
Aspectes legals dels recursos humans (II)

PID_00248469

Miguel Ángel Purcalla
Daniel Viader Martín



Miguel Ángel Purcalla

Magistrat jutge del Social. Professor titular d'universitat (en excedència voluntària). Doctor en Dret.



Daniel Viader Martín

Llicenciat en Dret per la Universitat Pompeu Fabra. Advocat, expert en fiscalitat empresarial i assessorament fiscal a grans empreses, pimes, entitats públiques, no lucratives i fundacions. Professor col·laborador de la UOC.

L'encàrrec i la creació d'aquest recurs d'aprenentatge UOC han estat coordinats per la professora: Pilar Ficapal (2018)

Primera edició: febrer 2018
© Miguel Ángel Purcalla, Daniel Viader Martín
Tots els drets reservats
© d'aquesta edició, FUOC, 2018
Av. Tibidabo, 39-43, 08035 Barcelona
Disseny: Manel Andreu
Realització editorial: Oberta UOC Publishing, SL

Cap part d'aquesta publicació, incloent-hi el disseny general i la coberta, no pot ser copiada, reproduïda, emmagatzemada o transmesa de cap manera ni per cap mitjà, tant si és elèctric com químic, mecànic, òptic, de gravació, de fotocòpia o per altres mètodes, sense l'autorització prèvia per escrit dels titulars del copyright.

Introducció

L'assignatura Aspectes legals dels recursos humans II, concebuda en el pla d'estudis com a optativa, inclou qüestions i matèries diverses que no s'han abordat en l'assignatura obligatòria Aspectes legals dels recursos humans I i que hem considerat d'interès i d'actualitat per a la seva inclusió en el pla esmentat.

L'assignatura conté cinc mòduls: el primer, dedicat a la negociació col·lectiva (sense la qual no es pot entendre el sistema de relacions laborals en el dia a dia); el segon tracta de la prevenció de riscos laborals (obligacions i responsabilitats); el tercer està dedicat al treball autònom i a l'autònom dependent (recentment revisat pel legislador, com a fórmula que cal incentivar enfront de l'atur i la crisi econòmica); el quart fa referència a la incidència de les TIC en les relacions laborals i a la protecció de dades (un tema clàssic i, alhora, actual, que ha generat jurisprudència diversa d'interès i que ha de ser tractat, regulat o bé conegut per les organitzacions), i el cinquè, que es refereix a la fiscalitat dels recursos humans des dels aspectes de més interès en la matèria.

Objectius

Els objectius que l'estudiant ha d'assolir després de treballar aquests materials didàctics són els següents:

- 1.** Analitzar els conceptes i instruments normatius d'interès pràctic en la gestió de recursos humans en les organitzacions, relacionats amb la negociació col·lectiva laboral, la prevenció de riscos laborals, la regulació jurídica del treball autònom i independent, les tecnologies en la relació laboral i la dimensió fiscal dels recursos humans.
- 2.** Integrar coneixements normatius, amb criteris judicials i administratius d'interès pràctic en les diverses matèries que es tracten, i raonar críticament la seva aplicació per a obtenir una formació integral i actualitzada.
- 3.** Aprofundir en els aspectes legals dels recursos humans i proposar solucions que, a la llum de les alternatives que ofereix el marc normatiu laboral, s'adaptin a les matèries desenvolupades.

Continguts

Mòdul didàctic 1

Negociació col·lectiva

Miguel Ángel Purcalla

1. Concepte
2. Tipologia d'instruments de negociació col·lectiva
3. Legitimació per negociar convenis
4. Vicissituds de la negociació
5. Contingut dels convenis
6. Àmbit dels convenis: funcional, geogràfic, personal i temporal
7. Adhesió i extensió de convenis
8. Impugnació judicial de convenis
9. conflicte col·lectiu, vaga i tancament patronal

Mòdul didàctic 2

Activitat preventiva a l'empresa. Prevenció de riscos laborals

Miguel Ángel Purcalla

1. Marc normatiu de la prevenció de riscos laborals
2. Obligacions de l'empresari
3. Drets i deures del treballador
4. Organització de la prevenció
5. Representants dels treballadors en PRL
6. Responsabilitats

Mòdul didàctic 3

Treball autònom i treball autònom dependent

Miguel Ángel Purcalla

1. Conceptes de treballador autònom i de treballador autònom dependent
2. Drets del treballador autònom
3. Drets del treballador autònom dependent
4. L'anomenat «fals autònom»

Mòdul didàctic 4

TIC i protecció de dades en la relació laboral

Miguel Ángel Purcalla

1. Relació laboral, TIC i drets fonamentals (intimitat inclosa)
2. Protecció i seguretat de dades personals en les relacions laborals
3. Control de les eines TIC corporatives per part de l'empresari
4. La videovigilància al lloc de treball
5. La geolocalització al lloc de treball
6. Les relacions sindicals en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació

Mòdul didàctic 5

Fiscalitat dels recursos humans

Daniel Viader Martín

1. Marc normatiu aplicable i altres fonts del dret. Elements bàsics de l'impost sobre la renda de les persones físiques
2. Esquema impositiu
3. Fiscalitat dels salaris
4. Fiscalitat de les indemnitzacions i de les extincions de relació laboral
5. Fiscalitat de l'impatriat i de l'expatriat; retribucions del treballador per mobilitat transnacional
6. Gestió de l'impost. Retencions o pagaments a compte dels salaris