

Dret del treball individual II

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz
Javier Calvo Gallego
Carolina Gala Durán
Miquel Àngel Purcalla Bonilla
Francisco Andrés Valle Muñoz

PID_00186497

Material docent de la UOC

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz**Javier Calvo Gallego****Carolina Gala Durán****Miquel Àngel Purcalla Bonilla****Francisco Andrés Valle Muñoz**

Llicenciat en Dret per la Universitat de Barcelona el 1992. Doctor en Dret per la Universitat Pompeu Fabra el 1997. Becari de recerca de la Generalitat de Catalunya: 1992-1994. Becari de l'Institut d'Estudis Autònoms el 1999, amb una estada de recerca a la Universitat de Bolonya (Itàlia) el 2000. Professor titular de Dret del treball i de la Seguretat Social des del 2001. Subdirector del Departament de Dret de la UPF del 2004 al 2007. Línies de recerca: dret individual, dret col·lectiu, dret de la Seguretat Social i dret processal laboral. Autor de 9 monografies i més de 60 articles en revistes especialitzades i obres col·lectives. Membre de diversos projectes de recerca en convocatòries públiques. Premis de recerca jurídica en diversos concursos. Responsable i membre de diversos projectes d'innovació docent en convocatòries públiques. Autor de publicacions en matèria d'innovació docent i manuals.

L'encàrrec i la creació d'aquest material docent han estat coordinats pel professor: Ignasi Beltran de Heredia Ruiz (2012)

Primera edició: setembre 2012

© Ignasi Beltran de Heredia Ruiz, Javier Calvo Gallego, Carolina Gala Duran, Miquel Àngel Purcalla Bonilla, Francisco Andrés Valle Muñoz

Tots els drets reservats

© d'aquesta edició, FUOC, 2012

Av. Tibidabo, 39-43, 08035 Barcelona

Disseny: Manel Andreu

Realització editorial: Eureka Media, SL

Dipòsit legal: B-20.277-2012



Els textos i imatges publicats en aquesta obra estan subjectes –llevat que s'indiqui el contrari– a una llicència de Reconeixement-NoComercial-SenseObraDerivada (BY-NC-ND) v.3.0 Espanya de Creative Commons. Podeu copiar-los, distribuir-los i transmetre'ls públicament sempre que en citeu l'autor i la font (FUOC. Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya), no en feu un ús comercial i no en feu obra derivada. La llicència completa es pot consultar a <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/legalcode.ca>

Introducció

La necessitat de preservar l'ocupació és un objectiu medul·lar del dret del treball que s'ha mirat d'aconseguir promocionant la continuïtat del contracte de treball en el temps.

Aquesta aspiració s'ha traduït en un conjunt de mesures dirigides, en un primer estadi, a alterar-ne el contingut davant els successius i sobrevinguts canvis, malgrat que amb això es vulnera el principi de *pacta sunt servanda*. I en un segon estadi, quan aquestes mesures d'ajust intern no són adequades o possibles, a canalitzar els processos extintius o de mobilitat externa de la manera menys traumàtica i costosa possible per als afectats. Tenint sempre present que el Tribunal Constitucional ha declarat en diverses ocasions que el sistema d'extinció causal forma part del dret al treball reconegut en l'article 35 de la Constitució espanyola.

A partir d'aquest punt de partida, aquesta assignatura mira d'exposar el règim jurídic de les diverses vicissituds que poden afectar la relació contractual al llarg de tota aquesta relació.

En primer lloc, farem una anàlisi dels diversos mecanismes legals que permeten a treballadors i empresaris adaptar el contingut del contracte a les circumstàncies que els poden afectar de manera sobrevinguda, prestant una atenció especial a la mobilitat funcional, a la mobilitat funcional extraordinària (*ius variandi*) i a la modificació substancial i geogràfica de les condicions de treball.

En segon lloc, estudiarem el règim jurídic de la suspensió de la relació de treball i de l'excedència a partir dels elements conceptuals que caracteritzen aquestes institucions i la diversa tipologia de circumstàncies que les poden motivar.

Finalment, farem un estudi detallat dels diversos supòsits que provoquen l'extinció del contracte de treball i, en particular, analitzarem a fons el règim jurídic de l'acomiadament disciplinari i de l'extinció del contracte per causes d'empresa, dels procediments d'extinció i dels efectes d'aquesta extinció.

Objectius

Els objectius perseguits amb l'estudi d'aquests materials són els següents:

- 1.** Adquirir les nocions fonamentals per a comprendre els instruments de què disposen treballadors i empresaris per a adaptar el contingut del contracte als canvis successius que es poden produir al llarg d'aquest contracte, i en particular, les diferències entre la mobilitat funcional, la mobilitat funcional extraordinària i la modificació substancial i geogràfica de les condicions de treball.
- 2.** Conèixer les diferències conceptuals entre la suspensió de la relació de treball i les excedències i els diversos supòsits en què es poden plantejar cadascuna d'aquestes diferències.
- 3.** Conèixer les causes, els procediments i els efectes derivats dels diversos supòsits d'extinció del contracte de treball i, en particular, de l'acomiadament disciplinari i de la resolució per causes d'empresa i les diverses modalitats d'acomiadament i resolució.

Continguts

Mòdul didàctic 1

Alteració del contracte de treball

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz

1. Vicissituds de la relació laboral: modificacions subjectives i objectives
2. Mesures d'ajust intern a instància de l'empresari
3. Mesures d'ajust intern a instància del treballador

Mòdul didàctic 2

Suspensió i excedència

Carolina Gala Durán

1. La suspensió de la relació laboral
2. Les excedències

Mòdul didàctic 3

Extinció del contracte de treball

Javier Calvo Gallego

1. L'extinció de la relació laboral. Principis generals, transcendència de la qüestió i classificació de les causes
2. La voluntat unilateral del treballador com a causa d'extinció
3. Voluntat conjunta de les parts
4. Altres causes referents a les parts

Mòdul didàctic 4

Acomiadament disciplinari

Francisco Andrés Valle Muñoz

1. Concepte i naturalesa jurídica
2. Les causes d'acomiadament disciplinari recollides en l'article 54.2 de l'ET
3. Els requisits de forma en l'acomiadament: la carta d'acomiadament
4. La impugnació judicial de l'acomiadament

Mòdul didàctic 5

Acomiadament objectiu i acomiadament col·lectiu

Miquel Àngel Purcalla Bonilla

1. Acomiadament per causes objectives
2. Acomiadament col·lectiu laboral
3. L'acomiadament col·lectiu concursal

