

L'impacte del sistema *hukou* en el mercat de treball a la Xina





Alumne: Jordi Molero Mora

Director: Carles Brasó Broggi



Professor responsable de l'assignatura: Carles Prado Fonts

Programa: Màster Universitari en Estudis de la Xina i el Japó

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

ÍNDEX

1. Introducció.....	3
2. Fonamentació teòrica i conceptual	5
3. Descripció i anàlisi dels resultats.....	7
3.1 Introducció al sistema <i>hukou</i>	7
3.2 Configuració del mercat de treball	9
3.3 L'impacte del sistema <i>hukou</i> en el mercat de treball: classificació dels treballadors i els seus drets.....	18
3.4 La marginació en el mercat de treball degut al sistema <i>hukou</i>	21
4. Conclusions	29
5. Bibliografia.....	31

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

1. INTRODUCCIÓ

Aquest treball de final de màster tractarà sobre el sistema de registre familiar o *hukou* (戶口) i el seu impacte en el mercat de treball. El sistema *hukou* ha estat una font d'anàlisi i discussió en el món acadèmic i en els mitjans de comunicació en l'última dècada. El *hukou* és un sistema que es va crear en els anys cinquanta i que consisteix en un registre on s'inscriuen totes les dades d'una família, com ara naixements, casament, divorcis i decessos. A més, el *hukou* estableix en quin entorn cada família tindrà estatus de resident. El tipus de *hukou* determina el dret a rebre subsidis i prestacions del govern, sent la població amb *hukou* rural la més desfavorida.



Tot i les reformes i transformacions econòmiques que han ocorregut a la Xina en les últimes dècades, aquest sistema segueix vigent avui dia. La pregunta central d'aquest treball de fi de màster és: quin és l'impacte del sistema *hukou* en el mercat de treball en l'actualitat?

També es donarà resposta a les següents preguntes secundàries:

- Quin és l'impacte de les reformes actuals del sistema *hukou* sobre el mercat de treball?
- Com s'està configurant la reforma actual del sistema *hukou*?
- Hi ha marginació en el mercat de treball xinès? Si n'hi ha, es pot atribuir al sistema *hukou*?

Com a exemple de com es tracta el sistema *hukou* en els mitjans de comunicació, la BBC va publicar una notícia el passat 13 de desembre de 2015¹ amb el següent titular "Als immigrants urbans xinesos se'ls oferirà residència". El subtítol diu que els milions de

¹ Traducció pròpia. Article "China's urban migrants to be offered residency," del 13-12-2015, consultat per última vegada el 29-01-2015. <http://www.bbc.co.uk/news/world-asia-china-35087709>

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

treballadors immigrants d'origen rural que han treballat en ciutats en les últimes dècades rebran aquesta residència. Com pot ser que hi hagi tants immigrants des de fa tant de temps sense tenir residència? Per a entendre a què es refereix quan parla de residència, s'ha d'analitzar el sistema *hukou*.

En l'**apartat 3.1** s'analitza amb més profunditat el sistema *hukou*, introduint el seus orígens, les seves reformes, la seva efectivitat i les seves característiques en l'actualitat.



Per a poder assolir l'objectiu general del treball, és necessari estudiar com és configura el mercat de treball. En l'**apartat 3.2** s'introdueix breument l'evolució històrica del mercat de treball des del maoisme fins l'actualitat, fent una mirada a les reformes més importants i introduint conceptes que relacionen el sistema *hukou* amb el mercat de treball.

La notícia es refereix a aquests treballadors com a “immigrants”², però què és considera un immigrant a la Xina? Com es relaciona el lloc on es resideix amb el seu *hukou*? L'**apartat 3.3** intenta donar resposta a aquestes preguntes analitzant com es poden classificar els ciutadans xinesos i quines diferències es deriven d'aquesta classificació.

Més endavant, l'article denuncia la situació dels fills dels treballadors emigrants i que hi ha disparitats en l'aplicació d'aquesta normativa. En l'**apartat 3.4** s'analitza si existeix marginació dels treballadors, com es manifesta en el món laboral, tot analitzant fins a quin grau el sistema *hukou* n'és responsable.

Finalment, per a concloure el treball, en l'**apartat 4** s'intenta donar resposta a la pregunta central, quin és l'impacte del sistema *hukou* en el mercat de treball en l'actualitat, a partir de l'anàlisi feta en els apartats anteriors.

² “S'estima que 61 milions de nens xinesos són deixats enrere en el camp pels seus pares. Immigrants que porten els seus fills amb ells només poden matricular-los en escoles no registrades, sovint de qualitat dubtosa. Aquestes noves normes (...) no s'aplicaran a jornalers”, traducció pròpia.

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

2. FONAMENTACIÓ TEÒRICA I CONCEPTUAL

Un dels principis constitucionals de la República Popular Xinesa és la cèlebre “un país, dos sistemes”. Aquest concepte, encunyat a principis dels 80 per Deng Xiaoping definia la Xina com un sòl país, però on les regions de Hong Kong i Macau mantindrien el seu model econòmic i polític capitalista, mentre que la resta de la Xina seguiria un model socialista i s’introduirien elements de les economies de mercat. En aquest treball ens referirem a Xina entès com la Xina continental.



Des de la reforma econòmica de la Xina a finals dels anys 80 del segle passat, s’ha produït una gran transformació en la seva economia i societat. Bona part de l’estructura del model soviètic d’economia planificada ha estat desmantellada. Tanmateix, encara és vigent el sistema *hukou*³. En aquest treball estudiarem l’impacte del *hukou* sobre el mercat de treball.

Una definició del mercat de treball és el conjunt de relacions i de processos d’intercanvi entre treballadors i empreses. Aquest mercat es mou per funcions econòmiques d’oferta i demanda. Les empreses busquen els millors treballadors i el treballadors competeixen per a trobar el treball més satisfactori.

Relacionar les funcions econòmiques d’oferta i demanda amb les forces del mercat de treball ens dóna un marc per a estudiar el cas xinès. En les últimes dècades, el govern central ha anat aplicant reformes que han suposat una transició d’una economia planificada centralment d’estil soviètic a una economia híbrida. Tanmateix, l’assignació del factor treball encara segueix estan controlat per administracions. Aquest control és exercit principalment a través sistema *hukou*, que limita la mobilitat geogràfica dels treballadors. Per tant, l’oferta i la demanda no interactuen lliurement en el mercat de treball i disminueix l’eficiència de l’assignació del factor treball⁴.

³ L’origen del sistema *hukou* es pot trobar en el sistema de passaport de la Unió Soviètica (Cheng i Selden, 1994, pàg. 645).

⁴ (Song i Li, 2014, pàg. 506)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4



Així, tornant a la definició donada anteriorment de mercat de treball, els treballadors competeixen per a trobar el treball més satisfactori. Tanmateix, el sistema *hukou* influeix en que aquesta competència no sigui igualitària. Les persones que no tenen *hukou* urbà i provenen d'entorns rurals, tenen dificultats per a competir en feines que no siguin de baixa qualificació. Tot i aquests desavantatges, el habitants d'entorns rurals, perceben treballar en medis urbans és preferible, ja que en l'entorn urbà es troben treballs millor remunerats, oportunitats de muntar un petit negoci i la possibilitat de convertir el *hukou* a urbà i obtenir els drets que aquest confereix. Malgrat això, les històries d'èxit són molt poc freqüents⁵.

Per fer l'anàlisi d'aquest treball s'han seleccionat i utilitzat principalment articles acadèmics publicats en els darrers 10 anys com a fonts secundàries. Les disciplines dels articles analitzats inclouen, però no es limiten a, l'economia, la sociologia, el dret, les ciències polítiques i l'antropologia. Aquest apropament multidisciplinari és necessari degut a la complexitat de la qüestió, i que és afavorit per un apropament holístic.

De les obres que s'han consultat es poden destacar dues obres bàsiques sobre el sistema *hukou*. La primera és (Solinger, 1999) introdueix la situació de la població immigrant a entorns rurals i descriu el tracte desigual que reben per part del govern, negant-los les prestacions que perceben els residents urbans. L'altra és (K W Chan i Zhang, 1999) on s'analitza quin paper ocupa el *hukou* dins de la immigració de l'entorn rural al urbà, quins canvis s'havien produït en el sistema i quin impacte van tenir i finalment explora les perspectives de futur. L'article (Kam Wing Chan, 2009) és un excel·lent repàs històric de l'impacte dels primers 50 anys de l'existència del sistema *hukou*.

L'anàlisi es basa en principalment en dades de tipus qualitatiu i es citen dades de tipus quantitatiu de manera general. La raó principal és per simplicitat: per enunciar dades de tipus estadístic, cal definir bé quines són les variable. Per exemple, conceptes com "atur" o "urbà" han estat definits de manera inconsistent en les estadístiques de diferents

⁵ (Fan, 2002, pàg. 107)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

institucions xineses, com s'indica en (Chi i Li, 2014; Giles, Park, i Zhang, 2005; Knight i Xue, 2006; Q. Liu, 2012).

3. DESCRIPCIÓ I ANÀLISI DELS RESULTATS

3.1 INTRODUCCIÓ AL SISTEMA *HUKOU*



El sistema de registre urbà o *hukou* ha estat una font d'estudi i de discussió acadèmica molt extensa en les darreres dècades. Com el drets dels *hukou* urbans diferien dels drets dels immigrants van ser examinats en Solinger (1999). Chan i Zhang, (1999) van estudiar els canvis en el sistema *hukou* i com aquest van restringir la emigració d'entorn rural a urbà. El tracte diferencial en la contractació d'immigrants rurals en mercats de treball va ser examinada en Fan (2004) , Hasmath (2011) i en Meng i Zhang (2001). El consens és que aquest sistema necessita ser reformat o abolit en K. W. Chan i Buckingham (2008) i Solinger (1999).

Aquest sistema va ser establert en una llei emesa el 1958 pel Partit Comunista Xinès, i seria un element clau de l'estratègia de ràpida industrialització del Gran Salt Endavant. Aquest sistema consisteix en mantenir les dades de les famílies en un registre. Aquest registre classifica cada ciutadà o bé com a "agricultor" (*nongye*, 农业) o com a "no agricultor" (*fei nongye*, 非农业). A mesura que ha evolucionat el sistema, aquesta classificació determina no tant el tipus de treball sinó on les persones poden residir i treballar; en entorns rurals pels *hukou* de tipus agricultor o entorns urbans per a *hukou* de tipus no agricultor⁶. Per tant, des de l'aprovació i implantació d'aquest sistema, els ciutadans xinesos van perdre la llibertat per a triar el seu lloc de residència, ja que qualsevol migració interna havia de ser aprovada prèviament pels governs locals⁷.

A principis dels anys seixanta, amb l'objectiu d'acabar amb el problema de la fam i millorar la situació després del col·lapse econòmic, el govern va fer ús del sistema *hukou*

⁶ (Chan, 2009, pàg. 201)

⁷ (Chan, 2010, pàg. 358)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

per a transferir 20 milions de treballadors urbans a l'economia rural, acomiadant-los de la seva feina en el sector industrial i amb la promesa de tornar al seu lloc d'origen quan la situació econòmica millorés. Malgrat això, la gran majoria d'aquest treballadors no van tenir opció a tornar⁸.

En els primers anys de la reforma econòmica, l'objectiu principal del govern no era desmantellar el sistema, sinó buscar mesures per a mantenir l'ordre econòmic. El sistema *hukou*, a part de donar informació detallada sobre la seva població i les seves relacions, també té l'objectiu d'evitar la sobrepoblació de les zones més desenvolupades econòmicament i poder mantenir projectes d'urbanització sota control⁹. Durant el *boom* de les exportacions xineses dels anys vuitanta, el sistema *hukou* va permetre transferir l'excedent de mà d'obra des del sector agrari a la indústria manufacturera de les zones costaneres¹⁰.

A partir de mitjans dels noranta, el govern va anar introduint reformes per a flexibilitzar el sistema *hukou*. Es va crear la possibilitat de comprar targetes de residència urbana anuals que permetrien als treballadors amb *hukou* rural treballar legalment en zones urbanes. A partir de 1998, els pares o les mares podien triar transmetre el seu *hukou* al seu nounat¹¹.

Encara avui, el sistema *hukou* influeix la vida de molts milions de persones, limitant els seus drets i perfilant la seva identitat. El sistema *hukou* condiona les preferències de contractació i de cerca de feina, amb preferència per treballadors locals o immigrants segons el tipus de feina, aguditzant la diferència entre treballadors locals i forans.



El sistema *hukou* és una font de desigualtat, i això el govern xinès n'és conscient. Des dels inicis de la reforma econòmica de finals dels vuitanta, el govern Xinès ha anat introduint reformes al sistema *hukou* però no adreçades a abolir-lo, sinó més aviat

⁸ (Cheng i Selden, 1994, pàg. 667)

⁹ (Cheng i Selden, 1994, pàg. 645)

¹⁰ (Kam Wing Chan, 2010, pàg. 359)

¹¹ (Loong-Yu i Shan, 2007, pàg. 80) Abans d'aquesta reforma el *hukou* era heretat per part de mare.

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

encaminades a descentralitzar l'administració i donar responsabilitat de la normativa relacionada amb els *hukou* als govern locals¹². En les directives del Ministeri de Seguretat Pública de 1988 i 1992 s'atorgava a les ciutats potestat per a oferir *hukou* local a inversors o a professionals amb un treball estable i un lloc de residència a la ciutat. Moltes ciutats, per tal d'augmentar el seus ingressos, van aprofitar aquesta nova potestat per a vendre *hukou*¹³.

Zhan i Andreas denuncien que les reformes posterior a 1990 serveixen els interessos del govern. La intencionalitat no és la creació d'un sistema més igualitari, sinó d'eliminar els drets a l'explotació agrícola dels residents del seu *hukou*¹⁴. Atraient els immigrants agrícoles a zones urbanes més petites és una manera d'obtenir ingressos en inversions fetes pels governs locals¹⁵.

En 1998 es va permetre que els pares poguessin triar quin *hukou* el noutat tindria, si el de la mare o del pare. No obstant això, el *hukou* continua sent independent del lloc de naixement. Entre l'any 2010 es van registrar 240.000 nens i nenes entre 6 i 14 anys sense residència permanent a Beijing, el que va suposar un increment del 20% des de l'any 2000¹⁶.

Les reformes posteriors han servit per a donar control total a molts governs locals sobre el nombre de nous *hukou* que poden assignar anualment i per a establir criteris per atorgar *hukou* als nous immigrants¹⁷.

3.2 CONFIGURACIÓ DEL MERCAT DE TREBALL

Durant l'era maoista i fins a finals dels anys setanta del segle passat, es va seguir un model de creixement soviètic. Consistia en cada individu era assignat al entorn geogràfic

¹² (Zhang i Treiman, 2013, pàg. 87)



¹³ (Kam Wing Chan i Buckingham, 2008, pàg. 591)

¹⁴ (Zhan i Andreas, 2015, pàg. 19)

¹⁵ (Zhan i Andreas, 2015, pàg. 9)

¹⁶ (Montgomery, 2012, pàg. 599)

¹⁷ (Kam Wing Chan i Buckingham, 2008, pàg. 594)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

urbà o rural, i a un lloc de treball. Els nounats eren assignats d'acord amb el *hukou* de la mare¹⁸. La mobilitat dels individus era restringida institucionalment. Existia racionament d'aliments que només permetia als ciutadans comprar aliments en l'àrea geogràfica on estaven registrats¹⁹. Els treballadors eren monitoritzats i avaluats a través d'un registre públic (*dang'an*, 档案) i la decisió de la seva vida laboral estava en mans d'oficials.

L'entorn rural estava dividit organitzacions econòmiques anomenades comunes populars (*renmin gongshe*, 人民公社). La seva supervisió estava a càrrec dels governs a nivell de comtat (*xian*, 县) i controlaven la producció i l'assignació del capital humà. La seva funció principal era ajudar a finançar la industrialització que s'estava duent a terme en el medi urbà, a través de quotes establertes pel govern central²⁰.

En l'entorn urbà, existien dos tipus d'organitzacions econòmiques. Les empreses estatals, administrades pels governs nacional, provincials (*sheng*, 省) i municipals, i les empreses col·lectives urbanes, controlades per autoritat sub-provincianes²¹. Dins d'aquestes organitzacions, les persones eren assignades a una unitat de treball o *danwei* (单位). Els treballadors de zones urbanes tenien garantits la seguretat laboral, un salari igualitari i una cobertura mèdica²². Aquests beneficis no estaven disponibles en el medi rural²³.

Les restriccions en l'emigració dels entorns rurals va ser efectiva per a mantenir nivells de consum en l'entorn urbà baixos i poder invertir més diners en indústria. Així, els béns de capital es concentraven en l'entorn urbà. La productivitat, ingressos i nivells salarials dels treballadors urbans eren més alts que la dels treballadors rurals²⁴.

¹⁸ (Kam Wing Chan, 2009, pàg. 200)

¹⁹ (Meng i Zhang, 2001, pàg. 486)



²⁰ (Gustafsson i Deng, 2006, pàg. 4)

²¹ (Liu, 2011, pàg. 143)

²² (Ngok, 2008, pàg. 46)

²³ (Gu, 1999, pàg. 289)

²⁴ (Yang i Zhou, 1999, pàg. 106)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

El govern de l'era maoïsta pretenia que per mitjà de la col·lectivització s'eliminessin les classes socials i hi hagués igualtat entre la població. Tanmateix, irònicament van servir per a estratificar la societat en dues classes principals: la classe urbana i la classe rural.²⁵

La primera gran reforma de l'obertura post-maoïsta va ser la descol·lectivització de l'agricultura en 1979. Aquesta reforma va ser un dels primers estímuls del creixement econòmic de les reformes de Deng Xiaoping i va donar als pagesos més poder de decisió econòmica. Part de l'economia rural es va diversificar cap a altres sectors com ara l'indústria, el transport, la construcció i els serveis²⁶.

Un altre dels beneficis que va aportar aquesta reforma és la desvinculació dels treballadors rurals de les comunes que els va permetre gaudir de més mobilitat cap a altres zones del país. Aquesta reforma va permetre als immigrants rurals registrar-se com a residents en la zona urbana de destí quan hi havien residit més de 6 mesos.²⁷ Tanmateix aquest enregistrament com a resident no permetia gaudir de les prestacions i beneficis socials que atorgaven un *hukou* urbà; simplement es tractava d'un tràmit administratiu que permetia mantenir estadístiques de la població. Per a gaudir dels mateixos drets que gaudien els residents permanents, s'havia de convertir el *hukou* al de la zona. Tot i que la conversió del *hukou* ja no estava estrictament regulada i monitoritzada pels òrgans locals, encara era difícil²⁸.

Els immigrants, a part de no tenir accés a les prestacions que el govern local de destí pogués oferir, també es trobaven amb limitacions i obstacles per a obtenir una llicència de negocis o per a accedir a treballs en el sector públic i en les administracions locals, tradicionalment de tipus indefinit²⁹.



²⁵ (Chan, 2010, pàg. 358)

²⁶ (Mackenzie, 2002, pàg. 308)

²⁷ (Knight i Xue, 2006, pàg. 96)

²⁸ (L. Zhang, 2012, pàg. 503)

²⁹ (Liu, 2011, pàg. 146)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

La majoria d'immigrants només podien accedir a treballs poc qualificats, amb llargues jornades laborals, penosos i mal remunerats³⁰. Hi havia una segregació per gènere en el tipus de indústria que aquests treballadors immigrants podien accedir. La majoria d'homes treballaven en sectors com ara la construcció i les dones eren destinades a treballs en fàbriques o empleades de la llar³¹.

Degut a aquesta segregació per tipus d'indústria, també es va observar una segregació espacial per gènere. En les províncies que tenien nivells alts d'inversió en infraestructures com ara Pequín, Xangai o Tianjin, la majoria dels seus immigrants eren homes mentre que en les províncies amb grans concentracions d'indústria manufacturera, com ara Guangdong, Fujian i Jiangsu, rebien majoritàriament dones immigrants³².

Les reformes més profundes es van donar a mitjans dels anys 80 del segle passat. Aquestes reformes van anar introduint mecanismes d'economia de mercat. Una de les mesures que va tenir un impacte més gran en aquesta transició a una economia de mercat va ser que el govern va imposar objectius de beneficis les empreses públiques. Moltes administracions van tenir problemes per assolir aquests objectius i es van evidenciar greus problemes financers dels quals el govern no se'n podia fer càrrec. Això va resultar en que moltes de les empreses públiques van ser conduïdes a la fallida o privatitzades³³.

Aquest procés es va accelerar especialment a mitjans dels anys noranta quan, acompanyat per la crisi financera d'Àsia, el nombre d'empreses que van tancar per fallida va ser especialment alt³⁴. L'atur urbà va créixer i el procés de reforma del sistema *hukou* es va aturar. El govern només va mantenir grans empreses públiques en sectors estratègics com ara les telecomunicacions, transports, energia, bancs, defensa i serveis públics³⁵.

³⁰ (Fernández Stembridge, 2002, pàg. 114)



³¹ (Fan, 2003, pàg. 27)

³² (Seeborg, Jin, i Zhu, 2000, pàg. 40)

³³ (Knight i Song, 2003, pàg. 601)

³⁴ (Gu, 2003, pàg. 8)

³⁵ (Liu, 2011, pàg. 147)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

En 1986 es va introduir els contractes de treball en empreses públiques. Aquests eren passos preliminars per a eliminar un component del sistema *danwei* conegut com “bol d’arròs de ferro”³⁶ (*tie fanwan*, 铁饭碗). El “bol d’arròs de ferro” garantia treball indefinit, prestacions de sanitat i jubilació i allotjament als seus treballador amb *hukou* urbà local.

Les prestacions del “bol d’arròs de ferro” eren finançades per l’empresa pública. Això significava que si un treballador era acomiadat, l’empresa tenia que sufragar la prestació d’atur d’aquest. Al mateix temps, si un treballador volia acomiadar-se voluntàriament d’una feina en una empresa pública, aquest acomiadament suposava la renúncia a les prestacions de seguretat social. En aquestes condicions, no hi havia flexibilitat i l’eficiència de l’assignació del factor treball era baixa³⁷.

Pel que fa a les reformes del sector privat, les empreses privades van anar sent més tolerades. En 1988, es va eliminar la restricció de que una empresa privada pogués tenir només set treballadors com a màxim³⁸. En els noranta es van anar relaxant altres restriccions i el sector privat va anar tornant-se en un agent que generava llocs de treball nous, que absorbia els aturats provinents del sector públic i de l’entorn rural. Al mateix temps, en el sector públic, es va anar experimentant amb mesures per alleujar el pes del finançament de les prestacions per atur, sanitat i jubilació per part de l’empresa pública i repercutir-ho en el treballador, a través de les seves contribucions a uns fons establerts per a aquest objectiu³⁹.

El punt culminant va ser quan en 1997 el govern va imposar unes mesures que van suposar la privatització de gran part de les empreses públiques⁴⁰. Això va causar



³⁶ (Ngok, 2008, pàg. 48)

³⁷ (Knight i Song, 2014, pàg. 115)

³⁸ (Q. F. Zhang, 2011, pàg. 100)

³⁹ (Liu, 2011, pàg. 148)

⁴⁰ (Yang, Chen, i Monarch, 2010, pàg. 488)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

acomiadaments massius de treballadors d'empreses públiques en zones urbanes, la majoria dels quals eren els treballadors menys qualificats o d'edat més avançada⁴¹.

Aquestes mesures van tenir un impacte diferent segons cada província. Per exemple, en el cas de Xangai es va produir una reestructuració econòmica coneguda com el “miracle de Xangai”. El govern local de Xangai va implementar mesures amb èxit per a pal·liar els efectes negatius que les normes imposades pel govern central havia tingut en l'atur. Els números oficials mostren que gairebé un 82% dels treballadors del sector públic acomiadats van ser reincorporats⁴². Però aquest és un cas excepcional; a nivell nacional, les mesures del govern central van deixar un gran nombre de persones a l'atur, especialment persones grans, dones i persones amb un nivell educatiu baix⁴³. A més, els governs locals protegien als seus residents urbans, posant restriccions a l'accés dels immigrants a feines que els residents urbans volien⁴⁴.

El 14 de març de 2004 es va realitzar una esmena de la constitució de 1982. En aquesta esmena es modificaven tretze articles incloent el preàmbul. Es reconeixia el sector privat com una part integral del sistema xinès i s'establia el que és conegut com una economia socialista de mercat⁴⁵. Aquesta noció serveix per a lligar l'adopció d'un sistema capitalista a la Xina amb la resta del món. Els ciutadans i empreses participaran en un sistema competitiu, però amb l'objectiu de contribuir a la fortalesa del país que és determinada per la qualitat (*suzhi*, 素质) dels seus individus. El paper del govern és vetllar per a aquesta qualitat amb lleis i mesures que la promoguin.⁴⁶

La “qualitat de la població” (*renkou suzhi*, 人口素质) és un concepte essencial en el discurs de modernització i transició demogràfica de la població rural xinesa. Aquest terme va aparèixer per primera vegada durant els anys vuitanta en documents estatals. En

⁴¹ (Gu, 1999, pàg. 293)



⁴² (Gu, 2003, pàg. 13)

⁴³ (Yang, Chen, i Monarch, 2010, pàg. 488)

⁴⁴ (Knight i Xue, 2006, pàg. 104)

⁴⁵ (Killion, 2005, pàg. 45)

⁴⁶ (Sigley, 2006, pàg. 495)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

ells s'atribuïa la manca de qualitat de la població rural com a principal raó de que la Xina no es pogués modernitzar⁴⁷.

El terme *suzhi* es pot definir com la qualitat humana de les persona, i es pot mesurar per l'educació, civisme, comportament i l'ètica de cada individu. Rachel Murphy (2004) va descriure quatre maneres de com aquest discurs ha facilitat als òrgans governamentals: la implementació de diferents polítiques.

- Dóna coherència aparent a polítiques dispars.
- Incorporant el discurs *suzhi* quan s'articulen polítiques com ara la supressió d'assistència mèdica o la regulació de la fertilitat, dóna la imatge de que el govern està treballant per a millorar el benestar social⁴⁸.
- Serveix per a explicar perquè els individus són afectats adversament per algunes polítiques, ja que la responsabilitat de millorar i cultivar el *suzhi* és atribuïda a cada individu. Així, l'exclusió institucional dels treballadors rurals és justificada per la seva manca de civisme⁴⁹.
- Encoratja als individus de regular la seva conducta d'acord la tendència política de la població.

En el context de la incorporació de la Xina en el mercat global, el sector privat xinès ha crescut i s'ha convertit el major productor de riquesa de la Xina⁵⁰. Tanmateix, això ha ocorregut al mateix temps que les diferències salarials entre les regions més desenvolupades del litoral i les de l'interior, entre les zones urbanes i les rurals, i dins d'aquestes, han anat augmentant després de l'obertura⁵¹.

Des dels inicis de l'obertura fins l'any 1994, no hi havia una legislació en matèria laboral, sinó que el govern central anava emetent regulacions (*tiaoli*, 条例) periòdicament.



⁴⁷ (Anagnost, 2004, pàg. 191)

⁴⁸ (Murphy, 2004, pàg. 19)

⁴⁹ (Lan, 2014, pàg. 247)

⁵⁰ (M. Lu i Gao, 2011, pàg. 130)

⁵¹ (J Knight, Shi, i Song, 2006, pàg. 7)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Aquestes regulacions no tenien valor de llei, no eren prou detallades i estaven escrites en estil propagandístic⁵².

El període anterior a 1994 també es caracteritza per la proliferació de fàbriques d'explotació. Majoritàriament eren empreses de capital estranger que cometien abusos sobre els treballadors immigrants d'entorns rurals, principalment relacionats amb excés d'hores de treball, limitació de la seva llibertat, salaris molt baixos i en condicions inhumanes. Durant aquest anys, l'organització de manifestacions, vagues i altres protestes per part treballadors van ser cada vegada més freqüents i nombroses⁵³.

Degut a aquest clima d'inestabilitat creixent, a l'agost de 1993 el govern va emetre les Regulacions de la resolució de conflictes laborals en empreses de la República Popular Xinesa (*zhonghua renmin gongheguo qiye laodong zhengyi chuli tiaoli* 中华人民共和国企业劳动争议处理条例) d'agost de 1993⁵⁴. Aquestes regulacions donaven potestat legal als treballadors per a reclamar infraccions comeses per l'empresa en comitès d'arbitració a nivell municipal i provincial en matèries relacionades amb salaris, acomiadaments, seguretat en el lloc de treball i incompliment de contracte⁵⁵.

Posteriorment, el govern va emetre la Llei Laboral de 5 de juliol de 1994⁵⁶ (*zhonghua renmin gongheguo laodong fa*, 中华人民共和国劳动法) que regula matèries com els drets dels treballadors, els contractes laborals i col·lectius, la contractació i acomiadament, la duració de la jornada laboral i les hores extres, vacances, la resolució de conflictes, el paper dels sindicats i la seguretat social⁵⁷.

⁵² (Ngok, 2008, pàg. 49)

⁵³ (Ngok, 2008), pàg. 51



⁵⁴ Text complet en anglès:

<http://english.mofcom.gov.cn/aarticle/lawsdata/chineselaw/200211/20021100050542.html>, darrera consulta el 29-01-2016

⁵⁵ (Ngai Pun, Chris King Chi Chan, 2010, pàg. 141)

⁵⁶ Text complet en anglès <http://www.jus.uio.no/lm/china.labor.law.1994/doc.html>, darrera consulta el 29-01-2016

⁵⁷ (Ngok, 2008, pàg. 52)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Tot i que aquesta llei va suposar un pas endavant en direcció a la regulació del mercat de treball, va ser criticat per que el seu contingut no estava ben estructurat i estava escrit en termes massa generals. Les parts més grises i buits legals van ser omplertes per legislacions provinents majoritàriament d'òrgans provincials, especialment les clàusules que feien referència als contractes laborals i sobre els drets i obligacions de les diferents parts⁵⁸.

El 29 de juny de 2007 el govern central va emetre nova llei anomenada Llei del Contracte de Treball de la República Popular Xinesa (*Zhonghua renmin gongheguo laodong hetong fa*, 中华人民共和国劳动合同法)⁵⁹. Aquesta llei introdueix millores en el sistema de contracte laboral, i detalla les responsabilitats, drets i obligacions de cada una de les parts implicades⁶⁰. Tot i que aquesta llei va ser formulada per tal de donar als treballadors immigrants interns màxima prioritat, el text només inclou el terme “treballadors”, sense especificar si es tracta de treballadors immigrants o locals. Això en principi és beneficiós pels treballadors immigrants ja que els equipara amb els treballadors locals. Tanmateix, no impedeix que els governs locals puguin promoure normatives que estableixin un tracte diferent als treballadors immigrants⁶¹.

En Wang et al, (2009) es descriu que aquesta llei va ser creada en un punt àlgid de descontent nacional. El text de la llei és una eina que serveix per a lluitar contra empresaris corruptes o opressius i canalitzar les protestes i la ira dels treballadors cap aquests, enlloc de cap al govern⁶².

En les conclusions de l'anàlisi d'aquesta nova llei Y. F. Chen i Funke, (2009) expliquen que la motivació principal d'aquesta llei és promoure la indústria tecnològica i la innovació deixant enrere indústries amb mà d'obra no qualificada, i es pregunten si això



⁵⁸ (Cooney, 2007, pàg. 675)

⁵⁹ Text complet en anglès: <http://www.lehmanlaw.com/resource-centre/laws-and-regulations/labor/labor-contract-law-of-the-peoples-republic-of-china.html>, , darrera consulta el 29-01-2016

⁶⁰ (Chen i Funke, 2009, pàg. 559)

⁶¹ (Ngok, 2008, pàg. 60)

⁶² (Wang et al., 2009, pàg. 498)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

servirà per a crear llocs de treball i oportunitats per al nombre de treballadors que viuen en la pobresa⁶³.

3.3 L'IMPACTE DEL SISTEMA *HUKOU* EN EL MERCAT DE TREBALL: CLASSIFICACIÓ DELS TREBALLADORS I ELS SEUS DRETS

El sistema *hukou* divideix la població xinesa en dues classes diferents: la que disposa d'un *hukou* urbà i la que disposa d'un *hukou* rural. Hi ha una gran diferència entre aquestes dues classes, i es pot classificar com a dues societats diferents.

Tanmateix, aquestes dues classes no viuen separades geogràficament, i cada vegada més, els nuclis urbans han anat rebent més immigrants provinents de zones rurals. Així, en aquest context sociodemogràfic, es pot subdividir aquestes dues classes en quatre sub classes més:



- Urbà local: són aquells residents que són originaris de les zones urbanes del municipi.
- Urbà no local: són residents urbans però provenen de ciutats menys desenvolupades.
- Rural local: són aquells residents que són originaris de les zones rurals del municipi.
- Rural no local: immigrants que venen d'altres zones rurals fora del municipi.

En aquesta classificació també hi troben una jerarquia pel que fa al seu estatus socioeconòmic⁶⁴. Tenir un *hukou* urbà significa tenir accés a serveis i prestacions oferts pel govern local. Per exemple, els nens que estan registrats com a residents urbans tenen dret a 9 anys d'escolarització. Els residents amb altres tipus de *hukou*, han de trobar plaça i pagar a l'escola pública una matrícula que pot arribar als 30000 rmb⁶⁵. La majoria

⁶³ (Chen i Funke, 2009, pàg. 570)

⁶⁴ (Afridi, Li, i Ren, 2015, pàg. 19)

⁶⁵ (Keung Wong, Li, i Song, 2007, pàg. 36)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

d'estudiants de pares immigrants són matriculats en escoles per a immigrants, que ofereixen matrícules més barates, però que tenen pitjors condicions estructurals i higièniques, i la qualitat del seu ensenyament és percebuda com a inferior⁶⁶. Per tot això, aquest sistema ha estat descrit com un apartheid social⁶⁷.

El *hukou* és heretat i convertir a un *hukou* d'un entorn rural a un urbà pot ser molt difícil depenent del municipi de destí. Els govern central i les administracions locals han posat condicions per a realitzar aquest canvi *hukou*, sent les restriccions més o menys severes segons el nombre d'immigrants amb *hukou* no local que reben⁶⁸.

Zhang and Treiman van investigar sobre sota quines condicions els *hukou* poden ser convertits de rurals a urbans. Van identificar dos tipus de conversió:

- Col·lectius: ocorren quan una zona rural passa a ser classificada com a urbana, normalment per l'expansió de ciutats centrals o degut a un major desenvolupament urbanístic⁶⁹. En aquest cas el *hukou* urbà acostuma a ser una compensació a la pèrdua dels drets d'explotació agrícola sobre algunes terres assignades a ells⁷⁰.
- Individuals: són deguts a canvis en l'individu i la seva família. Les raons principals són⁷¹:
 - Tenir educació superior.
 - Enllistar-se a l'Exèrcit Popular d'Alliberament.
 - Ser promogut a una posició de directiu dins del Partit Comunista Xinès.
 - Compra d'una casa en algunes ciutats.

⁶⁶ (Xiong, 2015, pàg. 165)



⁶⁷ (Loong-Yu i Shan, 2007, pàg. 80)

⁶⁸ (Kuhn i Shen, 2014, pàg. 2)

⁶⁹ (Zhang i Treiman, 2013, pàg. 80)

⁷⁰ (Gustafsson i Deng, 2006, pàg. 5)

⁷¹ (Gustafsson i Quheng, 2006, pàg. 2; Zhang i Treiman, 2013, pàg. 77)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

En aquesta recerca, Zhang i Treiman (2013) van intentar determinar si hi havia alguna relació entre l'estatus socioeconòmic i com s'havia obtingut el *hukou* urbà. Si havia estat per herència, convertit individualment o de forma col·lectiva⁷². Per a fer-ho, van classificar els *hukou* urbà i rural en 4 sub-categories més:

- Urbà sense haver-se convertit.
- Urbà convertit per raons individuals i que van créixer en entorn urbà.
- Urbà convertit per raons individuals que va créixer en entorn rurals.
- Urbà convertit col·lectiu.

Segons les seves conclusions, els que van convertir el seu *hukou* per motius individuals i que han crescut en un entorn urbà manifesten gaudir d'una bona salut. Una explicació probable és el fet que les condicions sanitàries de les zones rurals són precàries i tenen un impacte negatiu durant la infantesa. Degut a que les conversions individuals són majoritàriament atribuïdes a les característiques individuals, com ara millor educació o posició en la societat, els que han convertit el seu *hukou* per motius individuals tenen més possibilitat d'obtenir un treball no manual amb millors condicions salarials que els qui el seu *hukou* va ser convertit col·lectivament⁷³. Finalment, els que van convertir el seu *hukou* de rural a urbà per característiques individuals tenen nivells de felicitat significativament més alts degut als sentiments relacionats en haver superat amb èxit les barreres institucionals creades pel sistema *hukou*⁷⁴.



Les reformes del sistema *hukou* han anat facilitant la seva conversió. Els governs locals ofereixen diferents prestacions segons el nivell de desenvolupament econòmic de la província i la qualitat i quantitat d'aquestes prestacions poden variar substancialment depenent del municipi⁷⁵.

⁷² (Zhang i Treiman, 2013, pàg. 72)

⁷³ (Zhang i Treiman, 2013, pàg. 87)

⁷⁴ (Zhang i Treiman, 2013, pàg. 89)

⁷⁵ (Huang, Dijst, van Weesep, i Zou, 2013, pàg. 618)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

3.4 LA MARGINACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL DEGUT AL SISTEMA HUKOU

Hi ha discriminació si dues persones igualment productives dins de la mateixa empresa són tractats de manera diferent per raons no atribuïbles a la seva capacitat productiva. Tot i que la discriminació en el mercat de treball no és un problema exclusiu de la Xina, el sistema *hukou* influeix en aquesta discriminació.

El *hukou* determina en bona part com serà el futur dels individus des del moment del seu naixement. El *hukou* classifica a les persones en urbà i rural, i hi ha discriminació institucional en quan els drets i privilegis que atorga un *hukou* urbà o un rural⁷⁶. Però es pot afirmar que el sistema *hukou* crea marginació en el mercat de treball?

A continuació s'analitzarà si existeix marginació seguint el marc proposat per Keung Wong et al. (2007), discutint tres aspectes de la definició de marginació:



1. Marginació com a exclusió involuntària de participar en algunes esferes de la societat determinades.
2. Marginació segons la definició de Kuitenbrouwer (1973): falta d'igualtat per accedir a una habitatge digne, a l'educació bàsica, a la sanitat i manca d'oportunitats laborals i per a augmentar els ingressos⁷⁷.
3. Finalment, marginació derivada de l'exclusió dels immigrants a poder participar a algunes àrees de la vida social que són considerades essencials⁷⁸.

Com a exclusió involuntària, es poden trobar casos que comencen des de l'educació primària. Tot i que l'escolarització de nens amb *hukou* rural ha augmentat en els últims anys, encara hi ha marginació. Els pares d'estudiants en edat escolar amb *hukou* rural

⁷⁶ (Seeborg et al., 2000, pàg. 41)

⁷⁷ (Kuitenbrouwer, 1973, pàg. 2)

⁷⁸ (Keung Wong et al., 2007, pàg. 33)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

segueixen tenen més dificultats per a matricular els seus fills en escoles públiques, on les places són limitades i els estudiants amb *hukou* urbà tenen preferència. Hi ha casos extrems com el d'una escola Xangai on l'accés a les seves instal·lacions, les aules i zones d'esbarjo són segregades segons el *hukou* dels estudiants⁷⁹.

L'origen de la persona determina la seva identitat. Els immigrants no locals es poden diferenciar i marginar segons la seva procedència, en:

- Resident no local, *waidiren* 外地人, per a persones que venen d'altres municipis.
- Pagès, *nongmin* 农民 o camperol, *xiangxiaren* 乡下人, per a persones que provenen d'entorns rurals.

Zhan Shaohua, 2011 adverteix que aquesta classificació no està lligada tan directament amb el sistema *hukou* com pot semblar, ja que classificacions semblants s'han observat en altres països. No obstant això, sí que identifica que hi ha discriminació relacionada amb la identitat derivada del lloc d'origen en el mercat de treball, especialment en grans ciutats com Xangai o Pequín⁸⁰.



Per exemple, en el cas de Xangai, una enquesta realitzada a mitjans dels noranta va mostrar que el 74% dels seus residents responsabilitzaven als immigrants d'almenys de tres de les següents problemàtiques: crim, atur, transport i degradació del medi ambient⁸¹. En el cas Pequín, molta gent originària de la ciutat veuen els *waidiren* com a inferiors i són sovint víctimes de menyspreu simplement pel seu origen geogràfic. En contra, com observa Zhan, els residents no locals de qualsevol tipus d'estrat socioeconòmic, perceben als pequinesos com gent mal educada i prefereixen no tenir relació amb ells⁸².

⁷⁹ (Lan, 2014, pàg. 252)

⁸⁰ (Shaohua Zhan, 2011, pàg. 261)

⁸¹ (Solinger, 1999, pàg. 101)

⁸² (Shaohua Zhan, 2011, pàg. 264)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

L'origen geogràfic no és l'únic mecanisme de classificació i exclusió d'identitats. Lan (2014) , observa que en la premsa s'ha passat d'anomenar als fills d'immigrants xinesos com a nens flotants (liudong ertong, 流动儿童) a termes més neutres com segona generació de pagesos (nong erdai, 农二代) o segona generació de treballadors immigrants (mingong erdai, 民工二代)⁸³.

Aquestes denominacions influeixen de manera negativa a la identitat dels immigrants. En Afridi, Li, i Ren (2015) analitzen aquesta discriminació des de la perspectiva psicologia social. La identitat social condiona el comportament en societat, i els estereotips poden influenciar el comportament de les seves víctimes. En el seu experiment van poder observar com els estereotips de que els nens urbans són menys intel·ligents i obtenen pitjors notes es perpetuava. Quan comparats amb nens amb *hukou* urbà, la imatge pròpia que tenen els nens amb *hukou* rural és d'inferioritat, el que pot afectar al seu rendiment escolar⁸⁴. Aquesta inferioritat dels immigrants es veu justificada per la doctrina confuciana. El confucianisme promou les jerarquies entre grups i individus. Per tal de contribuir al gol comú de l'Estat, cadascú ha de conèixer quin lloc ocupa i actuar d'acord la seva posició⁸⁵.

Joost Kuitenbrouwer en el seu assaig advertia que les relacions de marginació s'han d'estudiar tant les que es produeixen dins de la societat en general com les que es produeixen dins de les zones urbanes i rurals. Els desequilibris i desigualtats entre rics i pobres ocorren dins de les zones rurals i zones urbanes⁸⁶. També indica que el concepte de marginació s'utilitza per a denotar la falta d'igualtat en les possibilitats d'accedir a una habitatge digne, a una educació bàsica, a la sanitat i quan aquesta limitació d'accés a serveis públics impedeix accedir a feines millors o activitats que permet obtenir majors ingressos⁸⁷.



⁸³ (Lan, 2014, pàg. 244)

⁸⁴ (Afridi et al., 2015, pàg. 26)

⁸⁵ (Fan, 2003, pàg. 28)

⁸⁶ (Kuitenbrouwer, 1973, pàg. 4)

⁸⁷ (Kuitenbrouwer, 1973, pàg. 2)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Entre les dificultats que es troben els treballadors que posseeixen un *hukou* no local hi ha la falta de capacitat per a accedir a crèdits. Sense aquest accés, les famílies tenen limitada la seva capacitat per a invertir⁸⁸, considerant especialment que les famílies amb *hukou* no local tenen que fer front a més despeses bàsiques. Això contrasta amb els treballadors que posseeixen *hukou* local que, a més de tenir més facilitats per accedir al crèdit poden tenir accés a subsidis per allotjament⁸⁹.

Com s'ha comentat en l'apartat anterior, els costos de l'educació primària són generalment més alts pels immigrants amb *hukou* no local que els residents urbans locals i la matrícula pot suposar una part significativa dels seus ingressos⁹⁰. Moltes famílies que no poden accedir a l'educació pública, recorren a escoles en la perifèria de la ciutat construïda per altres immigrants, on el preu de la matrícula és més baix, però també ho és la qualitat dels serveis educatius⁹¹.

En cas que tinguin la capacitat de comprar un habitatge, els immigrants que no tenen *hukou* urbà tenen que esperar més temps per a poder accedir a la compra ja que institucionalment s'afavoreix als que tenen un *hukou* urbà local⁹². Els governs locals, a més, poden imposar altres tipus de restriccions. Per exemple, en el cas del govern local de Xiamen només permet comprar un habitatge com a màxim als ciutadans que posseeixen un *hukou* no local. Aquesta limitació no existeix pels ciutadans amb *hukou* local, i el lloguer o venda de un segon habitatge és una font important d'ingressos per a aquests.⁹³

La capacitat de poder accedir a un habitatge prop del lloc de treball també es veu reduïda en els residents amb *hukou* no local. Això afecta directament a la seva qualitat de vida. El fet de no tenir accés a un habitatge subvencionat per l'empresa i tenir un salari relativament baix limita la llibertat per accedir a un habitatge amb bones condicions i prop

⁸⁸ (Lu i Gao, 2011, pàg. 131)



⁸⁹ (A. Chen, 1996, pàg. 1077)

⁹⁰ (Afridi et al., 2015, pàg. 19)

⁹¹ (Xiong, 2015, pàg. 162)

⁹² (Kuhn i Shen, 2014, pàg. 3)

⁹³ (Kuhn i Shen, 2014, pàg. 5)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

de la feina. Així, normalment passen una part considerable del temps viatjant des de l'habitatge fins a la feina⁹⁴.

La repartició espacial dels treballadors locals i no locals normalment és segregada, especialment en ciutats com ara Pequín i Xangai. En el cas de Pequín, alguns treballadors rurals que viuen en districtes urbans només es poden permetre un habitatge en els subterranis de gratacels. Aquest tipus d'habitatges són coneguts com “espais subterranis” (*dixia kongjian*, 地下空间). L'accés a aquests habitatges subterranis està segregat de l'accés de la resta d'habitatges, pel que els immigrants només tenen contacte entre ells. Les interaccions entre immigrants i locals no són desitjades per cap de les dues parts. Els immigrants troben als locals arrogants i els locals troben als immigrants com gent mal educada i que contribueixen als problemes de la vida urbana⁹⁵. De fet, aquest grup de persones que viuen sota aquestes condicions són anomenades despectivament “ètnia de rates” (*shuzu*, 鼠族)⁹⁶.

Els estereotips dels immigrants rurals són que no tenen educació, són ignorants, bruts i tenen propensió a cometre crims. En aquest clima d'exclusió, bona part dels immigrants només desitgen estar en medis urbans abans de tornar al seu lloc d'origen⁹⁷, i per això troben difícil involucrar-se per a formar organitzacions a llarg termini⁹⁸.

En una cultura on les relacions interpersonals (*guanxi*, 关系) tenen molt a veure amb l'obtenció d'una feina, la separació de les xarxes socials per origen exposada en els apartats anteriors, limita les oportunitats de trobar feina i en poder escalar en estatus social⁹⁹.

⁹⁴ (Zhao i Lu, 2010, pàg. 399)



⁹⁵ (Shaohua Zhan, 2011, pàg 269)

⁹⁶ (X. Zhao i Li, 2013, pàg. 23)

⁹⁷ (F. Wang i Zuo, 1999, pàg. 278)

⁹⁸ (Loong-Yu i Shan, 2007, pàg. 70)

⁹⁹ (Shaohua Zhan, 2011, pàg 267)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

En la literatura s'ha investigat i discutit si existeix preferència de contractació de treballadors amb *hukou* urbans locals sobre treballadors amb *hukou* no locals i quins són els motius. Kuhn i Shen (2014) van agafar com a mostra empreses del sector privat de Xiamen i van investigar si hi havia alguna correlació entre el *hukou* i les preferències de contractació per part de les empreses del sector privat. Van arribar a la conclusió que, per a un mateix lloc de treball, entre dos treballadors de característiques semblants es preferia la contractació de un treballador sense residència permanent a la de un treballador de residents locals en un rati de 1,4¹⁰⁰.

La seva recerca va concloure que aquesta aparent discriminació positiva no podia ser explicada ni per diferències salarials ni per una major productivitat percebuda, sinó per raons no observables:

- Millors habilitats de negociació o altres habilitats inherents de la persona¹⁰¹.
- Una millor xarxa social o *guanxi*, que facilita l'obtenció d'una feina a la Xina¹⁰².
- Motius culturals: a la Xina, tradicionalment els salaris per a un lloc de treball determinat, no depenen de les característiques del lloc de treball sinó de les característiques individuals de cada treballador¹⁰³.
- La flexibilitat que suposa a l'empresa tenir en plantilla treballadors que no tenen la residència permanent en el lloc de contractació; aquests són prescindibles i substituïbles més fàcilment¹⁰⁴.

D'aquesta anàlisi es pot concloure que no es poden verificar les hipòtesis que atribueixen al *hukou* la principal font de discriminació en la contractació d'un treballador o en el seu nivell salarial quan s'analitza un lloc de treball en concret. Wu i Zhang (2015) també van concloure en el seu estudi que les diferències salarials per a treballs del mateix tipus entre treballadors amb *hukou* local i treballador amb *hukou* no local són irrellevants.



¹⁰⁰ (Kuhn i Shen, 2014, pàg. 2)

¹⁰¹ (Kuhn i Shen, 2014, pàg. 17)

¹⁰² (Knight i Xue, 2006, pàg. 106)

¹⁰³ (Knight i Song, 2014, pàg. 105)

¹⁰⁴ (Chan, 2010, pàg. 359)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Nogensmenys, l'accés a feines millor remunerades si que està limitat. I aquesta limitació no es pot explicar per la discriminació per part dels empresaris, sinó per limitacions estructurals en el mercat de treball¹⁰⁵.

Factors com l'edat i el gènere tenen una relació molt directa amb l'accés a certs tipus de feina. Per exemple, hi ha la percepció de que les dones immigrants menors de 20 anys són més meticuloses i tenen millor capacitat visual, pel que les fan idònies per a treballs manuals en fàbriques. Es prefereixen joves ja que normalment tenen menys càrregues familiars i segurament acceptaran un salari més baix i menys dies de vacances. També es creu que les dones tenen una aparença més agradable que la dels homes, i així son més aptes per a treballs amb tracte al client, com l'hostaleria¹⁰⁶.

També hi ha limitacions institucionals. Per exemple, Kuhn i Shen (2014) denuncien que és sabut però no oficialment reconegut que existeix una censura per part del govern local de Pequín a l'accés de treballadors amb *hukou* no local a treballs com ara taxista, dependent de KFC o recepció d'hotels. La opinió dels qui recolzen aquesta mesura és que la gent local prefereix tractar amb persones del seu entorn¹⁰⁷. També és rellevant que en el sector públic un 78 % treballadors tenen *hukou* urbà¹⁰⁸.

A nivell nacional, existeix una disparitat salarial gran entre les províncies interiors i les del litorals¹⁰⁹. Durant els anys noranta, les províncies que estaven al litoral van ser les majors receptores d'inversió directa estrangera i els salaris dels treballadors locals van pujar a raó d'un 8% anual durant el període de 1995 fins al 2000¹¹⁰. L'enquesta nacional de 2007 va mostrar que hi ha un rati de 1,49 entre els salaris de zones urbanes i rurals.

¹⁰⁵ (Wu i Zhang, 2015, pàg. 4)



¹⁰⁶ (Fan, 2003, pàg. 33)

¹⁰⁷ (Kuhn i Shen, 2014, pàg. 3)

¹⁰⁸ (Knight i Song, 2014, pàg. 106)

¹⁰⁹ (Kanbur i Zhang, 1999, pàg. 697)

¹¹⁰ (Knight i Xue, 2006, pàg. 104)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Les raons econòmiques són considerades com les motivacions principals per les quals molts treballadors rurals volen emigrar a zones urbanes¹¹¹. Segons les dades del Banc Mundial més recents (2013)¹¹², la població urbana de la República Popular Xinesa representa un 53% del total. La població urbana Japó, com a país desenvolupat de la regió, representa un 92% del total. Així es pot estimar que encara hi ha espai per la urbanització de zones rurals i potencialment de l'emigració del camp a la ciutat, especialment a les regions de l'oest xinès.

Aquesta previsió d'un moviment migratori rural-urbà molt alt és un argument a favor del sistema *hukou* com a una eina necessària pel control del flux d'immigrants als municipis urbans, i que contribueix a la sostenibilitat d'aquest flux¹¹³. No obstant, aquest tipus d'argumentacions a favor del sistema *hukou* obvia la possibilitat d'incentivar la mobilitat voluntària d'empreses del sector privat de zones urbanes a zones rurals, que és molt reduïda¹¹⁴.

D'aquesta anàlisi es pot concloure que hi ha una relació directa entre marginació i el sistema *hukou*, segons la definició de Kuitenbrouwer. El sistema *hukou* limita l'accés a treballs millor remunerats que es troben en entorns urbans, ja que aquest limita la seva mobilitat. Indirectament, un cop en l'entorn urbà, limita la seva capacitat d'accedir a un habitatge per que, per una banda, es prioritza la venda a persones amb *hukou* urbans locals i, per l'altre, tenen menys capacitat d'estalvi i d'accés a crèdits.

Els sindicats és un exemple d'una àrea de la vida social que és considerada essencial, però que els immigrants en són exclosos. En 1990 la República Popular Xinesa va adoptar la convenció 144 de la ILO de 1976¹¹⁵, on s'estipula que per a salvaguardar els drets dels treballadors, les negociacions es faran entre l'empresa, el govern i el sindicats com a



¹¹¹ (Z. Lu i Song, 2006, p. 338; Z. Zhang i Treiman, 2013, pàg. 73)

¹¹² Font: Banc Mundial <http://data.worldbank.org/indicador/SP.URB.TOTL.IN.ZS/countries,%20darrera> consulta el 29-01-2016

¹¹³ (Knight, Deng, i Li, 2011, pàg. 587)

¹¹⁴ (Knight i Yueh, 2004, pàg. 641)

¹¹⁵ *Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976* Text complet en: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312289

  <small>www.uoc.edu</small>	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

representació dels treballadors. Tanmateix, en el cas xinès, una pràctica habitual entre les empreses de propietat estrangera és posar el seu soci xinès com a cap del sindicat, pel que els interessos i els drets dels treballadors no estan protegits. Al mateix temps, els treballadors immigrants no tenen motivació o desconeixen aquest dret per formar part de un sindicat¹¹⁶.

4. CONCLUSIONS



Aquest treball de fi de màster ha analitzat els elements principals del sistema *hukou* actual en la Xina, descriu quina és la configuració del mercat de treball i analitza l'impacte del sistema *hukou* en el mercat de treball i en la societat.

S'han identificat quins estatus el sistema *hukou* confereix als ciutadans. Les ciutats més desenvolupades acostumen a oferir major qualitat i quantitat de prestacions als ciutadans amb *hukou* urbà local. Aquestes prestacions són principalment accés a la sanitat, prestacions per atur i jubilació, educació infantil i subsidis per l'adquisició d'un habitatge.

Tanmateix, els immigrants amb *hukou* rural que treballen en grans ciutats tenen un accés limitat a aquests subsidis oferts pels governs locals. Tot i les diferents reformes que s'han anat fent en el sistema *hukou*, la seva conversió segueix sent difícil. En les ciutats grans les reformes estan dirigides a una petita elit de treballadors amb un nivell d'estudis alt o que ocupen posicions altes en la societat.

Els fills d'immigrants tenen més dificultats per a accedir a una educació de qualitat, i això limita les seves possibilitats d'arribar als estudis superiors, i per tant, d'accedir a feines millor remunerades i de convertir el seu *hukou*. A més, els immigrants suporten més càrregues econòmiques que els ciutadans amb *hukou* urbà, tenen ingressos més baixos, i, per tant, la seva capacitat d'inversió és limitada.



¹¹⁶ (Keung Wong et al., 2007, pàg. 37)

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Les reformes del sistema *hukou* que el govern central ha implementat han anat en dues direccions. La primera direcció, és la flexibilització d'alguns aspectes que tenen a veure amb la família, com ara poder triar el *hukou* del pare pels nounats. La segona direcció és la descentralització de la gestió del *hukou* a les administracions locals. Tanmateix, aquestes reformes no han tingut un impacte en la segmentació del mercat de treball i de la societat.

Ha quedat palès que existeix marginació dels immigrants en el mercat treball i que aquesta està estretament relacionada amb l'estatus del *hukou*. Per tant, no és sorprenent que l'opinió més generalitzada entre acadèmics sigui que aquest sistema ha de ser reformat o abolit completament. No obstant això, hi ha argumentacions a favor de mantenir el sistema per tal de controlar i assegurar que els fluxos migratoris del camp a la ciutat són sostenibles. Tanmateix aquestes argumentacions no consideren altres possibilitats com ara polítiques que incentiven la inversió en zones rurals.

En el context de la crisi mundial, la situació de milions d'immigrants pot veure's agreujada. Abolir el sistema *hukou* per complet i de cop no és plausible, ja que suposaria trencar amb l'estructura socioeconòmica del país i amb la seva estratègia de desenvolupament. Tanmateix, el govern cal que prengui mesures efectives aviat per a evitar que la situació dels treballadors immigrants empitjori.

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

5. BIBLIOGRAFIA

Afridi, F., Li, S. X., i Ren, Y. (2015). Social identity and inequality: The impact of China's hukou system. *Journal of Public Economics*, 123, 17–29.

<http://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2014.12.011>

Anagnost, A. (2004). The Corporeal Politics of Quality (*Suzhi*). *Public Culture*, 16(2), 189–208. <http://doi.org/10.1215/08992363-16-2-189>

Chan, K. W. (2009). The Chinese *Hukou* System at 50. *Eurasian Geography and Economics*, 50(2), 197–221. <http://doi.org/10.2747/1539-7216.50.2.197>

Chan, K. W. (2010). The household registration system and migrant labor in China: Notes on a debate. *Population and Development Review*, 36(2), 357–364.

<http://doi.org/10.1111/j.1728-4457.2010.00333.x>

Chan, K. W., i Buckingham, W. (2008). Is China Abolishing the *Hukou* System? *The China Quarterly*, 195(Maig), 582–606. <http://doi.org/10.1017/S0305741008000787>

Chan, K. W., i Zhang, L. (1999). The “hukou” system and rural-urban migration in China: processes and changes. *The China Quarterly*, 160(160), 818–855.

<http://doi.org/10.1017/S0305741000001351>

Chen, A. (1996). China's Urban Housing Reform: Price-Rent Ratio and Market Equilibrium. *Urban Studies*, 33(7), 1077–1092.



<http://doi.org/10.1080/00420989650011519>

Chen, Y. F., i Funke, M. (2009). China's new Labour Contract Law: No harm to employment? *China Economic Review*, 20(3), 558–572.

<http://doi.org/10.1016/j.chieco.2009.03.008>

Cheng, T., i Selden, M. (1994). The Origins and Social Consequences of China's Hukou System. *The China Quarterly*, 139(139), 644.

<http://doi.org/10.1017/S0305741000043083>

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Chi, W., i Li, B. (2014). Trends in China's gender employment and pay gap: Estimating gender pay gaps with employment selection. *Journal of Comparative Economics*, 42(3), 708–725. <http://doi.org/10.1016/j.jce.2013.06.008>

China's urban migrants to be offered residency. (2016). <http://www.bbc.co.uk/news/world-asia-china-35087709> darrera consulta el 29-01-2016

Cooney, S. (2007). China's Labour Law, Compliance and Flaws in Implementing Institutions. *Journal of Industrial Relations*, 49(5), 673–686. <http://doi.org/10.1177/0022185607082215>

Fan, C. C. (2002). The Elite, the Natives, and the Outsiders: Migration and Labor Market Segmentation in Urban China. *Annals of the Association of American Geographers*, 92(1), 103–124. <http://doi.org/10.1111/1467-8306.00282>

Fan, C. C. (2003). Rural-urban migration and gender division of labor in transitional China. *International Journal of Urban and Regional Research*, 27(1), 24–47. <http://doi.org/10.1111/1468-2427.00429>



Fan, C. C. (2004). The state, the migrant labor regime, and maiden workers in China. *Political Geography*, 23(3), 283–305. <http://doi.org/10.1016/j.polgeo.2003.12.013>

Fernández Stenbridge, L. (2002). Reformas de las empresas estatales y política de reemplazo en China. *Información Comercial Española, ICE: Revista de Economía*, (797), 101–118. <http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=239796>, darrera consulta el 29-01-2016



Giles, J., Park, A., i Zhang, J. (2005). What is China's true unemployment rate? *China Economic Review*, 16, 149–170. <http://doi.org/10.1016/j.chieco.2004.11.002>

Gu, E. X. (1999). From permanent employment to massive lay-offs: the political economy of “transitional unemployment” in urban China (1993–8). *Economy and Society*, 28(2), 281–299. <http://doi.org/10.1080/03085149900000006>

Gu, E. X. (2003). *Labour market insecurities in China. SES Papers*. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.198.584irep=rep1itype=pdf> darrera consulta el 29-01-2016

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

- Gustafsson, B., i Deng, Q. (2006). China ' s Lesser Known Migrants. *IZA Discussion Paper*, (2152), 49. <http://ftp.iza.org/dp2152.pdf> darrera consulta el 29-01-2016
- Hasmath, R. (2011). From job search to hiring and promotion: The labour market experiences of ethnic minorities in Beijing. *International Labour Review*, 150(1), 189–201. <http://doi.org/10.1111/j.1564-913X.2011.00112.x>
- Huang, X., Dijst, M., van Weesep, J., i Zou, N. (2013). Residential mobility in China: home ownership among rural-urban migrants after reform of the hukou registration system. *Journal of Housing and the Built Environment*, 1–22. <http://doi.org/10.1007/s10901-013-9370-5>
- Kanbur, R., i Zhang, X. (1999). Which Regional Inequality? The Evolution of Rural–Urban and Inland–Coastal Inequality in China from 1983 to 1995. *Journal of Comparative Economics*, 27(4), 686–701. <http://doi.org/10.1006/jceec.1999.1612>
- Keung Wong, D. F., Li, C. Y., i Song, H. X. (2007). Rural migrant workers in urban China: Living a marginalised life. *International Journal of Social Welfare*, 16(1), 32–40. <http://doi.org/10.1111/j.1468-2397.2007.00475.x>
- Killion, M. U. (2005). China's Amended Constitution: Quest for Liberty and Independent Judicial Review. *Washington University Global Studies Law Review*, 4(1), 43 – 80. http://openscholarship.wustl.edu/law_globalstudies/vol4/iss1/3 darrera consulta el 29-01-2016
- Knight, J., Deng, Q., i Li, S. (2011). The puzzle of migrant labour shortage and rural labour surplus in China. *China Economic Review*, 22(4), 585–600. <http://doi.org/10.1016/j.chieco.2011.01.006>
- Knight, J., Li, S., i Song, L. (2004). The rural-urban divide and the evolution of political economy in China. *Human Development in the Era of ...*, (March).
- Knight, J., i Song, L. (2003). Increasing urban wage inequality in China extent, elements and evaluation. *Economics of Transition*, 11(4), 597–619. <http://doi.org/10.1111/j.0967-0750.2003.00168.x>
- Knight, J., i Song, L. (2014). Towards a Labour Market. *Oxford Review of Economic*

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Policy, 11(4), 97–117.

Knight, J., i Xue, J. (2006). How high is urban unemployment in China? *Journal of Chinese Economic and Business Studies*, 4 (2), 91–107.

<http://doi.org/10.1080/14765280600736833>

Knight, J., i Yueh, L. (2004). Job mobility of residents and migrants in urban China. *Journal of Comparative Economics*, 32 (4), 637–660.

<http://doi.org/10.1016/j.jce.2004.07.004>

Kuhn, P., i Shen, K. (2014). Do Employers Prefer Undocumented Workers? Evidence from China's Hukou System. *IZA Discussion Paper*, 8289(8289).

Kuitenbrouwer, J. B. W. (1973). On the concept and process of marginalization. *ISS Occasional Papers. Erasmus University Rotterdam.*, 37, 495–520.

<http://hdl.handle.net/1765/37435>, darrera consulta el 29-01-2016

Lan, P. (2014). Segmented Incorporation: The Second Generation of Rural Migrants in Shanghai. *The China Quarterly*, 217, 243–265.

<http://doi.org/10.1017/S030574101300146X>

Liu, Q. (2012). Unemployment and labor force participation in urban China. *China Economic Review*, 23(1), 18–33. <http://doi.org/10.1016/j.chieco.2011.07.008>



Liu, Y. (2011). Transformation of work in post-1978 China. In X. Zang (Ed.), *Understanding Chinese Society* (Primera ed, pp. 142–155). New York: Routledge.

Loong-Yu, A., i Shan, N. (2007). Chinese Women Migrants and the Social Apartheid. *Development*, 50(3), 76–82. <http://doi.org/10.1057/palgrave.development.1100408>

Lu, M., i Gao, H. (2011). Transición del mercado laboral, desigualdad de ingresos y crecimiento económico de China. *Revista Internacional Del Trabajo*, 130 (1+2), 111–138.

Lu, Z., i Song, S. (2006). Rural–urban migration and wage determination: The case of Tianjin, China. *China Economic Review*, 17 (3), 337–345.

<http://doi.org/10.1016/j.chieco.2006.04.007>

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Mackenzie, P. W. (2002). Strangers in the City: The Hukou and Urban Citizenship in China. *Journal of International Affairs*, 56 (1), 305.

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&idb=bthi&AN=7911862&site=ehost-live&scope=site> darrera consulta el 29-01-2016

Meng, X., i Zhang, J. (2001). The Two-Tier Labor Market in Urban China. *Journal of Comparative Economics*, 29 (3), 485–504. <http://doi.org/10.1006/jcec.2001.1730>

Montgomery, J. (2012). *Inheritance of Inequality: Hukou and related Barriers to Compulsory Education for China's Migrant Children*, *The Pac. Rim L. i Pol'y J.* (Vol. 36).

http://heinonlinebackup.com/hol-cgi-bin/get_pdf.cgi?handle=hein.journals/ darrera consulta el 29-01-2016

Murphy, R. (2004). Turning Peasants into Modern Chinese Citizens: “Population Quality” Discourse, Demographic Transition and Primary Education. *The China Quarterly*, 177, 1–20. <http://doi.org/10.1017/S0305741004000025>



Ngai, P., Chan, C. K.-C., i Chan, J. (2010). The Role of the State, Labour Policy and Migrant Workers' Struggles in Globalized China. *Global Labour Journal*, 1, 132–151.

Ngok, K. (2008). The Changes of Chinese Labor Policy and Labor Legislation in the Context of Market Transition. *International Labor and Working-Class History*, (73), 45–64. <http://doi.org/10.2307/27673107>

Seeborg, M. C., Jin, Z., i Zhu, Y. (2000). The new rural-urban labor mobility in China: Causes and implications. *The Journal of Socio-Economics*, 29(1), 39–56. [http://doi.org/10.1016/S1053-5357\(00\)00052-4](http://doi.org/10.1016/S1053-5357(00)00052-4)

Shaohua Zhan. (2011). What Determines Migrant Workers' Life Chances in Contemporary China? Hukou, Social Exclusion, and the Market. *Modern China*, 37(3), 243–285. <http://doi.org/10.1177/0097700410379482>

Sigley, G. (2006). Chinese Governmentalities: Government, Governance and the Socialist Market Economy. *Economy and Society*, 35(4), 487–508. <http://doi.org/10.1080/03085140600960773>

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Solinger, D. J. (1999). *Contesting citizenship in urban China: Peasant migrants, the state, and the logic of the market*. Berkeley: Univ. of California Press.

Song, J., i Li, S. (2014). Hukou's Impact on Labor Occupation Segmentation. *China Agricultural Economic Review*, 6(3), 506–522. <http://doi.org/10.1108/CAER-05-2013-0081>

Wang, F., i Zuo, X. (1999). Inside China's Cities : Institutional Barriers and Opportunities for Urban Migrants. *The American Economic Review*, 89(2), 276–280. <http://doi.org/10.1257/aer.89.2.276>

Wang, H., Appelbaum, R. P., Degiuli, F., i Lichtenstein, N. (2009). China's New Labour Contract Law: is China moving towards increased power for workers? *Third World Quarterly*, 30(3), 485–501. <http://doi.org/10.1080/01436590902742271>

Woodhams, C. a., Lupton, B., i Xian, H. (2009). The persistence of gender discrimination in China - evidence from recruitment advertisements, 20(10), 2084–2109. <http://doi.org/10.1080/09585190903175647>



Wu, X., i Zhang, Z. (2015). Wage Discrimination in Urban China: How Hukou Status Affects Migran Pay. *Thought Leadership Brief*, (6), 1–4.

Xiong, Y. (2015). The Broken Ladder : Why Education Provides No Upward Mobility for Migrant Children in China The Broken Ladder : Why Education Provides No Upward Mobility for Migrant Children in China *, 161–184. <http://doi.org/10.1017/S0305741015000016>

Yang, D. T., Chen, V. W., i Monarch, R. (2010). Rising Wages: Has China Lost Its Global Labor Advantage? *Pacific Economic Review*, 15(4), 482–504. <http://doi.org/10.1111/j.1468-0106.2009.00465.x>

Yang, D. T., i Zhou, H. (1999). Rural-urban disparity and sectoral labour allocation in China. *The Journal of Development Studies*, 35(3), 105–133.

Zhan, S., i Andreas, J. (2015). Beyond the Countryside : Hukou Reform and Agrarian Capitalism in China, (7).

  www.uoc.edu	Màster en Estudis de la Xina i el Japó: món contemporani
	Treball de Fi de Màster
	Alumne: Jordi Molero Mora
	PAC 4

Zhang, L. (2012). Economic migration and urban citizenship in China: The role of points systems. *Population and Development Review*, 38 (Septembre), 503–533.
<http://doi.org/10.1111/j.1728-4457.2012.00514.x>

Zhang, Q. F. (2011). Status and hierarchy. In X. Zang (Ed.), *Understanding Chinese Society* (1st ed., pp. 96–110). New York: Routledge.

Zhang, Z., i Treiman, D. J. (2013). Social origins, hukou conversion , and the wellbeing of urban residents in contemporary China. *Social Science Research*, 42(1), 71–89.
<http://doi.org/10.1016/j.ssresearch.2012.08.004>

Zhao, P., i Lu, B. (2010). Exploring job accessibility in the transformation context: an institutionalist approach and its application in Beijing. *Journal of Transport Geography*, 18(3), 393–401. <http://doi.org/10.1016/j.jtrangeo.2009.06.011>

Zhao, X., i Li, Z. (2013). 中国大城市新移民的地方认同与融入(Study on place Identity of new migrants in urban China). *城市规划 (City Planning Review)*, 37(12), 22–29.