER/A OBSTETRICOGINECOLÒGICA (LLEVADOR/A) INFERMER/A PEDIÀTRICA INFERMER/A SALUT MENTAL INFERMER/A DEL TREBALL EDUCADOR SOCIAL FISIOTERAPEUTA LOGOPEDA NUTRICIONISTA OPTOMETRISTA TERAPEUTA OCUPACIONAL TREBALLADOR/A SOCIAL TÈCNIC/A AUXILIAR ANIMACIÓ SOCIOCULTURAL (CFGS - FPII) TÈCNIC/A AUXILIAR ANATOMIA PATOLÒGICA (CFGS - FPII) TÈCNIC/A AUXILIAR DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA (CFGS - FPII) TÈCNIC/A AUXILIAR FARMÀCIA (CFGS - FPII) TÈCNIC/A AUXILIAR DE LABORATORI (CFGS - FPII) TÈCNIC/A AUXILIAR RADIOTERÀPIA (CFGS - FPII) TÈCNIC/A AUXILIAR D'IMATGE PER AL DIAGNÒSTIC (CFGS - FPII) AUXILIAR D'INFERMERIA (CFGM - FPI) AUXILIAR DE FARMÀCIA (CFGM - FPI) PRÀCTIC SANITARI/ PORTALLITERES (CFGM - FPI)

## exemples orientatius

- Nova taula de classificació professional (II)

desplegable ÀREA PROFESSIONAL	desplegable FAMÍLIA PROFESSIONAL	desplegable LLOC DE TREBALL
<b>DOCÈNCIA</b>	PROFESSIONALS DOCENTS	PROFESSOR/A ESCOLA SUPERIOR D'INFERMERIA PROFESSOR/A INSTITUT DE FORMACIÓ PROFESSIONAL
<b>SERVEIS D'ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ</b>	PROFESSIONALS ADMINISTRACIÓ	ADVOCAT/ADA LLICENCIAT/ADA BIBLIOTECONOMIA LLICENCIAT/ADA-GRADUAT/ADA CIÈNCIES POLÍTIQUES LLICENCIAT/ADA-GRADUAT/ADA CIÈNCIES DEL TREBALL o RELACIONS LABORALS LLICENCIAT/ADA-GRADUAT/ADA COMUNICACIÓ, PERIODISME o RELACIONS PÚBLIQUES ECONOMISTA LLICENCIAT/ADA-GRADUAT/ADA ESTADÍSTICA o MATEMÀTIQUES ALTRES LLICENCIATS/ADES-GRADUATS/ADES DIPLOMAT/ADA BIBLIOTECONOMIA DIPLOMAT/ADA EMPRESARIALS DIPLOMAT/ADA ESTADÍSTICA DIPLOMAT/ADA RELACIONS LABORALS o GRADUAT SOCIAL DIPLOMAT/ADA RELACIONS PÚBLIQUES ALTRES DIPLOMATS/ADES ADMINISTRATIU/VA (CFGs - FPII) ALTRES TÈCNICS/QUES AUXILIARS (CFGs - FPII) AUXILIARS ADMINISTRATIUS (CFGM - FPI) ALTRES AUXILIARS (CFGM - FPI) TELEFONISTA
	PROFESSIONALS INFORMÀTICA	ENGINYER/A SUPERIOR TELECOMUNICACIONS o INFORMÀTICA ENGINYER/A TÈCNIC/A TELECOMUNICACIONS o INFORMÀTICA TÈCNIC/A AUXILIAR INFORMÀTICA (CFGs - FPII) AUXILIAR INFORMÀTICA (CFGM - FPI)
<b>SERVEIS GENERALS</b>	PROFESSIONALS EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	ENGINYER/A SUPERIOR BRANCA D'EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL ARQUITECTE/A ENGINYER TÈCNIC BRANCA D'EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL ARQUITECTE/A TÈCNIC TÈCNIC/A AUXILIAR BRANCA D'EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL (CFGs - FPII) AUXILIAR BRANCA D'EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL (CFGM - FPI) OPERARI/A
	PROFESSIONALS ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	ENGINYER/A SUPERIOR BRANCA D'ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA ENGINYER TÈCNIC BRANCA D'ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA TÈCNIC/A AUXILIAR BRANCA D'ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA (CFGs - FPII) AUXILIAR BRANCA D'ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA (CFGM - FPI) OPERARI/A
	PROFESSIONALS INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	ENGINYER/A SUPERIOR BRANCA D'INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT ENGINYER TÈCNIC BRANCA D'INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT TÈCNIC/A AUXILIAR BRANCA D'INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT (CFGs - FPII) AUXILIAR BRANCA D'INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT (CFGM - FPI) OPERARI/A
	PROFESSIONALS LOGÍSTICA, COMPRES I HOTELERIA	ALTRES LLICENCIATS/ADES-GRADUATS/ADES ENGINYER/A SUPERIOR ALTRES DIPLOMATS/ADES ENGINYER TÈCNIC TÈCNIC/A AUXILIAR (CFGs - FPII) AUXILIAR (CFGM - FPI) OPERARI/A

# pantalla de valoració de l'experiència professional

Dades i documents	Experiència	Formació	Entrevista	Valoraci
<b>Cercador de persones</b>	<input type="text" value="Josep Pérez Pérez"/>			
<b>Experiència empresa:</b>	<input type="text" value="150"/>	(0,22 punts/dia x percentatges jornada)	<input type="text" value="19,25"/>	
<b>Experiència externa relacionada:</b>	<input type="text" value="1350"/>	(0,06 punts/dia x percentatges jornada)	<input type="text" value="68,25"/>	
<b>Experiència externa sense relació:</b>	<input type="text" value="900"/>	(0,01 punts/dia x percentatges jornada)	<input type="text" value="6,75"/>	
<b>Pràctiques empresa:</b>	<input type="text" value="60"/>	(0,08 punts/dia x percentatges jornada)	<input type="text" value="4,80"/>	
<b>Antiguitat presentació CV:</b>	<input type="text" value="35"/>	(0,06 punts/dia)	<input type="text" value="2,10"/>	
<b>Veure CV introduït</b>		<b>Veure CV adjuntat</b>		<b>Veure Vida Laboral</b>
				<b>Factor de correcció positiu: +</b> <input type="text" value="14"/>
				<b>Factor de correcció negatiu: -</b> <input type="text" value="2"/>
<b>Justificació de la correcció:</b>				
<input type="text" value="Es sumen XXX punts corresponents a..."/>				
<input type="text" value="Es resten XX punts corresponents a"/>				
<b>TOTAL EXPERIÈNCIA I ANTIGUITAT CV:</b>				<input type="text" value="113,15"/>
<b>Valoració efectuada per:</b>		<b>Jordi Gómez Gómez</b>		
<b>En data:</b>		<b>XX/XX/XXXX</b>		
<b>Validar i desar</b>			<b>Imprimir</b>	

# pantalla de valoració de l'experiència professional

## requisit/ problema/ modificació que té incidència

- Problemes d'usabilitat C6 i C7 -- Fitxa 4 -- Proposta a)
- Problemes de funcionament F10 -- Fitxa 6 -- Proposta a)
- Problemes de funcionament I16 -- Fitxa 11 -- Propostes a) i b)

## modificacions aplicades/ relacionades

- Canviar la tipologia del sistema d'introducció de l'experiència professional (basat en l'entrada de la data d'inici i final del contracte laboral), i fer introduir al candidat la seva experiència professional en total de dies treballats.
- Situar, en el formulari d'introducció de l'experiència professional i adjacent a cadascun dels nous camps d'entrada del nombre de dies treballats, un desplegable per a la indicació de la jornada laboral setmanal.
- Es tractarà d'agrupar les jornades, de forma mínimament coherent, i d'assignar a cadascuna un factor de correcció de la puntuació. El desplegable i la puntuació assignada serien, per tant, els següents:
  - 40 hores o més - 100% de la puntuació obtinguda pels dies treballats
  - Menys de 40 hores fins a 30 hores - 75% d'aquesta puntuació
  - Menys de 30 hores fins a 20 hores - 50% d'aquesta puntuació
  - Menys de 20 hores fins a 10 hores - 25% d'aquesta puntuació
  - Menys de 10 hores - 10% d'aquesta puntuació
- Incorporar, a cadascuna de les pantalles internes que recullen la valoració automàtica de l'experiència professional i de la formació acadèmica, dos camps anomenats "factor de correcció positiu" i "factor de correcció negatiu". Aquests camps permetran de sumar la puntuació corresponent a ítems que el candidat no hagi introduït i que siguin rellevants, o de restar la puntuació corresponent a ítems que l'aspirant hagi introduït erròniament i no hagin de puntuar.
- Afegir, també, un camp d'observacions obligatori, on l'avaluador haurà de fer constar obligatòriament el perquè de la suma o resta de puntuació efectuada.

## aspectes de funcionament canviats i/o destacables

- S'hauran de modificar, conseqüentment, els càlculs que efectua el sistema, de la següent manera:
  - S'aplicarà el mateix barem ja acordat amb el Comitè d'Empresa:
    - experiència a l'empresa, 40 punts per cada sis mesos treballats (0,22 punts/dia);
    - experiència a altres empreses relacionada amb el lloc de treball que se sol·licita, 10 punts per cada sis mesos treballats (0,06 punts/dia);
    - experiència a altres empreses sense relació, 2 punts cada 6 mesos (0,01 punts/dia).
    - pràctiques a l'empresa, 15 punts per cada sis mesos de pràctiques (0,08 punts/dia)

## aspectes de funcionament canviats i/o destacables

- Es multiplicarà pel percentatge de correcció segons jornada laboral, esmentat més amunt.
- Se sumaran els punts de totes les experiències del mateix tipus entre si.
- Se sumaran els punts dels diferents tipus d'experiències i els punts per antiguitat de presentació del currículum, a la vegada que, si s'escau, també se sumaran i/o restaran els punts dels factors de correcció.

Així doncs i per exemple, els càlculs a efectuar serien els següents:

- Un professional que ha treballat:
  - 50 dies amb una jornada de 35 h. setmanals i 100 dies amb una jornada de 20 h. a l'empresa,  
 $50 \times 0,22 \times 0,75 = 8,25$   
 $100 \times 0,22 \times 0,50 = 11,00$   
 $8,25 + 11,00 = \mathbf{19,25}$  punts / puntuació experiència a l'empresa
  - 500 dies a 40 h. i 850 dies a 35 h. fora de l'empresa en un lloc de treball relacionat:  
 $500 \times 0,06 \times 1,00 = 30$   
 $850 \times 0,06 \times 0,75 = 38,25$   
 $30 + 38,25 = \mathbf{68,25}$  punts/ puntuació experiència relacionada fora de l'empresa.
  - 900 dies a 30 h. fora de l'empresa en un lloc de treball sense relació:  
 $900 \times 0,01 \times 0,75 = 6,75$   
 $\mathbf{6,75}$  punts/ puntuació experiència sense relació fora de l'empresa.
  - 60 dies a 40 h. de pràctiques a l'empresa:  
 $60 \times 0,08 \times 1,00 = \mathbf{4,80}$  punts/ pràctiques a l'empresa
  - 35 dies d'antiguitat d'introducció del CV:  
 $35 \times 0,06 = \mathbf{2,10}$  punts/ antiguitat CV
  - $\mathbf{+ 14}$  punts -  $\mathbf{2}$  punts de factors de correcció
  - **TOTAL PUNTUACIÓ:**  $19,25 + 68,25 + 6,75 + 4,80 + 2,10 + 14 - 2 = \mathbf{113,15}$  punts totals
- Si s'aplica qualsevol dels factors de correcció, tant el positiu com el negatiu, no s'ha de poder desar les dades ni tampoc sortir de la pantalla, si no s'omple el camp d'observacions anomenat "Justificació de la correcció".
- També caldrà donar la possibilitat de visualitzar el currículum escanejat i el currículum introduït pel candidat, així com l'escanejat de l'Informe de Vida Laboral.

## observacions

- La identitat de qui realitza o modifica l'avaluació, juntament amb la data corresponent, ja les recull automàticament el sistema.



# pantalla de valoració de la formació acadèmica

Dades i documents	Experiència	<b>Formació</b>	Entrevista	Valoraci
<b>Cercador de persones</b>		<input type="text" value="Josep Pérez Pérez"/>		
Títol oficial 1:	<b>Màster Direcció RRHH</b>	Màster oficial	<input type="text" value="9,00"/>	punts
Títol oficial 2:	<b>Relacions laborals</b>	Llicenciatura/ Grau	<input type="text" value="7,00"/>	punts
Títol oficial 3:	<b>Batxillerat i COU</b>	BUP i COU	<input type="text" value="5,00"/>	punts
Títol oficial 4:	<b>EGB</b>	EGB	<input type="text" value="2,00"/>	punts
<b>Total titulació oficial:</b>			<input type="text" value="23,00"/>	punts
		<b>Presencial</b>	<b>On-line</b>	
<b>Hores cursos específics:</b>	<input type="text" value="150"/> (0,075 punts/h.)	<input type="text" value="60"/> (0,05 punts/h.)	<input type="text" value="14,25"/>	punts
<b>Hores cursos informàtica, idiomes i altres activitats:</b>	<input type="text" value="20"/> (0,05 punts/h.)	<input type="text"/> (0,025 punts/h.)	<input type="text" value="1"/>	punts
<b>Total cursos:</b>			<input type="text" value="15,25"/>	punts
<b>Veure CV introduït</b>		<b>Veure CV adjuntat</b>		<b>Veure titulació</b>
		Factor de correcció positiu: + <input type="text"/>		
		Factor de correcció negatiu: - <input type="text"/>		
<b>Justificació de la correcció:</b>				
<input type="text"/>				
<b>TOTAL FORMACIÓ:</b>			<input type="text" value="38,25"/>	
<b>Valoració efectuada per:</b>		Jordi Gómez Gómez		
<b>En data:</b>		XX/XX/XXXX		
<b>Validar i desar</b>			<b>Imprimir</b>	

# pantalla de valoració de la formació acadèmica

## requisit/ problema/ modificació que té incidència

- Problemes de funcionament G13 i G14 -- Fitxa 8 -- Proposta a)
- Problemes de funcionament I16 -- Fitxa 10 -- Propostes a) i b)

## modificacions aplicades/ relacionades

- Aplicar, en els formularis, una combinació de desplegable (per a la titulació oficial) i de camps oberts per a la resta de cursos i activitats formatives.
- Adequar la pantalla per tal que mostri, quant a la titulació oficial, tant la titulació seleccionada al desplegable corresponent dels formularis, com la descripció d'aquesta titulació que el candidat ha introduït al camp obert corresponent.
- Incorporar, a cadascuna de les pantalles internes que recullen la valoració automàtica de l'experiència professional i de la formació acadèmica, dos camps anomenats "factor de correcció positiu" i "factor de correcció negatiu". Aquests camps permetran de sumar la puntuació corresponent a ítems que el candidat no hagi introduït i que siguin rellevants, o de restar la puntuació corresponent a ítems que l'aspirant hagi introduït erròniament i no hagin de puntuar.
- Afegir, també, un camp d'observacions obligatori, on l'avaluador haurà de fer constar obligatòriament el perquè de la suma o resta de puntuació efectuada.

## aspectes de funcionament canviats i/o destacables

- El barem a aplicar i els càlculs per a l'obtenció de la puntuació continuen sent els mateixos existents fins ara.
- De la mateixa manera que succeïa quant a l'experiència professional, si s'aplica qualsevol dels factors de correcció, tant el positiu com el negatiu, no s'ha de poder desfer les dades ni tampoc sortir de la pantalla, si no s'omple el camp d'observacions anomenat "Justificació de la correcció".
- També caldrà donar la possibilitat de visualitzar els escanejats de la titulació oficial i del currículum, així com el currículum introduït.

## observacions

- Igualment, la identitat de qui realitza o modifica l'avaluació, juntament amb la data corresponent, ja les recull automàticament el sistema.

## base de dades de llocs de treball (catàleg de RRHH)

Denominació	Tipus Lloc (D)	Àrea Prof.	Categoria	Categoria (D)	GrupProf.	Família Prof.	Actua a Borsa
DIRECTORIA DE RECURSOS HUMANS	Jeràrquic	DC	1010	T.SUPERIOR ADM.	5A	Professionals Administració	<input type="checkbox"/> SI
LLICENCIAT/GRAD. CIÈNCIES TREBALL	Base	AG	1010	T.SUPERIOR ADM.	5A	Professionals Administració	<input type="checkbox"/> SI
DIPLOMAT RELACIONS LABORALS	Base	AG	2220	TEC.M.ADMT.	5B	Professionals Administració	<input type="checkbox"/> SI
DIPLOMAT RELACIONS PÚBLIQUES	Base	AG	2220	TEC.M.ADMT.	5B	Professionals Administració	<input type="checkbox"/> SI
DIPLOMAT EMPRESARIALS	Base	AG	2220	TEC.M.ADMT.	5B	Professionals Administració	<input type="checkbox"/> SI
DIPLOMAT ESTADÍSTICA	Base	AG	2220	TEC.M.ADMT.	5B	Professionals Administració	<input checked="" type="checkbox"/> SI



## taules de manteniment (sistema intern de gestió de la borsa)

Borsa de Treball

ASSISTENCIAL

Professionals facultatus

Tècnic/a superior Medicina

Anatomia Patològica

Anestèsia

Definició Categoria - Diàlego Web

Codi Categoria  
T.SUP. MEDICINA[2100]

Lloc de Treball  
Tècnic/a superior Medicina Anatomia Patològica

Descripció Alternativa  
Metge/essa especialista Anatomia Patològica

## base de dades de llocs de treball (catàleg de RRHH)

### taules de manteniment (sistema intern de gestió de la borsa)

#### requisit/ problema/ modificació que té incidència

- Problemes de funcionament G13 i G14 -- Fitxa 8 -- Propostes e) i f)
- Problemes de funcionament H15 -- Fitxa 9 -- Propostes c) i d)

#### modificacions aplicades/ relacionades

- Canviar, en els desplegable corresponents a la selecció del lloc de treball que es vol ocupar, les denominacions de tècnic/a superior en Medicina per les de metge/essa.
- Afegir, al costat de les categories professionals relacionades amb la formació professional i en els mateixos desplegable, la indicació de la titulació necessària (Cicle Formatiu de Grau Superior o Mig - FPI o FPII).
- Obrir la borsa únicament per a als llocs de treball en relació amb els quals s'han generat vacants, tot aprofitant el sistema gestió intern del catàleg de Recursos Humans de la institució.
- Incorporar, a aquest sistema de gestió intern, la possibilitat d'afegir/treure llocs de treball dels desplegable de la borsa, mitjançant l'alta d'un nou camp a la base de dades de l'esmentat catàleg. Aquest camp es denominarà "Actua a la borsa" i inclourà un *check* que, en el cas d'estar seleccionat, incorporarà els llocs de treball indicats als desplegable de la borsa. Els llocs de treball no marcats amb el *check* no actuaran als desplegable de la borsa de treball.

#### aspectes de funcionament canviats i/o destacables

- Només s'incorporaran, a les taules de manteniment dels desplegable de la borsa de treball, aquells llocs de treball que se seleccionin amb el *check* de la base de dades del Catàleg de RRHH.
- En aquestes taules s'efectuaran, com fins ara, les modificacions dels noms dels llocs de treball i/o les incorporacions de dades aclaridores (titulacions de Cicles Formatius/FP) que es creguin convenients.
- Posteriorment i també com fins ara, s'incorporarà, als desplegable dels formularis de la borsa, tot el que s'hagi introduït a les taules de manteniment (i només això).

#### observacions

- Per tal de re-nomenar els llocs de treball, així com per afegir dades aclaridores, s'hauran de tenir en compte, sempre i en tot cas, les taules de classificació professional que es recullen més amunt.
- Les agrupacions en àrees/ famílies/ llocs de treball, també hauran de ser les mateixes que apareixen en les esmentades taules.