



Master Universitario en Empleo y Mercado de Trabajo. Intervención y Coaching en el ámbito laboral.

EL DISEÑO DE ITINERARIOS DE INSERCIÓN DE ALTA EMPLEABILIDAD.

La formación ocupacional como herramienta hacia la inserción laboral.

(Estudio de caso en las ciudades de la zona Baix Llobregat Delta.)

Marc Ibañez Ferre

Profesor colaborador: José Luis Carles Fernández

18 de junio de 2019

<u>Índice</u>	PÁG.
Resumen	4
Palabras clave	4
1. Introducción	5
2. Preguntas de investigación	10
3. Revisión de la literatura	12
3.1 Marco conceptual de la orientación profesional	12
3.1.1 Orientación laboral y orientación profesional	12
3.2 Evolución histórica de la orientación profesional como disciplina.	13
3.3 Las Políticas Activas de Empleo	16
3.4 Los itinerarios personalizados de inserción como herramienta.	17
3.5 La formación para el empleo como herramienta de mejora de la empleabilidad.	19
3.6 Las dificultades de implementar itinerarios personalizados de inserción.	22
3.6.1 El perfilado de demandantes de empleo: herramienta para la detección de necesidades.	23
3.6.2 La importancia del análisis territorial	25
4. Metodología	27
4.1 Anotaciones conceptuales	28
4.2 Fase I: Diagnóstico	28
4.3 Fase II: Análisis de las principales ocupaciones	30
4.4 Fase III: Análisis de la oferta formativa	31
4.5 Fase IV: Delimitación de itinerarios	32
5. Análisis de resultados	34
5.1 Diagnóstico	34
5.1.1 Descripción territorial	34
5.1.2 Estructura de la población	35
5.1.3 Indicadores básicos de empleo	38
5.1.4 Paro registrado	39
5.1.5 Población ocupada	42
5.1.6 Características del nuevo empleo	43
5.1.7 Tejido empresarial	44

5.2 Análisis de las principales ocupaciones	47
5.2.1 Estructura profesional de las contrataciones	47
5.2.2 Análisis de las principales ocupaciones. Comparativa intermunicipal.	49
5.2.3. Principales ocupaciones contratadas en Cornellà de Llobregat	54
5.2.4. Principales ocupaciones contratadas en el Prat de Llobregat	57
5.2.5. Principales ocupaciones contratadas en Sant Boi de Llobregat	61
5.2.6. Principales ocupaciones contratadas en Viladecans	65
5.3 Análisis de la oferta formativa	69
5.3.1 ¿Que es un Certificado de Profesionalidad?	69
5.3.2 Limitaciones especiales en la financiación de la formación para el empleo en Catalunya.	70
5.3.3 Las principales ocupaciones y su correspondencia en Certificados de Profesionalidad.	71
5.3.4 La oferta formativa en Certificados de Profesionalidad en los municipios.	74
5.4 Delimitaciones de ocupaciones para facilitar el diseño de itinerarios	82
6. Conclusiones	89
6.1 Principales conclusiones del diagnóstico	89
6.2 Principales conclusiones del análisis de las ocupaciones con mayor incidencia en la generación de empleo	91
6.3 Principales conclusiones del análisis de la oferta formativa	93
6.4 Principales conclusiones de las delimitaciones de ocupaciones para facilitar el diseño de itinerarios.	95
7. Limitaciones y recomendaciones de investigación.	99
8. Bibliografía	101
9. Anexos	102

Resumen

A través del estudio de las contrataciones, se constata que aproximadamente el 60% de los contratos laborales de las personas residentes en un ámbito territorial concreto se corresponden principalmente a un número muy limitado de ocupaciones. Con la detección de estas ocupaciones se pueden diseñar distintos itinerarios profesionales de orientación, formación y acompañamiento que aumentaran considerablemente tanto la eficacia como la eficiencia de los Servicios Públicos de Empleo, a la vez que se fomenta una carrera profesional en sectores de alta empleabilidad. El objetivo de este TFM consiste en detectar cuáles son las ocupaciones que mayor incidencia en la generación de empleo tienen en los principales municipios de la región Baix Llobregat sud y establecer su correspondencia con las formaciones ocupacionales con carácter de Certificados de Profesionalidad del Servicio Público de Empleo Estatal para así diseñar itinerarios de inserción basados en estas formaciones.

Palabras clave:

Empleo	Certificado de Profesionalidad	Formación
Ocupaciones	Servicios Públicos Locales de Empleo	Contrataciones

English:

Through the study of the hiring, it is verified that approximately 60% of the labor contracts of the people residing in a specific territorial area correspond mainly to a very limited number of occupations. With the detection of these occupations, different professional itineraries of orientation, training and accompaniment can be designed, which will considerably increase both the efficiency and effectiveness of the Public Employment Services, while at the same time fostering a professional career in sectors of high employability. The objective of this TFM is to detect which occupations have the highest incidence in generating employment in the main municipalities of the Baix Llobregat sud region and establish its correspondence with occupational training as a Certificate of Professionalism of the Public State Employment Service to design insertion itineraries based on these training.

Key words:

Job	Certificate of professionalism	Training
Activities	Employment services	Hiring

1. Introducción

La Crisis económica del año 2007 ha tenido un fuerte impacto en la actividad económica española, con grandes consecuencias en el mercado de trabajo, la destrucción de millones de empleos y un detrimento de las condiciones laborales. Según el informe de Comisiones Obreras “*La crisis económica y sus efectos sobre el empleo*”¹, durante el periodo más duro de la crisis, entre los años 2008 y 2012 se destruyeron en España 3,3 millones de puestos de trabajo y se crearon cerca de 275 mil, dejando un saldo negativo de poco más de 3 millones de empleos menos que al inicio del periodo.

Aunque desde el año 2014, la economía española empezó a mostrar síntomas de mejoría y a generar empleo, aún nos encontramos lejos de los niveles de ocupación mostrados antes de la recesión ya que, según datos de la EPA, a inicios del año 2018, España tiene 1,26 millones de personas trabajadoras menos que hace 10 años, aunque durante el mismo periodo, la población en edad laboral ha aumentado en casi 900 mil personas.

No solo contamos con menos puestos de trabajo y más personas para ocuparlos que hace una década, sino que la calidad del empleo también se ha visto gravemente afectada. En un mercado laboral cada vez menos regulado y un marco de competencia global, la voluntad del beneficio empresarial y la reducción de costes presionan a la baja los salarios y reduce el valor del trabajo, aumenta la rotación laboral y las empresas ejercen un uso prioritario de la flexibilidad externa para dirigir sus procesos de reestructuración organizativa.

Los altos niveles de rotación y las nuevas dinámicas laborales suponen, de hecho, un peligro de centrifugación de las personas más vulnerables a situaciones de exclusión y, por el contrario, una tendencia a la inclusión al mercado laboral de aquellas personas mejor formadas o más resilientes al cambio constante de empleos.

Es en este punto donde las personas que no consiguen adaptarse al nuevo paradigma pueden necesitar de acciones o intervenciones ocupacionales de los

¹ Rocha, F. (2012)

Servicios Públicos de Empleo con el objetivo de paliar los efectos y corregir las dinámicas de exclusión social que puedan sufrir.

Las características del actual mercado de trabajo requieren de nuevas estrategias de los Servicios Públicos de Empleo, sobre todo dirigidas a aquellos colectivos más vulnerables como las personas desempleadas de larga duración, los jóvenes o las personas mayores de 45 años con el objetivo de mejorar su empleabilidad.

Las personas desempleadas, en su proceso de búsqueda de empleo necesitan de herramientas y recursos que les permitan conocer el mapa ocupacional, primero para orientarse en sus objetivos laborales y después para marcarse su itinerario hacia una primera o nueva ocupación.

Las herramientas disponibles se encuentran dispersas en diversas fuentes, en formatos que no facilitan ponerlas en línea de las necesidades de las personas. Hoy, los servicios de orientación profesional tampoco disponen de una cartografía de las ocupaciones, especialmente en el ámbito local.

En muchos casos, los distintos Servicios de Empleo basan las actuaciones de acompañamiento y capacitación de las personas usuarias solamente en las experiencias profesionales pasadas o en la voluntad subjetiva de la persona hacia una ocupación en concreto, sin tener suficientemente en cuenta si esta ocupación disfruta o no de una demanda en el mercado de trabajo local y/o regional que haga viable un itinerario de inserción.

Como parte del nuevo modelo de orientación profesional, las personas orientadoras se han de volver necesariamente expertas en el mercado laboral. Para ello deben poseer, aparte de conocimientos en psicología y pedagogía, un conocimiento profundo de las dinámicas del mercado de trabajo, técnicas de análisis de los principales indicadores laborales, conocimiento del tejido productivo, conocimiento de las dinámicas sociales y cierto grado de planificación estratégica.

Son necesarios conocimientos de sociología y antropología para el análisis de los distintos colectivos y adaptar las estrategias de acción a las características

específicas de cada uno de ellos: mujeres, jóvenes, personas paradas de larga duración, personas inmigrantes o personas mayores de 45 años entre otros, presentan dificultades añadidas para incorporarse al mercado de trabajo, requieren de métodos de actuación diferenciados y es por ello que, en la actualidad, ya se diseñan acciones o programas específicos diferenciados por colectivos objetivos.

Uno de los elementos clave para la capacitación de las personas desempleadas con mayores dificultades de inclusión en el mercado de trabajo es la formación ocupacional. Estudios como *“Los efectos de la formación ocupacional: ¿Importa la duración de las acciones?”*² de L. Toharia demuestran que la realización de formación ocupacional aumenta hasta en un 20% las oportunidades de encontrar un empleo y mantenerlo en aquellos colectivos más vulnerables.

La obtención de una formación acreditada especializada, concretamente un Certificado de Profesionalidad, aumenta considerablemente las oportunidades de encontrar un empleo. Por este motivo, se considera un aspecto crítico de los Servicios Públicos de Empleo el proveer de formaciones de calidad dirigidas a la obtención de Certificados de Profesionalidad en aquellas ocupaciones que mayor volumen de contratación tienen en el ámbito de referencia de un territorio.

A través de un estudio de las contrataciones en el que ha participado el investigador, se constata que aproximadamente entre el 60% y el 70% de los contratos laborales de las personas residentes en un ámbito territorial concreto se corresponden, principalmente, a un número muy limitado de ocupaciones.

Con la detección de estas ocupaciones se pueden delimitar las formaciones necesarias para diseñar distintos itinerarios profesionales de orientación, formación y acompañamiento que aumentarán considerablemente tanto la eficacia como la eficiencia de los Servicios Públicos de Empleo, a la vez que fomentarán una carrera profesional a las personas usuarias en sectores de alta empleabilidad.

² B. Cueto, L. Toharia, C. García y J. Alujas. (2010)

El objeto de este TFM consiste en analizar cuáles son las ocupaciones que mayor volumen de contratación tienen en los principales municipios de la región Baix Llobregat Delta (Cornellà de Llobregat, El Prat de Llobregat, Sant Boi de Llobregat y Viladecans) y establecer su correspondencia con las formaciones ocupacionales con carácter de Certificados de Profesionalidad del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Así mismo, se realizará un análisis de la oferta formativa en Certificados de Profesionalidad, que ofrecen los distintos servicios públicos en los municipios de referencia. El objetivo es comprobar si la oferta formativa se adecua a las demandas empresariales a razón de las ocupaciones con mayor volumen de contratación en cada territorio.

A su vez, se propondrá la implementación de varias formaciones para componer itinerarios de inserción personalizados para cada municipio de referencia teniendo en cuenta las particularidades de la estructura económica, productiva y social, tanto de la ciudad como de las personas desempleadas que residen.

El estudio se realizará a través de una herramienta de creación propia que integra información ocupacional y la oferta de formación para el empleo y que permite correlacionar el territorio con las ocupaciones con mayor volumen de contratación y los Certificados de Profesionalidad asociados.

A través del análisis de los contratos realizados durante el año 2018, divididos según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO) a 4 dígitos, en cada uno de los municipios y el sexo y la edad de las personas contratadas, se podrá determinar con cierto grado de detalle que ocupaciones ofrecen mayores posibilidades de inserción en función de las características básicas de cada persona.

Los resultados podrán ser contrapuestos con la estructura productiva de cada ciudad y las características concretas del perfil de sus demandantes de empleo permitiendo así, dibujar un mapa ocupacional compuesto por itinerarios de alta

empleabilidad orientados a la obtención de Certificados de Profesionalidad en ocupaciones con altos índices de contratación.

Para la realización del TFM se utilizarán, principalmente, metodologías cuantitativas basadas en el análisis de fuentes secundarias. El uso de fuentes secundarias se justifica por la utilización de datos derivados de organismos públicos. Los datos a utilizar tienen carácter oficial y se basan en el conjunto de las poblaciones objeto de estudio con lo que se tratará con valores absolutos y no sobre una muestra. A su vez, buena parte de los datos necesarios se encuentran disponibles en ficheros de acceso público o se pueden acceder a ellos a través de demandas e instancias.

A través de la revisión bibliográfica, se ha podido constatar las dificultades que presentan los distintos servicios públicos de empleo, especialmente en el ámbito local, a la hora de implementar itinerarios de alta empleabilidad que ofrezcan resultados de manera eficiente y eficaz.

Estas dificultades vienen dadas, principalmente, por un lado, en la correcta detección de necesidades y de perfilado en los demandantes de empleo para así, asignar a cada demandante el servicio que mejor se adecue a sus necesidades. Los servicios de empleo, especialmente en el ámbito local, hacen poco o escaso uso de herramientas de perfilado de demandantes. Los principales estudios apuntan a la oposición del personal de las oficinas de empleo al uso de estas herramientas debido al exceso de consumo de tiempo que les implica a lo largo de su jornada laboral.

Por otro lado, la escasa disponibilidad de recursos destinados al análisis socioeconómico territorial que se debe dar de manera complementaria al perfilado de demandantes, tal y como reconoce Y. Rebollo³: *“Sin embargo, la eficiencia final de los programas de asistencia al empleo depende de otros muchos factores [...]. Es decir, es posible que, aunque el MPE sea una herramienta eficiente, los programas de asistencia empleo, no sean eficientes en*

³ Y. Rebollo-Sanz (2017)

su diseño o implementación de forma que no favorezcan la empleabilidad de los desempleados.”

Este estudio permitirá a los Servicios Locales de Empleo obtener un mayor conocimiento del entorno productivo de su territorio de referencia y ayudará a poder planificar la orientación profesional hacia aquellas profesiones con mayores garantías de inserción, teniendo en cuenta las características de sus demandantes y su entorno.

Así mismo, facilitará la planificación estratégica de las Políticas Activas de Empleo impulsadas en el ámbito local de los territorios de referencia y facilitará la prestación de un servicio más eficaz y eficiente dirigido a la ciudadanía.

Finalmente, los resultados de este estudio pueden servir para impulsar diversos tipos de iniciativas de colaboración: Por un lado, colaboración público – privada, teniendo en cuenta las limitaciones del *Acord Marc* de la convocatoria FOAP del SOC (principal proveedor de recursos en materia de formación para el empleo a entidades públicas) que limita el número de especialidades formativas a las que un Ayuntamiento puede concurrir. Por otro lado, iniciativas de colaboración supramunicipales de mancomunar servicios de formación entre los distintos Servicios Locales de Empleo en aquellos *gaps* comunes entre los municipios analizados con el objetivo de optimizar recursos.

2. Preguntas de investigación

La hipótesis de partida para la realización de éste TFM es la siguiente:

La ejecución de itinerarios de inserción laboral, destinados a la obtención de Certificados de Profesionalidad en aquellas ocupaciones que registren un mayor volumen de contrataciones en un territorio limitado, puede ayudar a optimizar los recursos de los Servicios Locales de Empleo ofreciendo así un servicio más eficaz y eficiente destinado a la ciudadanía.

La pregunta de investigación principal que guiará a éste TFM es la siguiente:

- ¿Qué formaciones deben componer los itinerarios de inserción laboral que optimicen la empleabilidad de las personas residentes en los municipios de la región Baix Llobregat Delta? (Cornellà de Llobregat, El Prat de Llobregat, Sant Boi de Llobregat y Viladecans)

De ésta, surgen dos preguntas secundarias:

- ¿Cuáles son las principales ocupaciones con mayor volumen de contratación en estos municipios?
- ¿La oferta de formación ocupacional de los Servicios Públicos de estas ciudades es la adecuada teniendo en cuenta las dinámicas contractuales del entorno?

Estas preguntas buscan dar respuesta a los siguientes objetivos:

Como objetivo principal:

- Delimitar las formaciones que deben componer los itinerarios de inserción de alta empleabilidad, teniendo en cuenta la estructura sociolaboral de cada uno de los municipios analizados. Estos itinerarios consistirán en la obtención de aquellos Certificados de Profesionalidad relacionados con las ocupaciones con mayor volumen de contratación en el mercado laboral local y/o regional.

Como objetivos secundarios:

- Definir cuáles son las principales ocupaciones con un mayor volumen de contratación en los territorios de referencia, teniendo en cuenta la edad y el sexo de las personas desempleadas.

- Analizar la adecuación de la oferta formativa ocupacional existente de los Servicios Locales de Empleo, especialmente en Certificados de Profesionalidad, que se ofrecen en cada uno de los municipios estudiados.

3. Revisión de la literatura.

3.1 Marco conceptual de la orientación profesional.

Para la concepción de este trabajo utilizaremos el concepto de orientación profesional ofrecido por la Comisión Europea⁴ en la Resolución del Consejo sobre la mejora de la integración de la orientación permanente en estrategias de aprendizaje continuo en 2008:

“Es un proceso continuo que permite a los ciudadanos, a cualquier edad y a lo largo de su vida, determinar sus capacidades, sus competencias y sus intereses, tomar decisiones en materia de educación, formación y empleo y gestionar el recorrido de su vida personal en lo que respecta a la educación y a la formación, en el trabajo y en otros marcos en los que es posible adquirir o utilizar estas capacidades y competencias. La orientación incluye actividades individuales o colectivas de información, de consultas, de evaluación de competencias, de apoyo y de enseñanza de las competencias necesarias para la toma de decisiones y la gestión de carreras.”

3.1.1 Orientación laboral y orientación profesional

Existen ciertos matices que diferencian la orientación laboral de la orientación profesional.

⁴ Comisión Europea (2008)

La orientación laboral hace referencia exclusivamente a orientación para el empleo. Esta orientación está centrada en la ayuda prestada para conseguir un empleo y mantenerlo.

La orientación profesional se identifica con el concepto de carrera, es decir, no se centra exclusivamente en lo laboral e incorpora otros elementos como el desarrollo personal y profesional.

Este matiz es importante ya que cuando la ayuda que ofrecen los servicios de orientación va más allá que la búsqueda de empleo, debe considerarse orientación profesional.

En España, el concepto orientación profesional es el más utilizado en el marco normativo, académico y en los textos legislativos.

3.2 Evolución histórica de la orientación profesional como disciplina.

La naturaleza de la orientación profesional ha variado en numerosas ocasiones a lo largo de la historia de la humanidad a la vez que lo hacían los cambios sociales y el papel que jugaba el empleo en la sociedad.

Los primeros ejemplos documentados de orientación profesional los podemos encontrar en la Grecia Clásica donde la orientación profesional de una actividad adoptó un carácter de transmisión de doctrinas de tipo filosófico.

Como referencias a estas prácticas encontramos a famosos filósofos como Sócrates o Platón a quienes se les atribuyeron varios discípulos que orientaban sobre sus doctrinas y transmitían sus conocimientos.

Durante la Edad Media, muy ligado a la teología, la transmisión de conocimientos de los oficios se realizaba directamente en los talleres. Los maestros de oficios se encargaban de orientar a los aprendices en los artes y técnicas de su manufactura.

Hasta el Renacimiento, las formas de consejo eran totalmente vivenciales e intuitivas y continuaban cargadas de fundamentos mágicos, filosóficos y con gran influencia de la religión.

Con la llegada de la Revolución industrial, el surgimiento de los Estados modernos y los cambios en los modelos de producción, provocaron amplios cambios en la estructura social y su relación con el empleo. La segmentación del trabajo en gran diversidad de nuevas actividades con necesidades concretas de mano de obra obligó a los Estados a intermediar entre las necesidades del aparato productivo y las exigencias de formación de la población.

Fue así como surgieron los primeros sistemas de escolarización durante el siglo XVIII, especialmente con la llegada de la Revolución Francesa y la ilustración. Aun así, estos primeros sistemas escolares se encontraban poco democratizados y solo estaban al alcance de unos pocos.

Los siglos XVIII - XIX se caracterizaron por sentar las bases de lo que poco después surgiría como la orientación profesional propiamente dicha. Aportaciones como las de Rousseau o Pestalozzi fueron claves en el desarrollo de la psicopedagogía.

A finales del siglo XIX y principios del siglo XX, surge la orientación profesional como actividad científica a partir de una serie de condicionantes sociales y económicos: La industrialización, la escolarización, la revolución científica y el desarrollo del sistema capitalista de producción y de organización del trabajo. Así mismo también contribuyeron grandes corrientes históricas como el positivismo, el surgimiento de la sociología de Durkheim, la psicología dinámica de Freud en el desarrollo de la orientación.

Las necesidades derivadas de la Revolución Industrial incidieron fuertemente en el primer desarrollo de la orientación profesional que bebió en sus inicios de la psicología diferencial con estudios relativos a la fatiga laboral, las aptitudes, la aplicación de test o la organización científica del trabajo.

En 1908 la orientación profesional tuvo sus orígenes con la creación en Boston, Estados Unidos, del Primer Buró de Orientación Vocacional por F. Parsons.

Del mismo autor, en 1909 se publicó su obra póstuma *Choosing a vocation*⁵. En esta obra, Parsons establece 3 supuestos básicos en los que se debe basar la orientación: el autoconocimiento de las habilidades, los intereses y las

⁵ Parsons, F. (1909)

cualidades personales, el conocimiento del mercado laboral y el equilibrio entre ambos. Estos 3 elementos siguen siendo vigentes hoy en día.

Poco después, la orientación laboral o profesional se estableció en Europa y EEUU como función básica de la escuela pública y como sistema de ayuda a las personas jóvenes para identificar y relacionar sus competencias con las requeridas por una profesión.

Entre las décadas de los años treinta y principios de los cincuenta, la orientación profesional adquiere protagonismo como mecanismo para detectar la conveniencia o no entre un individuo y sus características y una ocupación y sus exigencias.

Si bien es cierto que en aquella época era común adquirir un empleo para toda la vida, la orientación profesional se producía en un momento muy concreto de la vida de las personas: en el momento anterior al ingreso de su primer empleo. Y solo era recibida por personas jóvenes o veteranos de guerra que debían reincorporarse al mercado de trabajo.

Entre los años 50 y 70, el concepto *carrera* substituye progresivamente al concepto *vocación*. La importancia semántica de este cambio radica en el concepto *carrera* como algo dinámico en el tiempo, lo que cambió la concepción de la orientación profesional como un elemento iniciático al mercado de trabajo por la de un elemento presente a lo largo de todo el ciclo vital.

En 1957 surge el tratado de Roma que establece una serie de principios generales que recomendaban a los Estados cumplir. Entre ellos se encuentra la idea de orientación individualizada y personalizada y la presentación de la orientación profesional como un servicio público ofrecido y financiado por el Estado.

A partir de la década de los 70, la orientación se profesionaliza, adquiere reconocimiento social y se institucionaliza en muchos países europeos. A demás, la orientación se vincula a procesos educativos y formativos en los que ya no se centra exclusivamente en clasificar las personas en función de sus características y las exigencias del mercado, sino que, a más, pasa a ser agente

activo en el proceso formativo instruyendo a las personas en la adquisición de competencias necesarias para realizar determinadas actividades laborales.

En la década de los ochenta y noventa, la orientación empieza a diseñar sus estrategias teniendo en cuenta las características particulares de cada uno de los colectivos (discapacitados, inmigrantes, personas vulnerables, etc) y surge la intervención por programas como modelo a seguir ya que estos cuentan con un carácter preventivo, de desarrollo y de evaluación integrado.

Con la llegada del siglo XXI y los cambios en el modelo económico y la estructura social del trabajo, finalmente, la orientación profesional se ha situado como eje prioritario sobre el que giran la gran parte de políticas activas de empleo en la actualidad.

3.3 Las políticas activas de empleo.

En primer lugar, cabe destacar la diferencia entre las políticas activas y las políticas pasivas de empleo. Según C. García⁶ en su *Clasificación de la política de empleo* las políticas para el mercado de trabajo se han clasificado tradicionalmente en dos grupos: activas y pasivas. Por pasivas, se entienden las políticas destinadas, estrictamente, al mantenimiento de rentas una vez que los trabajadores han perdido el empleo. Mientras que las activas dedican recursos a varios objetivos: proporcionar una vuelta rápida al empleo tras la pérdida de este, eliminar o reducir los problemas que presentan ciertos grupos de trabajadores y favorecer, por tanto, la empleabilidad de estos, o también conseguir que algunos trabajadores inactivos pasen a la población activa.

Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, el gobierno de España define las políticas activas de empleo como:

“Teniendo en cuenta lo establecido en los artículos 40 y 41 de la Constitución Española, la política de empleo es el conjunto de decisiones adoptadas por el Estado y las comunidades autónomas

⁶ García, C. (2007), pág. 137.

que tienen por finalidad el desarrollo de programas y medidas tendentes a la consecución del pleno empleo, así como la calidad en el empleo, a la adecuación cuantitativa y cualitativa de la oferta y demanda de empleo, a la reducción y a la debida protección de las situaciones de desempleo.”

En estas políticas se recoge, por tanto, la orientación profesional en la que incluye los itinerarios personalizados de inserción como herramienta más extendida.

3.4 Los itinerarios personalizados de inserción como herramienta.

Los itinerarios personalizados de inserción se plantean como herramientas fundamentales en los procesos de orientación profesional para la inserción sociolaboral de las personas desempleadas.

Según establece el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, la definición de un itinerario personalizado de inserción es un derecho por parte de las personas desempleadas y una obligación por parte de los Servicios Públicos de Empleo.

Para la realización de este trabajo, utilizaremos el siguiente marco conceptual cuando nos refiramos a itinerarios personalizados de inserción:

Un itinerario personalizado de inserción es un conjunto integral de actuaciones, consensuadas entre la persona que ofrece orientación y la persona orientada, que tienen por objetivo la mejora de la empleabilidad de la persona demandante de empleo para conseguir una inserción laboral y social plena.

Dentro de un itinerario personalizado de inserción se proponen objetivos, resultados y actividades que se deben desarrollar en un marco temporal. Estos itinerarios deben tener un carácter integral ya que suponen la intervención de distintos servicios y recursos especializados de manera complementaria durante la prestación del servicio.

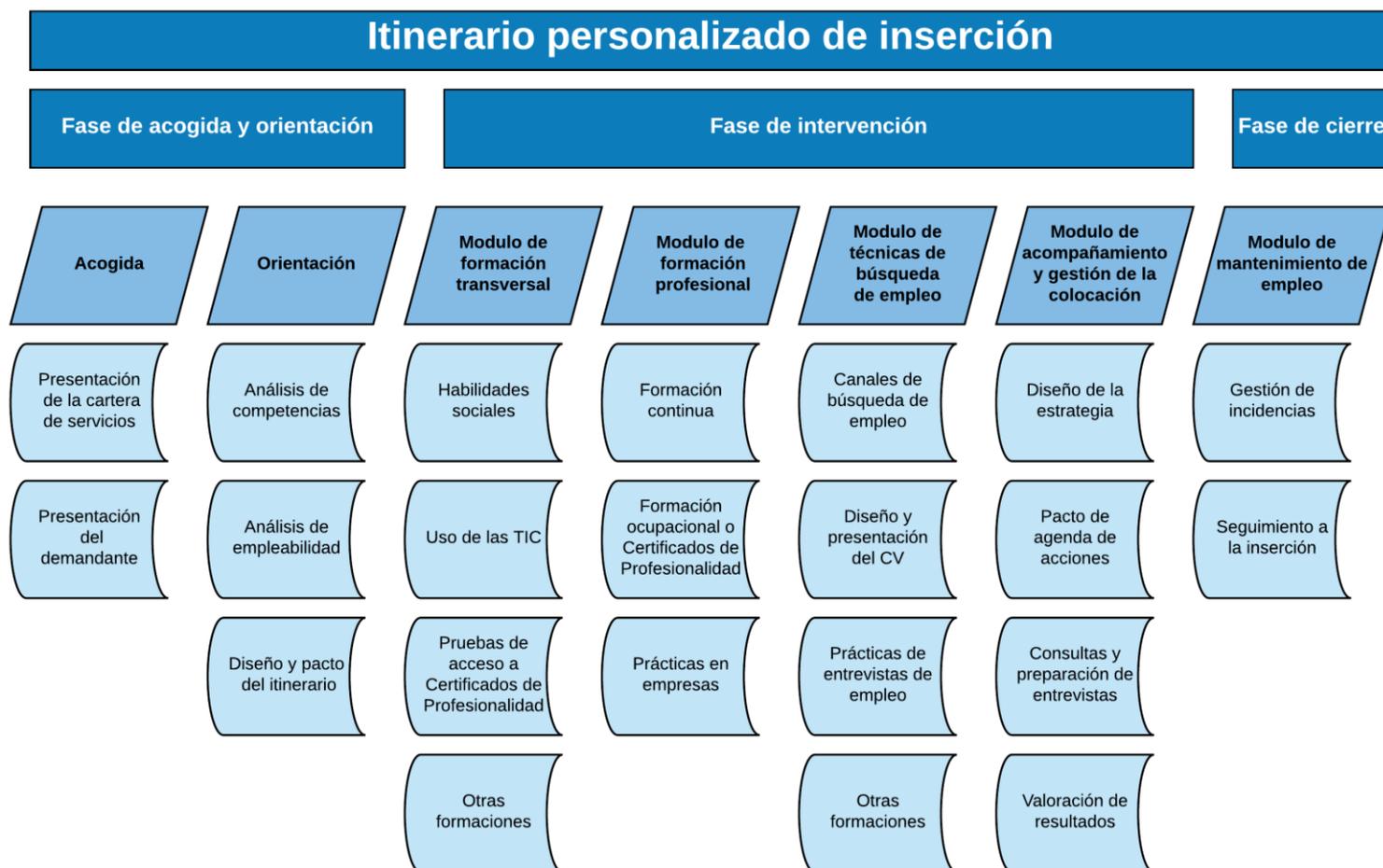
Cada itinerario debe definirse a través de los resultados obtenidos en un diagnóstico previo y debe buscar resolver las necesidades y problemáticas concretas de cada persona orientada.

Por lo tanto, las actuaciones que componen un itinerario deben ser personalizadas y adaptadas a cada caso, de tal manera que no se tiene porqué producirse necesariamente de manera lineal ni se tiene porqué pasar por todas y cada una de las fases de las que se compone el modelo teórico de itinerario.

El objetivo es producir efectos en el proceso de socialización laboral de las personas y aproximarlas de manera activa al mercado de trabajo. Las personas participantes pueden ver mejorada su empleabilidad general como consecuencia de participar en un itinerario personalizado de inserción, independientemente de si el resultado final de la acción es la consecución de un trabajo en sí mismo.

A continuación, se presentan a modo de esquema las fases y actuaciones que componen el itinerario personalizado de inserción que aquí se propone:

Imagen 3.1: Fases de un itinerario personalizado de inserción.



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat.

Se puede considerar que una persona que participa en dos o más actuaciones realiza un itinerario personalizado de inserción.

3.5 La formación para el empleo como herramienta de mejora de la empleabilidad.

El módulo de formación profesional constituye uno de los pilares centrales de un itinerario personalizado de inserción, sobre todo en aquellas personas con un nivel de instrucción bajo y que más dificultades tienen para acceder a un empleo.

Estudios como “*Los efectos de la formación ocupacional: ¿Importa la duración de las acciones?*”⁷ de L. Toharia demuestran que la realización de formación

⁷ B. Cueto, L. Toharia, C. García y J. Alujas (2010)

ocupacional aumenta hasta en un 20% las oportunidades de encontrar un empleo y mantenerlo en aquellos colectivos más vulnerables.

Así mismo y si se analiza el conjunto de desempleados, el estudio liderado por J. Clemente⁸ determina que, en primer lugar, la eficacia de la formación ocupacional ha aumentado considerablemente después de la crisis y, en segundo lugar, las probabilidades de encontrar un empleo durante el primer año después de realizar formación aumentan hasta el 15% en el conjunto de desempleados que la realizan.

La obtención de una formación acreditada especializada y, concretamente, un Certificado de Profesionalidad, aumenta considerablemente las oportunidades de encontrar un empleo. Por este motivo, se considera un aspecto crítico de los servicios de empleo el proveer de formaciones de calidad dirigidas a la obtención de Certificados de Profesionalidad en aquellas ocupaciones que mayor volumen de contratación tienen en el ámbito de referencia de un territorio.

Los certificados de profesionalidad son documentos oficiales que acreditan las competencias profesionales y garantizan que la persona que lo obtiene tiene los conocimientos, las habilidades y las aptitudes para desarrollar una actividad laboral de acuerdo con las exigencias del mercado de trabajo. Tienen carácter oficial y son válidos en todo el Estado Español.

Uno de los principales problemas desde la vertiente de la demanda de formación para el empleo es que requieren de una inversión de tiempo por parte de las personas usuarias considerable. Las personas desempleadas tienen por objetivo la consecución de un empleo y, en la mayoría de casos, lo requieren con urgencia debido a la necesidad de mantener el núcleo familiar económicamente. A demás, suele coincidir que aquellas personas que más formación necesitan, suelen ser las que con más urgencia requieren de un empleo.

⁸ J. Clemente, P. Garcia, M. Gonzalez y M. Sanso (2014)

Por otro lado, también podemos encontrar problemas relacionados con la oferta de formación para el empleo, especialmente en Certificados de Profesionalidad. Los Certificados de Profesionalidad solo pueden ser impartidos por centros homologados y acreditados. Tal y como establece el Real Decreto 34/2008 según redacción del Real Decreto 189/2013 por el que se regula los Certificados de Profesionalidad:

“1. Los centros que impartan acciones formativas correspondientes a certificados de profesionalidad deberán reunir los requisitos especificados en los reales decretos que regulen dichos certificados.

2. Los centros que impartan la formación conducente a la obtención de un certificado de profesionalidad deberán estar acreditados por la Administración laboral competente. Los Servicios Públicos de Empleo siempre que existan acciones formativas para dichos centros, comprobarán anualmente las acreditaciones realizadas, revisando el cumplimiento de las condiciones establecidas para dicha acreditación.

3. Los centros que impartan la formación conducente a la obtención de un certificado de profesionalidad en la modalidad presencial deberán cumplir con las prescripciones de los formadores y los requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamiento establecidos para todos los módulos formativos que constituyen los certificados de profesionalidad, así como las especificaciones que determinen las administraciones laborales competentes.”

Este hecho implica, en primer lugar, que el centro formador debe estar debidamente registrado y homologado de las especialidades formativas que quiere impartir en la Administración laboral competente. El proceso de homologación y acreditación consta de extensos trámites administrativos que pueden alargar el proceso durante más de un año.

En segundo lugar, y sobre todo en el caso de las administraciones locales, los requisitos de equipamientos y de espacios presentes en los Reales Decretos de

cada uno de los Certificados de Profesionalidad, a veces implican que no siempre dispongan de los recursos e infraestructuras para superar un proceso de homologación. Sobre todo, en aquellas especialidades formativas que requieren de grandes espacios o maquinaria pesada.

Si a este hecho se le añade que, en algunos Servicios Públicos de Empleo, planifican la oferta formativa en función de aquello que solicitan los demandantes, de las infraestructuras disponibles y recursos de los que históricamente disponen, sin tener en cuenta las necesidades formativas del tejido empresarial y la demanda de perfiles ocupacionales del mercado, se producen efectos negativos y de desconfianza hacia el modelo de formación ocupacional en las personas destinatarias que invierten un tiempo limitado en formarse y la inversión no se ve compensada.

A través de un estudio de las contrataciones, se constata que aproximadamente entre el 60% y el 70% de los contratos laborales de las personas residentes en un ámbito territorial concreto se corresponden, principalmente, a entre 15 y 25 ocupaciones.

Con la detección de estas ocupaciones se pueden diseñar distintos itinerarios profesionales de orientación, formación y acompañamiento que aumentaran considerablemente tanto la eficacia como la eficiencia de los Servicios Públicos de Empleo, a la vez que fomentaran una carrera profesional a las personas usuarias en sectores de alta contratación.

3.6 Las dificultades de implementar itinerarios personalizados de inserción.

F. Castellana⁹ ya pone de manifiesto la importancia de que los itinerarios sean personalizados y se adapten a las necesidades y particularidades de cada persona. *“En los últimos años, se ha hecho un esfuerzo en relación con la atención personalizada de los usuarios que necesitan ser orientados para mejorar sus posibilidades de insertarse en el mercado de trabajo. Se han*

⁹ Castellana, F. (2010)

analizado las características y habilidades de cada persona en relación al puesto de trabajo solicitado, estableciendo, cuando ha sido necesario, itinerarios personalizados, adaptados a la realidad de cada persona y a las oportunidades de cada territorio.”

Aun así, Castellana¹⁰ ya apuntaba en 2010 a las dificultades que presentan los Servicios Públicos de Empleo, sobre todo en el ámbito local, al diseñar programas o proyectos que respondan a las necesidades de su población: *“Sin embargo y a pesar de las mejoras alcanzadas en su extensión, estos servicios aún no son universales y han encontrado con limitaciones importantes en el momento de su ejecución, en lo que se refiere a las acciones disponibles para su desarrollo en un territorio y también a la calidad de las mismas, por lo que el efecto real de los itinerarios en términos de inserción en el mercado de trabajo no ha podido ser tan importante como cabría haber esperado. Mención final merecen las dificultades observadas en los distintos sistemas ocupacionales para poder evaluar los resultados obtenidos por ausencia, en la mayoría de los casos, de herramientas de información integradas.”*

Así pues, queda de manifiesto la necesidad de herramientas que, por un lado, permitan detectar las necesidades y características de las personas orientadas y, por otro lado, las particularidades y estructura socioeconómica del territorio donde se impulsa la acción.

3.6.1 El perfilado de demandantes de empleo: herramienta para la detección de necesidades.

Entre las personas existen tantas diferencias en cuanto a personalidad, habilidades, capacidades, conocimientos, experiencias, etc que todas nos encontramos en puntos distintos en cuanto a distancia con el empleo. No todas las personas tienen las mismas necesidades ni funcionan los mismos métodos y servicios. Este hecho dificulta enormemente la tarea de los Servicios de Empleo de acercar a las personas desempleadas a una ocupación y mejorar su empleabilidad.

¹⁰ Castellana, F (2010)

Es por ello que los Servicios públicos necesitan de herramientas que ayuden, primero, a definir y, después, a categorizar a los demandantes de empleo para, posteriormente, poder ofrecer las mejores actuaciones que se adapten a su casuística.

Una de las principales herramientas se trata del perfilado o *profiling* de demandantes de empleo. Según el informe de FEDEA de Yolanda F. Rebollo - Sanz¹¹ *“El Perfilado se puede definir como una herramienta de diagnóstico personalizada para identificar los niveles de riesgo de los individuos en relación a sus posibilidades de vuelta al empleo. A Partir de dicho diagnóstico individual se puede clasificar o segmentar a los desempleados en distintos grupos, de forma que cada grupo tenga una serie de características comunes en cuanto a las barreras de entrada al mercado de trabajo. Para La realización de dicho diagnóstico es importante que el perfilado se base en un procedimiento sistematizado y homogéneo para todos los demandantes de empleo.”*

En las últimas décadas surge una herramienta de perfilado que permite solventar los inconvenientes detectados en modelos anteriores. Esta herramienta es el Modelo de Perfilado Estadístico (PEM). Esta herramienta se caracteriza por una gran adaptabilidad a cada contexto que permite mejorar los márgenes de fiabilidad y efectividad respecto a otros modelos.

El uso de esta herramienta permite medir la distancia en la que un demandante de empleo se encuentra de encontrar un trabajo. Permite medir la empleabilidad de las personas y ubicar a estas en su distancia al empleo usando como medidas de referencia distintos percentiles como, por ejemplo, deciles.

Los principales problemas del PEM surgen de requerir de un diseño previo óptimo en cuanto a campos a analizar, variables recogidas y mecanismos de extracción. Si el modelo no es bien diseñado, los análisis posteriores aportaran datos poco fiables o incompletos.

Precisamente la funcionalidad de los PEM, depende del nutrimiento de una base de datos que recoja todas las variables y campos escogidos para el diseño del modelo. Esta base de datos debe alimentarse constantemente ya que cuanto

¹¹ Rebollo – Sanz, Y. (2017)

mayor sea el volumen de datos con los que operar, mayor será la fiabilidad de los resultados obtenidos.

Como problema a la implementación de este modelo surge la necesidad de alimentar dicha base de datos que conlleva una destinación de tiempo de las personas operantes muy elevada. Dichas personas, normalmente y sobre todo en el caso español, no solo deberían dedicar tiempo a alimentar la base de datos del PEM si no que, además, por las características de justificación técnica y económica de nuestras políticas, también deben rellenar infinidad de formularios de seguimiento y gestión propias de los programas o proyectos que ejecutan.

Este hecho implica que al final de la jornada laboral, las personas orientadoras han dedicado buena parte de su tiempo efectivo a aspectos relacionados con la gestión documental del programa en vez de ofrecer atención directa a usuarios.

Queda pues pendiente encontrar mecanismos de perfilado que optimicen la destinación de recursos y la gestión del tiempo de las personas que se dedican a la vez que permita ofrecer un servicio de mayor calidad, adaptado, eficaz y eficiente dirigido a las personas usuarias.

3.6.2 La importancia del análisis territorial

Los Servicios Públicos de Empleo, sobre todo en el ámbito local como agentes finalistas de las acciones ocupacionales, necesitan de herramientas y recursos que les permitan conocer la estructura socioeconómica y el mapa ocupacional de su territorio de referencia para poder diseñar y desplegar una planificación estratégica que responda a sus necesidades.

Las herramientas disponibles se encuentran dispersas en diversas fuentes, en formatos que no facilitan ponerlas en línea de las necesidades de las personas. Así mismo, los servicios de orientación profesional tampoco disponen de una cartografía de las ocupaciones, especialmente en el ámbito local.

La medición del mercado de trabajo es de vital importancia ya que proporciona los datos necesarios para orientar y definir las acciones ocupacionales que se impulsan y, además, ayudan a detectar posibles tendencias y fenómenos con la suficiente antelación para impulsar medidas preventivas.

Para compensar este hecho, en muchos ayuntamientos surgen los observatorios como instrumentos de recogida, análisis y divulgación de datos socioeconómicos locales y/o regionales e instrumentos de gestión.

Según el informe de R. Sosa y A. Chaves¹², entre las múltiples ventajas de contar con un Observatorio que analice datos relacionados con el mercado laboral encontramos:

- Apoyo en la toma de decisiones sobre políticas públicas. Los observatorios apoyan la toma de decisiones asumiendo la valoración de la información, el diagnóstico y la creación de conocimiento estratégico.
- Evaluación de las políticas impulsadas y sus efectos en la población. Los observatorios pueden ayudar a detectar posibles desajustes y establecer medidas correctivas en los instrumentos de intervención.
- Los Observatorios del Mercado de Trabajo desempeñan un papel esencial en la dinamización del concierto económico y social en el ámbito local, usando la transferencia de información y conocimiento como parte de la necesaria transparencia de las políticas públicas. Los observatorios son un instrumento esencial para la construcción de un sistema de confianza, que a la vez debería ser la base de un sistema de aprendizaje y de innovación constante de las organizaciones públicas y de las comunidades locales.

En los últimos años ha proliferado la creación de observatorios locales y supramunicipales a lo largo del territorio español, aun así, su presencia queda limitada a poblaciones más o menos grandes con un mayor volumen de recursos.

Su implementación requiere de personal especializado tanto en la recogida y tratamiento de datos como en la interpretación de los mismos y se suele integrar como unidad independiente en el seno de la organización. Este hecho provoca

¹² Rodríguez Sosa y Asián Chaves, (2006)

que muchas administraciones locales no puedan hacer frente al mantenimiento de un observatorio y acaben tratando con datos ofrecidos por administraciones supramunicipales que no siempre se adecuan a la realidad vigente en su territorio.

Según el informe de R. Sosa y A. Chaves¹³, *“Cada vez más expertos consideran un error seguir trabajando en ámbitos agregados, creyendo que el mercado de trabajo es único, cuando existen tantos mercados de trabajo como actividades y espacios geográficos. Por ello, esta fotografía combina, inteligentemente, información cuantitativa con información cualitativa, y lo hace incorporando la variable geográfica: municipio, comarca, provincia o región. El límite geográfico del observatorio comienza a ser la región, ya que por encima de esta unidad geográfica se pierde el soporte geográfico real del mercado.”*

La implementación de políticas activas de empleo no adaptadas a las circunstancias de cada territorio pueden suponer, por un lado, un malgasto de recursos públicos que deriven en una gestión poco eficaz y, por otro lado, un sentimiento negativo en las personas usuarias que ven como su confianza en los Servicios Públicos de Empleo se ve mermada.

Si bien, buena parte de la bibliografía existente centra el análisis como factor identificador de riesgos (detección de desviaciones, medición de probabilidades de ser parado de larga duración, distancia hacia el empleo, etc), este trabajo pretende incorporar la visión del análisis como detección de oportunidades.

4. Metodología

Tomando como punto de partida las dificultades detectadas en la revisión de la bibliografía a la hora de diseñar itinerarios de inserción que puedan ser considerados eficaces y eficientes en el ámbito local, se pretende establecer un método que sirva de punto de partida a los Servicios Locales de Empleo para dicho cometido.

¹³ Rodríguez Sosa y Asián Chaves, (2006)

La metodología a emplear está basada, principalmente, en el análisis de fuentes secundarias. El motivo principal de utilizar fuentes secundarias se debe a que los indicadores a analizar se corresponden a la totalidad de la población objetivo de los municipios de referencia ya que para resolver las preguntas de investigación no es suficiente con muestras representativas. A su vez, gran parte de los datos se encuentran disponibles en archivos digitales públicos con lo que se facilita el acceso a los mismos.

Para la realización de éste TFM se ha trabajado con datos derivados de organismos públicos como el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, así como datos procedentes de los distintos ayuntamientos a analizar.

4.1 Anotaciones conceptuales

Antes de continuar con la explicación metodológica que se ha llevado a cabo para realizar este trabajo, conviene realizar un par de anotaciones:

Por un lado, la definición del concepto de empleabilidad en la que se basa este TFM es la propuesta por la Organización Internacional del Trabajo¹⁴: *“La probabilidad de obtener una vacante en un mercado de trabajo específico a partir de los atributos con los cuales está dotado el buscador, y que son los que le permiten superar los obstáculos que le impone el mercado.”*

Así mismo, cuando se hacen referencias a itinerarios personalizados de alta empleabilidad, nos referimos al conjunto de actuaciones que mejoran los atributos (en este caso formativos) de un individuo con el objetivo de aumentar las probabilidades de obtener una vacante de trabajo específica.

La metodología empleada se puede dividir en varias fases:

4.2 Fase I: Diagnóstico

En una primera fase, se utilizará una metodología analítico - sintética que supondrá la obtención de un diagnóstico breve en formato de análisis e

¹⁴ (OIT, 2000, p. 3):

interpretación de las principales características sociolaborales de los municipios de referencia con el objetivo de conseguir una idea aproximada de la estructura social y situarla en el contexto económico.

Este breve diagnóstico pretende asentar las bases sobre las que se desarrollará el trabajo y sirve como preámbulo, aportando conocimiento sobre la realidad sociolaboral de las personas que residen en los municipios seleccionados.

Para la realización del diagnóstico se utilizarán las siguientes fuentes secundarias de información:

- Instituto Nacional de Estadística (INE) en referencia a datos relacionados con el padrón, el censo y el directorio de empresas (DIRCE).
- Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT) en referencia a datos relacionados con tasas de empleo.
- Observatori del Treball i Model Productiu en referencia a datos relacionados con el paro registrado y la evolución de las contrataciones.

El diagnóstico se compondrá del análisis sintético de los siguientes 14 indicadores para cada uno de los municipios de referencia:

Tabla 4.1: Indicadores a analizar en el diagnóstico.

Ámbito	Indicador
Demografía	Distribución población por sexo y edad
	Índice de reposición laboral
Mercado de trabajo	Evolución del paro registrado
	Distribución del paro registrado por sexo y edad
	Distribución de la duración de la demanda de empleo
	Distribución del paro registrado por nivel educativo
	Distribución de la población Ocupada por sexo y edad
	Tasa de auto contingencia municipal
	Evolución de la contratación
	Tasa de temporalidad de nuevas contrataciones
	Duración media de las contrataciones temporales
Tejido empresarial	Evolución nº de empresas
	Distribución de empresas según tamaño
	Coeficiente de especialización empresarial

Esta primera fase busca corresponderse con lo observado a través de la revisión bibliográfica en referencia al perfilado de demandantes de empleo. Las limitaciones temporales y de recursos no permiten incorporar elementos como el PEM que dotarían de mayor contenido y profundidad a este apartado.

4.3 Fase II: Análisis de las principales ocupaciones

Así mismo y como aspecto central, se analizarán las contrataciones registradas durante el año 2018 a personas residentes en cada uno de los municipios para establecer que ocupaciones tienen una mayor incidencia en la creación de empleo en el ámbito local.

Esta fase busca dar respuesta al objetivo secundario *“Definir cuáles son las principales ocupaciones con un mayor volumen de contratación en los territorios de referencia, teniendo en cuenta la edad y el sexo de las personas desempleadas.”*

Para su realización, se utilizarán archivos obtenidos bajo demanda al Observatorio de las Ocupaciones - Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Estos archivos, uno por cada una de las poblaciones, contienen los contratos registrados durante el año 2018 a personas residentes en cada uno de los municipios, segregados según CNO a 4 dígitos, el tipo de contrato (indefinido o temporal), el sexo y la edad de la persona.

El análisis consistirá en la agrupación de contrataciones de un mismo CNO en función del tipo de contrato, la edad y el sexo de la persona contratada. Estas agrupaciones acabaran aportando un peso relativo (%) de contratos realizados en una misma ocupación sobre el total de contratos registrados según las características de perfil de la persona contratada. A través del análisis de agrupaciones se podrá establecer la incidencia que cada ocupación tiene en la creación de empleo.

Para la realización de este análisis, se crearán tres grandes grupos de edad: de 16 a 29 años, de 30 a 44 años y mayores de 45 años. En total, se han analizado más de 2.400 ocupaciones para cada uno de los municipios.

El análisis mostrará los resultados, tanto para las ocupaciones con mayor volumen de contratos indefinidos como para aquellas con más volumen de contratos temporales para la totalidad de la población.

Se seleccionarán aquellas ocupaciones con un volumen de contratos con un peso relativo superior al 2% sobre el total de contrataciones registradas para cada uno de los municipios analizados. En el análisis por colectivos, se mostrarán aquellas ocupaciones con un peso relativo superior al 1,5% sobre el total. El principal motivo de esta diferencia se debe a que, a mayor desagregación, las ocupaciones principales se encuentran más dispersas.

Esta fase se relaciona con la importancia del análisis territorial observada en la revisión bibliográfica, ya que aporta conocimiento sobre el entorno productivo y las dinámicas generadoras de empleo. Con ello, se pueden delimitar las principales ocupaciones con las que diseñar itinerarios de inserción de alta empleabilidad.

4.4 Fase III: Análisis de la oferta formativa

A través de los resultados obtenidos en la fase anterior, se establecerán las correspondencias entre aquellas ocupaciones con mayor incidencia en la creación de empleo y los Certificados de Profesionalidad asociados a las mismas.

Para llevarlo a cabo, se ha comprobado las fichas técnicas de cada uno de los Certificados de Profesionalidad ofrecidos por el SEPE, concretamente el apartado "*Ocupaciones o puestos de trabajo relacionados*". En este apartado, encontramos las ocupaciones divididas por CNO para las que la obtención del certificado acredita. Después de revisar cada uno de los certificados, se ha creado una tabla en la que se muestran las ocupaciones según CNO y sus correspondientes certificados creando así un mapa de la formación ocupacional en relación al mercado laboral en el territorio.

Seguidamente, se realizará una evaluación de las formaciones ofrecidas por los Servicios Locales de Empleo. Para ello, se analizará la oferta formativa para el empleo en Certificados de Profesionalidad que se imparten en los municipios de referencia con el objetivo de detectar las consonancias y disonancias que

pueden surgir a través de los resultados obtenidos en la detección de principales ocupaciones en el análisis cuantitativo.

Para llevarlo a cabo, se contactará con la persona referente encargada de la gestión de la formación ocupacional de cada Servicio Local de Empleo para solicitar información sobre las especialidades formativas homologadas del servicio y la planificación de formaciones en Certificados de Profesionalidad ofrecidos durante el año 2017 y 2018.

Una vez obtenida la información, se realizará un análisis de coincidencias entre la oferta de formación, las especialidades formativas homologadas y los Certificados de Profesionalidad asociados a aquellas ocupaciones con una mayor incidencia en la creación de empleo en el territorio.

Los resultados establecerán el grado de adecuación de la oferta formativa en relación a delimitar el espectro de ocupaciones para ayudar al diseño de itinerarios de alta empleabilidad.

Con los resultados obtenidos en la evaluación, se podrá dar respuesta a otro de los objetivos secundarios de la investigación:

“Analizar la adecuación de la oferta formativa ocupacional existente de los Servicios Locales de Empleo, especialmente en Certificados de Profesionalidad, que se ofrecen en cada uno de los municipios estudiados.”

4.5 Fase IV: Delimitación de ocupaciones para el diseño de itinerarios

Finalmente, los resultados obtenidos se integrarán a través de una herramienta de creación propia que permite correlacionar las ocupaciones con mayor volumen de contratación de un territorio con su correspondencia en Certificados de Profesionalidad teniendo en cuenta la edad y el sexo de las personas.

Los resultados de esta herramienta proporcionan un listado con las ocupaciones ordenadas de mayor a menor peso (en valores absolutos y porcentuales) en su incidencia en la creación de empleo para cada uno de los colectivos mencionados, así como sus correspondencias en Certificados de Profesionalidad asociados. Estos resultados nos permitirán delimitar las

ocupaciones sobre las que se debe basar la formación en itinerarios de alta empleabilidad.

Podremos distinguir dos tipos de itinerarios:

- Itinerarios de alta empleabilidad: Aquellos itinerarios relacionados con ocupaciones que suponen más de un 5% sobre el total de contratos de un colectivo y territorio.
- Itinerarios de empleabilidad media: Aquellos itinerarios relacionados con ocupaciones que suponen menos de un 5% y más de un 2% sobre el total de contratos de un colectivo y territorio.

No se mencionarán itinerarios relacionados con ocupaciones que supongan menos de un 2% de peso relativo sobre el total de las contrataciones.

Siempre que se observen diferencias significativas en cuanto al comportamiento en la generación de empleo, se diseñarán para cada municipio, itinerarios diferenciados entre aquellas ocupaciones con mayor incidencia en la creación de empleo con contratos indefinidos y aquellas ocupaciones con mayor volumen de contratos en general.

Se ha de tener presente que, en todos los municipios analizados, la tasa de temporalidad de las nuevas contrataciones se sitúa alrededor del 87,5%. Por lo tanto, en el supuesto caso de analizar una ocupación que suponga el 10% del total de contratos indefinidos, en realidad, se está haciendo referencia a únicamente al 1% del total de contrataciones realizadas.

Así mismo, se establecerán, al menos, dos Certificados de Profesionalidad relacionados con las principales ocupaciones generadoras de empleo para cada uno de los colectivos mencionados: hombres, mujeres, personas de 16 a 29 años, personas de 30 a 44 años y mayores de 45 años.

Si bien es cierto que durante la revisión bibliográfica se ha mencionado las fases y módulos de los que se debería componer un itinerario de inserción eficaz y eficiente, para la realización de este trabajo nos centraremos principalmente en la fase 2: intervención, concretamente en el módulo de formación profesional. El resto de fases y módulos serán descritos brevemente y se propone seguir esta línea para investigaciones futuras.

Los resultados obtenidos en esta fase deben dar respuesta al objetivo principal de investigación que guía el TFM: *“Delimitar las formaciones que deben componer los itinerarios de inserción de alta empleabilidad, teniendo en cuenta la estructura sociolaboral de cada uno de los municipios analizados. Estos itinerarios consistirán en la obtención de aquellos Certificados de Profesionalidad relacionados con las ocupaciones con mayor volumen de contratación en el mercado laboral local y/o regional. “*

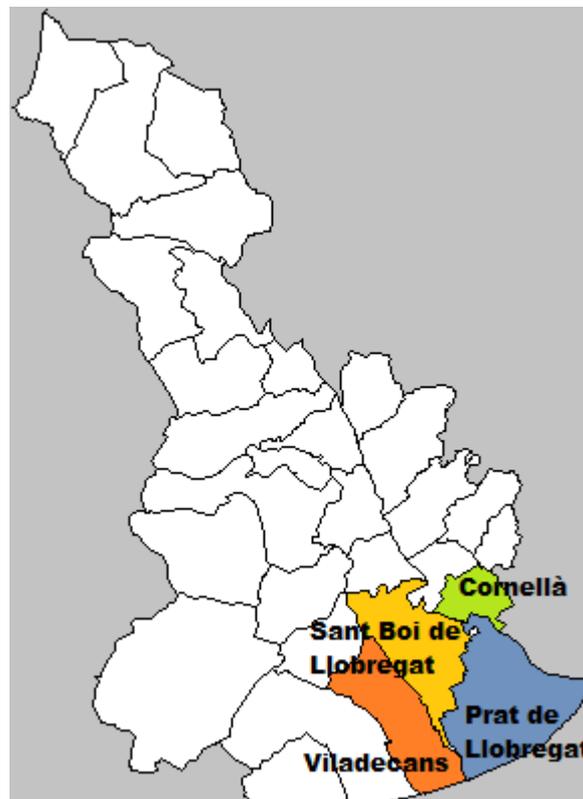
5. Análisis de resultados

5.1 Diagnóstico

5.1.1 Descripción territorial

Los municipios analizados: Cornellà del Llobregat, El Prat de Llobregat, Sant Boi de Llobregat y Viladecans se encuentran situados en la zona sud de la Comarca del Baix Llobregat (Bajo Llobregat), concretamente, próximos al delta del rio Llobregat.

Imagen 5.1: Situación geográfica de los municipios analizados.



La superficie de estos municipios, en su conjunto, es de 80,27 km² y entre ellos, suman 300.377 habitantes. Aunque estos municipios solo suponen un 16,5% de la superficie total de la comarca, en ellos vive el 36,66% de la población del Baix Llobregat.

Estos municipios se encuentran rodeados de importantes infraestructuras viarias, ferroviarias y aeroportuarias que permiten conectarlos con la ciudad de Barcelona, situada a 10 km, en poco más de 15 minutos.

Las buenas comunicaciones, la proximidad a Barcelona y la ubicación del Aeropuerto de Barcelona en el Prat de Llobregat convierten a estos municipios en un nodo de comunicación intermodal que facilita la llegada población y actividad económica al territorio.

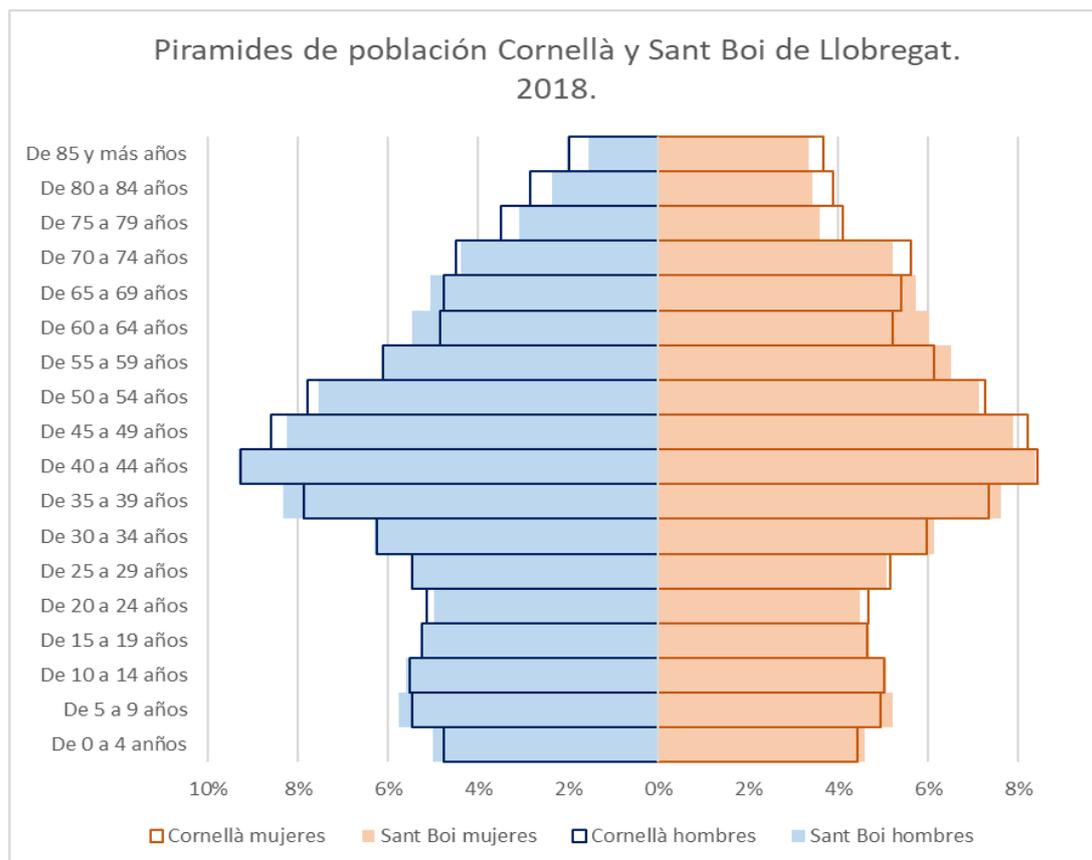
5.1.2 Estructura de la población

Cornellà de Llobregat es el municipio con mayor población de la comarca del Baix Llobregat, con 87.173 habitantes según el censo de 2018. A su vez, es el municipio analizado con la población más envejecida ya que el 20,2% de su población tiene más de 65 años. La población en edad laboral, es decir, entre 16 y 65 años representa el 64,7% del total. La proporción entre hombres y mujeres se sitúa en el 51,6% a favor de ellas.

Sant Boi de Llobregat es el segundo municipio con mayor población de la comarca, con 82.904 habitantes. Comparte una composición piramidal similar a la Cornellà, aunque con valores más bajos en las cuotas más altas de edad. En este caso, la población en edad laboral es el 65,5% del total y las personas mayores de 65 años representan el 18,9%. La proporción entre hombres y mujeres es del 51% en el caso de las mujeres.

A continuación, se muestran las pirámides poblacionales de Cornellà y Sant Boi sobrepuestas para facilitar la comparativa.

Gráfico 5.1: Pirámides de población Cornellà de Llobregat y Sant Boi de Llobregat, año 2018

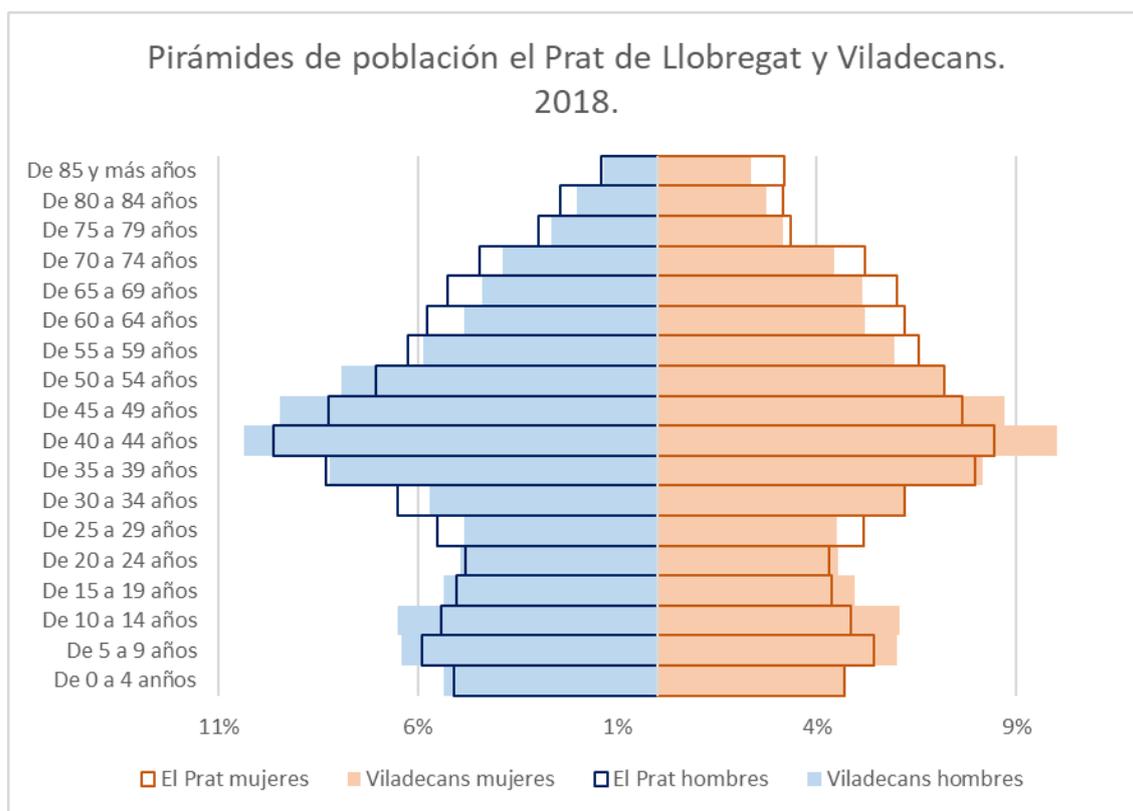


Fuente: Elaboración propia a través de datos del Censo de población.

El Prat de Llobregat este compuesto por 64.132 habitantes. La distribución de la población sigue los mismos patrones observados en Sant Boi de Llobregat: la población en edad laboral representa el 65,7% del total, la población mayor de 65 años el 18,8% y la proporción entre hombres y mujeres es igualmente del 51%.

En cambio, Viladecans, con 66.168 habitantes, destaca por ser el municipio más rejuvenecido de los analizados. La población en edad laboral es del 66,4%. La población mayor de 65 años representa solo el 16% del total y cabe señalar que la población menor de 16 años representa el 22,6%. También es el municipio con mayor paridad en cuanto a hombres y mujeres, siendo estas últimas el 50,5% de la población.

Gráfico 5.2: Pirámides de población Cornellà de Llobregat y Sant Boi de Llobregat, año 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Censo de población.

Si nos fijamos en el índice de reposición laboral, es decir, las personas que cumplen 16 años y, por lo tanto, pasan a formar parte de la población potencialmente activa, menos las personas que cumplen 65 años y abandonan el mercado de trabajo, encontramos diferencias significativas entre los municipios.

Cornellà de Llobregat se mantiene estable y Viladecans muestra una tasa con valores positivos, es decir, acceden más personas al colectivo de población potencialmente activa de las que se van. En el caso contrario, encontramos Sant Boi de Llobregat y el Prat de Llobregat. Destaca el importante desequilibrio que se produce en el Prat de Llobregat en cuanto al crecimiento natural de la población potencialmente activa.

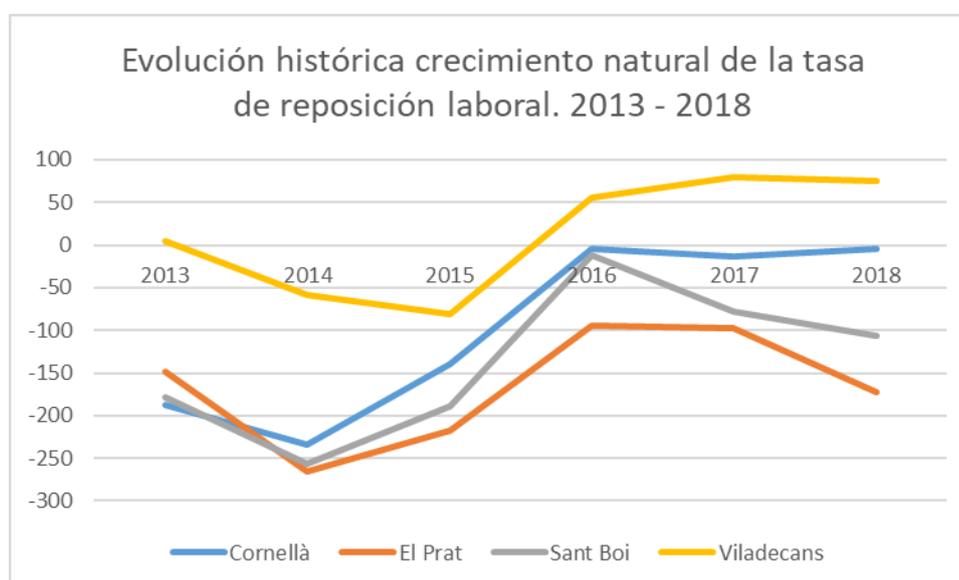
Tabla 5.1 Índice de reposición laboral, 2018.

2018	Personas que cumplen 16 años	Personas que cumplen 65 años	Índice de reposición laboral
Cornellà	883	887	-0,45%
El Prat	601	773	-22,25%
Sant Boi	842	949	-11,27%
Viladecans	725	650	11,5%

Fuente: Elaboración propia a través de datos del padrón de población

La evolución histórica del crecimiento natural del saldo de población potencialmente activa confirma las tendencias observadas con anterioridad.

Gráfico 5.3 Evolución de la tasa de reposición laboral a través del crecimiento natural. 2013 – 2018.



Fuente: Elaboración propia a través de datos del padrón de población

5.1.3 Indicadores básicos de empleo.

En la tabla mostrada a continuación se pueden observar los indicadores básicos de empleo para cada uno de los municipios analizados. Por un lado, cabe destacar la tasa de paro de Sant Boi de Llobregat que es ligeramente superior al resto, situándose en el mismo valor que la tasa de paro para el conjunto de Catalunya. Así mismo, la tasa de empleo de Viladecans también es ligeramente superior comparada con el resto de municipios, aun así, las diferencias son poco significativas.

Tabla 5.2. Indicadores básicos de empleo. IV Trimestre 2018

IV Trimestre 2018	Cornellà	El Prat	Sant Boi	Viladecans
Total población	87.173	64.132	82.904	66.168
Población Potencialmente Activa	55.552	41.410	53.388	43.214
Población Activa	41.504	30.871	39.918	32.527
Tasa de actividad	74,7%	74,5%	74,8%	75,3%
Población Ocupada	36.826	27.492	35.247	29.142
Tasa de Empleo	66,3%	66,4%	66,0%	67,4%
Población Desempleada	4.678	3.379	4.671	3.385
Tasa de paro registrado	11,3%	10,9%	11,7%	10,4%

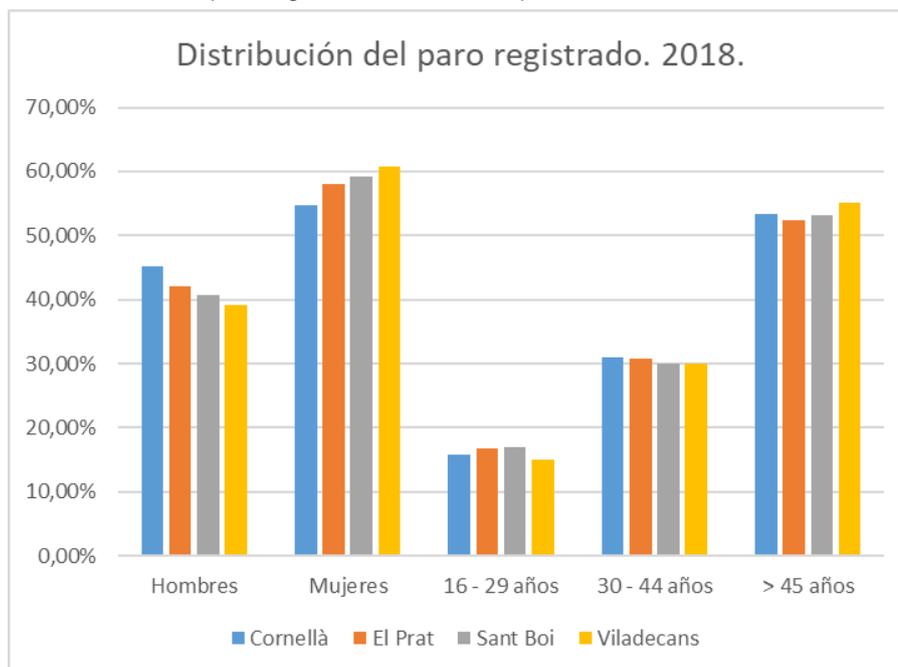
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatori del Mercat i Model Productiu.

5.1.4 Paro registrado

Atendiendo a la evolución del paro registrado, podemos decir que la crisis económica ha tenido un fuerte impacto en el mercado de trabajo de los municipios analizados ya que todos comparten la misma tendencia. Según datos del *Observatori del Treball i Model Productiu*, de la Generalitat de Catalunya, los incrementos en el paro registrado durante los primeros años de la crisis se producen por igual en todos los municipios analizados, llegando a tocar techo en el año 2013, situando la tasa de paro en un 20,73% en Viladecans (municipio con el valor más alto) y un 19,20% en el Prat de Llobregat (municipio con el valor más bajo). Des de 2013 se detecta una clara y constante tendencia a la baja en todos los municipios a un ritmo similar hasta llegar a los valores actuales mostrados en el cuadro anterior.

En cuanto a la distribución del paro registrado, se observa una mayor desproporcionalidad entre hombres y mujeres en Sant Boi de Llobregat y Viladecans. Aun así, en el paro registrado en todos los municipios predominan las mujeres, hecho que demuestra las dificultades añadidas del colectivo en la búsqueda de empleo. Las diferencias en cuanto a la edad de las personas desempleadas son poco significativas. Cabría destacar la menor proporción de personas desempleadas de entre 16 y 29 años presentado por Viladecans a costa de un ligero aumento en la proporción de personas mayores de 45 años.

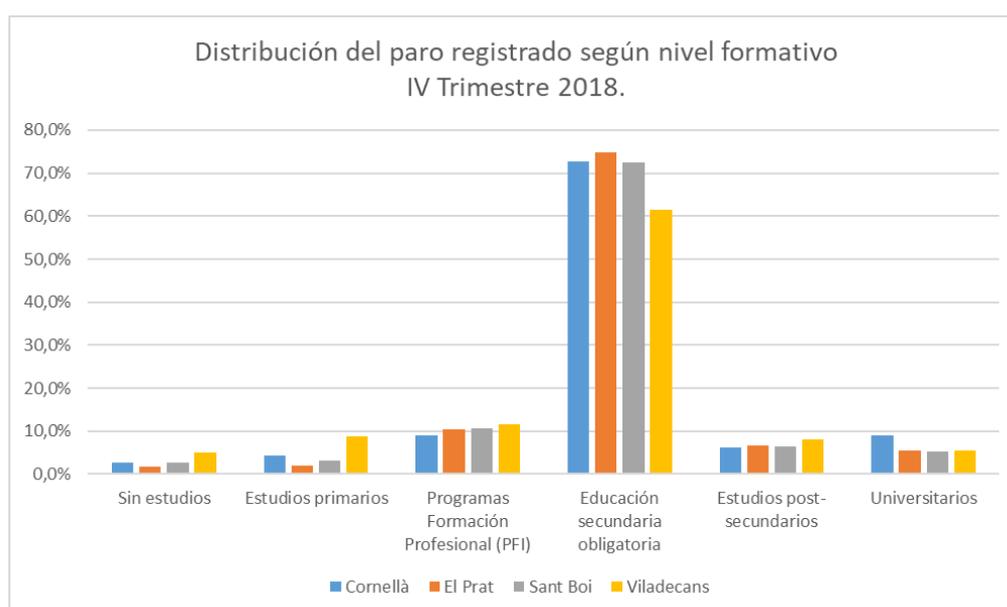
Gráfico 5.4 Distribución del paro registrado en los municipios de referencia. 2018.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatori del Mercat i Model Productiu.

En la distribución por niveles formativos destaca el caso de Viladecans, donde comparado con el resto de ciudades, presenta una mayor proporción de personas desempleadas en los niveles más bajos de formación. En el caso contrario, Cornellà de Llobregat presenta un valor significativamente elevado en personas desempleadas con estudios universitarios. Este valor llega a casi doblar el presentado por el resto de municipios.

Gráfico 5.5 Distribución del paro registrado según nivel formativo en los municipios de referencia. 2018.

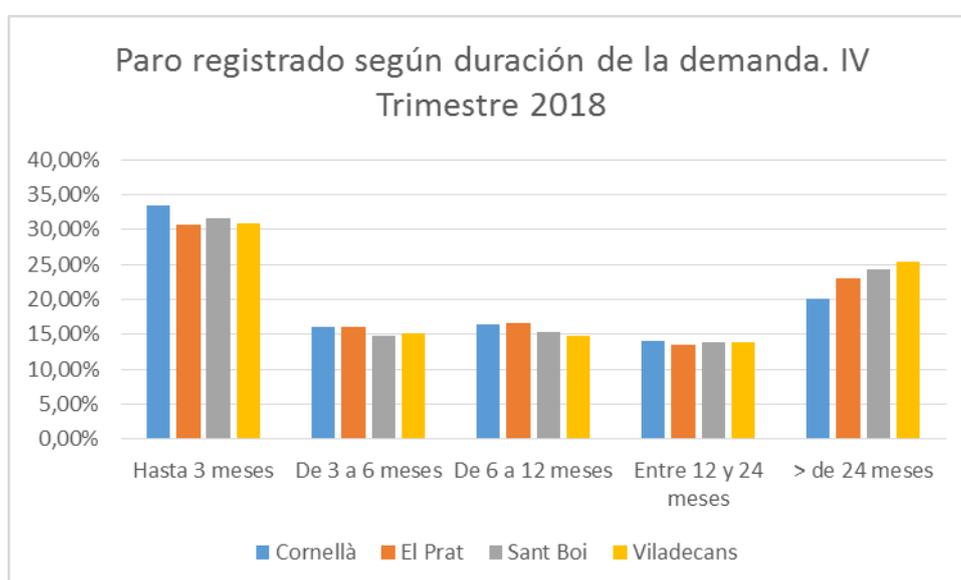


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatori del Mercat i Model Productiu

La distribución del paro registrado según la duración de la demanda se caracteriza por valores elevados en el paro registrado de muy larga duración (igual o superior a 2 años) en Sant Boi de Llobregat y, especialmente, en Viladecans llegando en este último a suponer más del 25% del total de demandantes.

Precisamente en estas dos ciudades, si contamos las personas desempleadas que llevan más de 1 año en búsqueda de empleo, llegamos a reunir casi el 40% de los desempleados.

Gráfico 5.6 Distribución del paro registrado según nivel duración de la demanda en los municipios de referencia. 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatori del Mercat i Model Productiu

Es importante destacar que, aunque Viladecans presente una menor tasa de paro y una mayor tasa de empleo que el resto de municipios, si se analiza el conjunto de desempleados, se observa que tienen una mayor presencia aquellos colectivos con mayores dificultades añadidas en la búsqueda de empleo, es decir: mujeres, personas mayores de 45 años, personas con bajo nivel formativo y personas desempleadas de larga y muy larga duración.

Este hecho puede suponer un riesgo de cronificación y de expulsión del mercado laboral precisamente en aquellos colectivos más vulnerables.

5.1.5 Población ocupada.

La distribución de la población ocupada según el sexo y la edad no muestran diferencias significativas entre las distintas poblaciones. El 53% de la población ocupada son hombres y el 47% mujeres. En cuanto a la edad, el 16% son personas de entre 16 y 29 años, el 41% personas de entre 30 y 44 años y el 43% personas mayores de 45 años¹⁵.

Un elemento que resulta de interés es la tasa de auto contención de los puestos de trabajo, es decir, el porcentaje de población trabajadora que ocupa un puesto de trabajo en el mismo municipio que reside en relación al total de población ocupada de la ciudad.

Los últimos datos oficiales disponibles corresponden al año 2011.

El Prat de Llobregat es capaz de retener y dar trabajo a casi la mitad de su población ocupada ya que el 47,6% de los residentes ocupados lo hacen en el mismo municipio. En el caso contrario, destaca Viladecans donde más del 71,5% de su población ocupada trabaja en otros municipios.

Entrando en detalle, se observa como buena parte de la población residente ocupada en otros municipios lo hace en Barcelona, con una media del 23% de las personas trabajadoras. Estos datos demuestran la alta movilidad por motivo de trabajo que se produce entre los distintos municipios analizados.

Tabla 5.3 Distribución de las personas ocupadas según municipio de residencia y municipio de destino. 2011.

	Cornellà	El Prat	Sant Boi	Viladecans
Barcelona	28,5%	24,4%	18,4%	20,5%
Cornellà	31,4%	1,6%	3,8%	2,0%
El Prat	2,6%	47,6%	4,8%	6,5%
Sant Boi	1,6%	1,8%	37,3%	5,7%
Viladecans	0,0%	1,5%	0,0%	28,5%
Otros municipios	35,9%	23,1%	35,6%	36,8%

Fuente: Elaboración propia a través de datos de IDESCAT 2011.

Los resultados demuestran que aplicar un análisis centrado en las características concretas de los puestos de trabajo de un único municipio deja fuera del análisis a una buena parte de la población.

¹⁵ Fuente: Programa Hermes D'Iputació de Barcelona

Es por ello que el estudio aquí presente, centra el análisis de las ocupaciones con mayor volumen de contratación realizadas a las personas residentes de un territorio, independientemente de si esa contratación se produce dentro del mismo territorio o no.

5.1.6 Características del nuevo empleo.

Durante el año 2018 se formalizaron un total de 127.880¹⁶ contratos en el conjunto de municipios de referencia. Aunque durante los primeros años desde el estallido de la crisis económica hubo un importante descenso en el número de contrataciones registradas, desde el año 2013, se invierte la tendencia iniciando una destacada recuperación.

Así mismo, entre el año 2012, año con el registro más bajo de contratos formalizados y el año 2018, la contratación ha aumentado un 74% en los municipios analizados, pasando de 73.363 contratos registrados en 2012 a 127.880 en 2018.

Este aumento de las contrataciones no se ha producido por igual en todos los municipios analizados. Mientras que en Cornellà de Llobregat y Viladecans el aumento ha sido del 56% y 46% respectivamente, en Sant Boi de Llobregat el aumento ha sido del 71% y en el caso del Prat de Llobregat este ha llegado hasta el 108%.

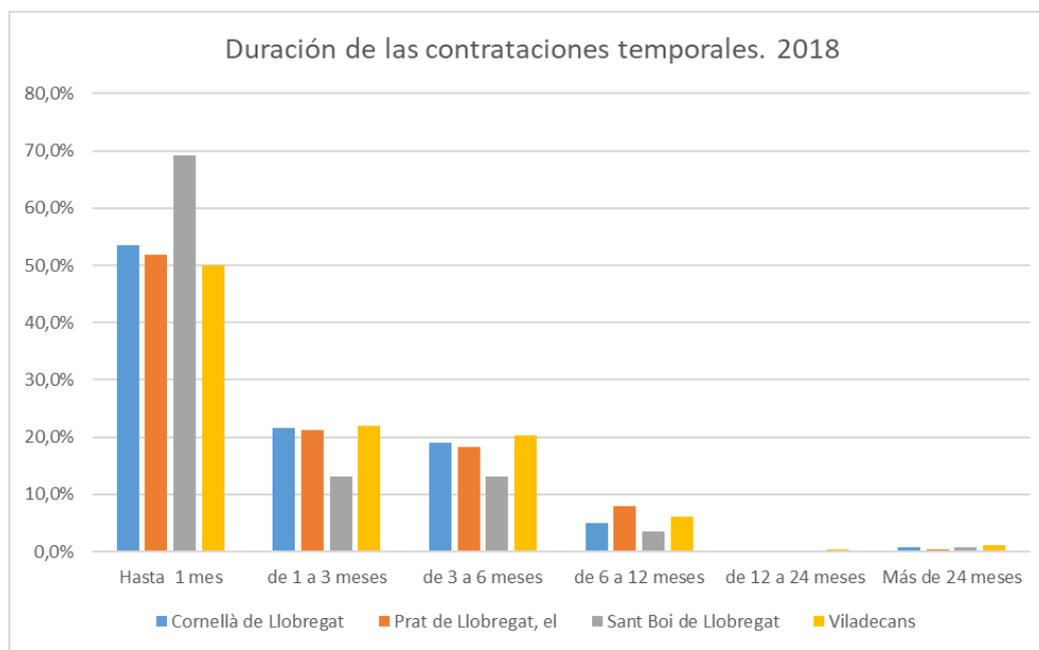
Aun así, las nuevas contrataciones registradas se caracterizan por una alta temporalidad, mostrando en todas las ciudades de referencia una tasa de temporalidad con valores superiores al 87% según datos del *Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona*. Esta tendencia, cada vez más creciente, corre el riesgo de convertirse en el nuevo paradigma del mercado de trabajo, rompiendo así con el dominio del contrato de duración indefinida.

La escasa duración de los contratos temporales registrados también es una característica principal del mercado laboral del territorio. El 50% de los contratos

¹⁶ Fuente: Observatori del Mercat i Model Productiu

temporales registrados en 2018 en las poblaciones analizadas tuvo una duración inferior a un mes, tan sólo un 1% tuvo una duración igual o superior a un año. Es especialmente destacable el caso de Sant Boi de Llobregat donde casi el 70% de los contratos temporales registrados tuvieron una duración inferior a un mes.

Gráfico 5.8 Distribución de los contratos registrados según duración en los municipios de referencia. 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatori del Mercat i Model Productiu

Los altos niveles de rotación laboral pueden suponer, de hecho, un peligro de centrifugación de las personas más vulnerables a situaciones de exclusión y, por el contrario, la inclusión al mercado de trabajo principalmente de aquellas personas con más preparación o más resilientes al cambio constante de empleo.

5.1.7 Tejido empresarial

A finales del 2018 hay registradas 7.887 empresas en el conjunto de municipios analizados. La evolución del número de empresas sigue el mismo patrón que la tasa de paro, entre el periodo 2008 y 2013, se experimenta un alto número de cierre de empresas donde se perdió el 11,18% del tejido empresarial del territorio, pasando de 8.027 empresas a 7.129. Desde 2013, la tendencia se invierte y comienza a aumentar el número de empresas hasta llegar a las 7.887 al cierre de 2018.

Aunque se mantiene una tendencia positiva, aun no se han alcanzado los valores previos a la crisis en ninguna de las poblaciones analizadas a excepción del Prat de Llobregat que, si bien en el año 2008 contaba con 1.786 empresas, en el año 2018 cuenta con 1.863.

La estructura empresarial del territorio¹⁷ se caracteriza por la pequeña empresa, es decir, entre 0 y 10 trabajadores, el 81,6% de las empresas del territorio pertenecen a este sector. Aproximadamente el 14% son empresas de entre 11 y 50 trabajadores, mientras que las empresas de más de 50 trabajadores solo representan el 4,5% del tejido empresarial.

A continuación, se muestra el coeficiente de especialización en base 100 de las empresas de los distintos municipios según actividades económicas. Como modelo comparativo se ha tomado el conjunto de la provincia de Barcelona. Este coeficiente indica el grado de especialización en una determinada actividad económica. Si el valor obtenido es igual a 100, indica un nivel de especialidad similar al territorio de referencia (en este caso, provincia de Barcelona), si el valor es superior a 100, es que se encuentra relativamente especializado, y si es menor a 100, es que no lo está.

Si analizamos el coeficiente de especialización de los municipios de referencia podremos observar cómo Cornellà de Llobregat destaca por encima del resto en actividades como la construcción o el comercio. El Prat de Llobregat hace lo suyo en actividades relacionadas con el suministro de agua, gestión de residuos y el transporte y almacenamiento. Sant Boi, destaca en transporte, industrias extractivas, el comercio y la construcción. En el caso de Viladecans, mantiene un coeficiente de especialización más cercano al del conjunto de la provincia, aun así, destaca en actividades relacionadas con el transporte.

¹⁷ Fuente: Diputación de Barcelona

Tabla 5.4 Coeficiente de especialización empresarial según municipio. 2018.

	Cornellà de Llobregat	El Prat de Llobregat	Sant Boi de Llobregat	Viladecans
A- Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	27,72	24,76	92,67	45,21
B- Industrias extractivas	0	0	130,64	0
C- Industrias manufactureras	107,41	83,99	105,32	93,39
D- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0	77,92	0	94,86
E- Suministro de agua; actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	35,39	308,18	110,92	0
F- Construcción	138,35	97,71	129,67	155
G- Comercio al por mayor y al detalle; reparación de vehículos de motor y motocicletas	123,94	111,99	126,86	119,76
H- Transporte y almacenamiento	119,4	327,03	155,24	160,12
I- Hostelería	98,58	100,99	89,66	105,93
J- Información y comunicaciones	83,31	43,31	43,65	60,84
K- Actividades financieras y de seguros	96,71	86,38	58,79	62,14
L- Actividades inmobiliarias	65,91	51,31	71,47	61,02
M- Actividades profesionales, científicas y técnicas	66,91	76,16	50,44	62,77
N- Actividades administrativas y servicios auxiliares	99,52	96,47	97,38	85,78
O- Administración pública, Defensa y Seguridad Social obligatoria	30,17	35,93	33,62	49,21
P- Educación	76,18	64,2	109,38	106,22
Q- Actividades sanitarias y de servicios sociales	71,91	89,15	86,12	75,28
R- Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	102,03	78,11	93,65	86,18
S- otros servicios	90,8	92,55	103,94	83,71
T- hogares que dan ocupación a personal doméstico	9,52	12,76	7,16	9,32

Fuente: Elaboración propia a través de datos de la Diputación de Barcelona

En la tabla se puede observar cómo los principales sectores económicos de los municipios analizados pertenecen a sectores de bajo valor añadido como puede ser el comercio, la construcción o el transporte de mercancías.

La ubicación geográfica podría explicar el alto índice de especialización en transporte y almacenamiento que presentan los cuatro municipios analizados ya que estos se encuentran cercanos a grandes espacios logísticos de movimiento de mercancías como pueden ser el puerto de Barcelona y el aeropuerto de Barcelona, ubicado este último en la ciudad del Prat de Llobregat.

La ubicación geográfica del Prat de Llobregat también explicaría el alto coeficiente en actividades de suministro de agua, saneamiento y gestión y descontaminación de residuos. La ciudad se encuentra ubicada en el delta del

rio Llobregat y cuenta con una de las potabilizadoras más grandes y modernas de Europa.

Así mismo, Sant Boi de Llobregat se ha posicionado en los últimos años como uno de los principales centros de venta de automóviles en el área metropolitana de Barcelona, hecho que podría explicar el alto coeficiente en actividades relacionadas con el comercio.

Estos datos permitirán ser contrastados con los obtenidos en el análisis de ocupaciones.

5.2 Análisis de las principales ocupaciones.

5.2.1 Estructura profesional de las contrataciones.

En primer lugar, es pertinente analizar la estructura profesional del total de las contrataciones producidas durante el año 2018 en el conjunto de municipios analizados. Para ello, se muestra un gráfico de agrupaciones en el que se puede observar el peso relativo de cada grupo profesional sobre el total de contrataciones.

Como puede observarse, el 62% del total de contrataciones se producen en ocupaciones de baja cualificación, siendo el grupo mayoritario las ocupaciones elementales con un peso relativo del 36% y los trabajadores poco cualificados del sector servicios con el 26%. Las ocupaciones cualificadas en el sector industria y construcción mantienen un papel residual en el territorio, con un tan solo un 10% sobre el total de contrataos. En cuanto a las ocupaciones técnicas y administrativas de media y alta cualificación, representan el 24%

Gráfico 5.10 Estructura profesional de las contrataciones en los municipios de referencia. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Para confirmar la estructura profesional aquí mostrada, se considera oportuno realizar el mismo análisis únicamente para las contrataciones con carácter indefinido realizadas en el mismo periodo.

Cabe destacar que, tal y como se ha señalado en el diagnóstico, los contratos indefinidos solo suponen aproximadamente un 12,5% sobre el total, con lo que su efecto sobre el conjunto es poco significativo.

Aunque se aprecian diferencias significativas respecto a la estructura profesional mostrada por la totalidad de contratos, las ocupaciones de menor nivel de cualificación continúan suponiendo el 57% de los contratos indefinidos realizados en el territorio. El hecho más destacable es el aumento sobre el peso relativo de las contrataciones a trabajadores cualificados del sector industria y construcción, pasando del 10% al 18%. Así mismo, las ocupaciones técnicas y administrativas de media y alta cualificación aumentan hasta el 31%.

Gráfico 5.11 Estructura profesional de las contrataciones indefinidas en los municipios de referencia. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Podemos concluir que la estructura profesional de la creación de empleo que se produce en el territorio es, mayoritariamente, de personal con bajo nivel de cualificación. A su vez, contrariamente a lo establecido tradicionalmente, el grupo profesional con mayor volumen de contratos indefinidos no corresponde con los sectores industriales, sino que corresponde a ocupaciones relacionadas con el sector servicios.

5.2.2 Análisis de las principales ocupaciones. Comparativa intermunicipal.

A continuación, se muestra la gráfica de comparativa entre municipios de las principales ocupaciones generadoras de empleo. Para ello, se han seleccionado únicamente aquellas ocupaciones, segregadas a 4 dígitos del CNO, con un volumen superior al 2% sobre el peso total de contratos realizados durante el año 2018. Para el caso de Cornellà, el 2% supone mostrar aquellas ocupaciones con más de 800 contratos, en el caso de el Prat, el 2% supone aquellas

ocupaciones con más de 625 contratos, en Sant Boi, más de 800 y en Viladecans, más de 562 contratos.

Con las 9 ocupaciones mostradas en el gráfico, se recogen entre el 46% y el 51% del total de contratos realizados a personas residentes en cada uno de los municipios analizados por separado.

Las gráficas se encuentran ordenadas por CNO, de izquierda a derecha, es decir, en la parte izquierda del gráfico se encuentran ocupaciones que requieren de un menor nivel de cualificación mientras que a la derecha, las ocupaciones son de mayor cualificación.

La columna azul define el peso relativo de la ocupación sobre el total de contratos realizados en el conjunto de municipios. Aquellas ocupaciones en municipios que sobrepasen el valor obtenido por la columna azul indicaran un valor superior sobre el peso relativo en comparación a la dinámica territorial. Es decir, determinarán los términos de especialidad.

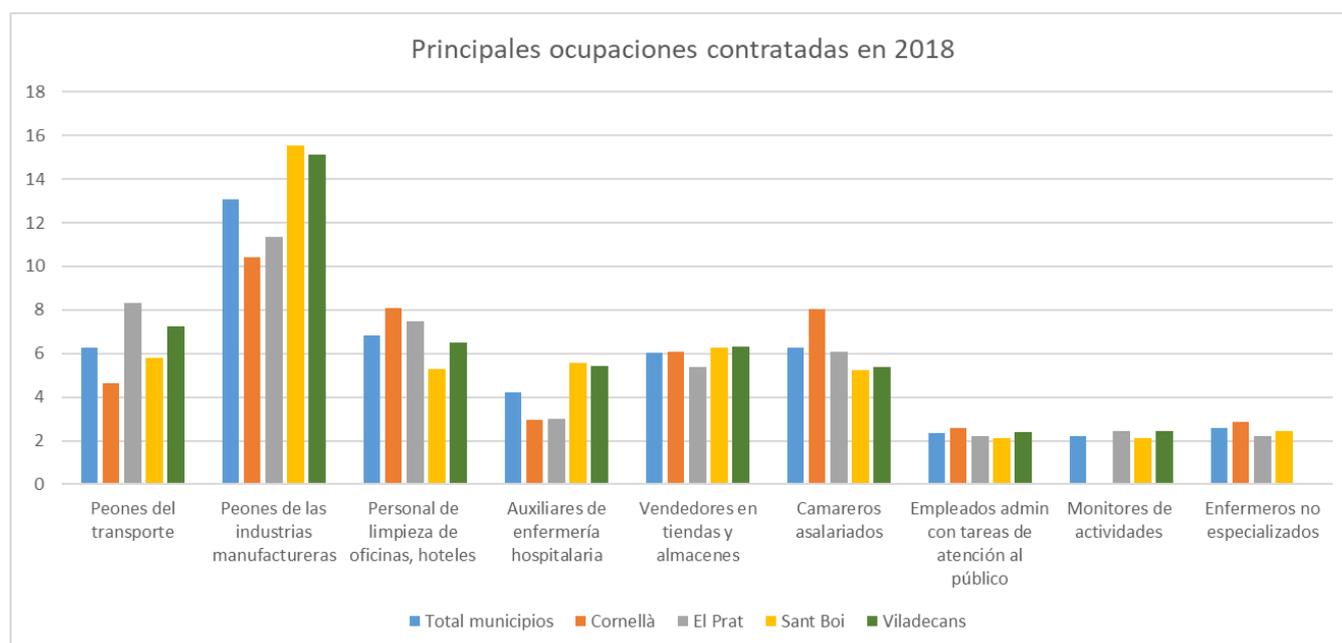
En términos de especialidad, podemos destacar en Cornellà de Llobregat las ocupaciones de personal de limpieza de oficinas y hoteles, camareros asalariados, empleados administrativos y enfermeros no especializados que muestran valores especialmente significativos comparados con el resto de municipios.

En el Prat de Llobregat destacan los peones del transporte y almacenamiento de mercancías, así como personal de limpieza. De hecho, se ve reflejada la influencia del aeropuerto como factor explicativo de esta composición.

En el caso de Sant Boi, destacan los peones de las industrias manufactureras, auxiliares de enfermería hospitalaria y, ligeramente, vendedores en tiendas y almacenes. De hecho, Sant Boi de Llobregat cuenta con uno de los principales hospitales de la comarca, hecho que explicaría el alto volumen de contratos de personal sanitario.

Viladecans muestra valores bastante similares al resto de poblaciones analizadas, aun así, podemos destacar el alto volumen de contratos en peones del transporte, peones de las industrias manufactureras y auxiliares de enfermería hospitalaria.

Gráfico 5.12 Principales ocupaciones contratadas en los municipios de referencia. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Como se ha mencionado con anterioridad, el volumen de contratos indefinidos solo supone un 13% sobre el total de contratos. Al igual que en el caso anterior, para mostrar ocupaciones con un mínimo de significatividad, solo se muestran aquellas con un peso relativo superior al 2% sobre el total de contratos indefinidos.

El 2% en el caso de Cornellà representa 112 contratos, en el caso del Prat de Llobregat 75 contratos, en el caso de Sant Boi, 98 contratos y en el caso de Viladecans 71 contratos sobre el total.

Las principales ocupaciones con mayor volumen de contratos indefinidos en cada municipio siguen patrones similares a los observados para el conjunto. El primer hecho destacable es la drástica reducción del peso relativo de la ocupación peones de las industrias manufactureras que, si para el conjunto de contratos mostraba un peso relativo del 13% de media, en el caso de los contratos indefinidos su peso cae hasta el 2,4%. En el caso contrario encontramos la ocupación vendedores en tiendas y almacenes, si su peso relativo en el conjunto de contrataciones es del 6%, este aumenta hasta el 9,2% en las contrataciones indefinidas, situándose como la ocupación con mayor volumen de contratos indefinidos en el territorio.

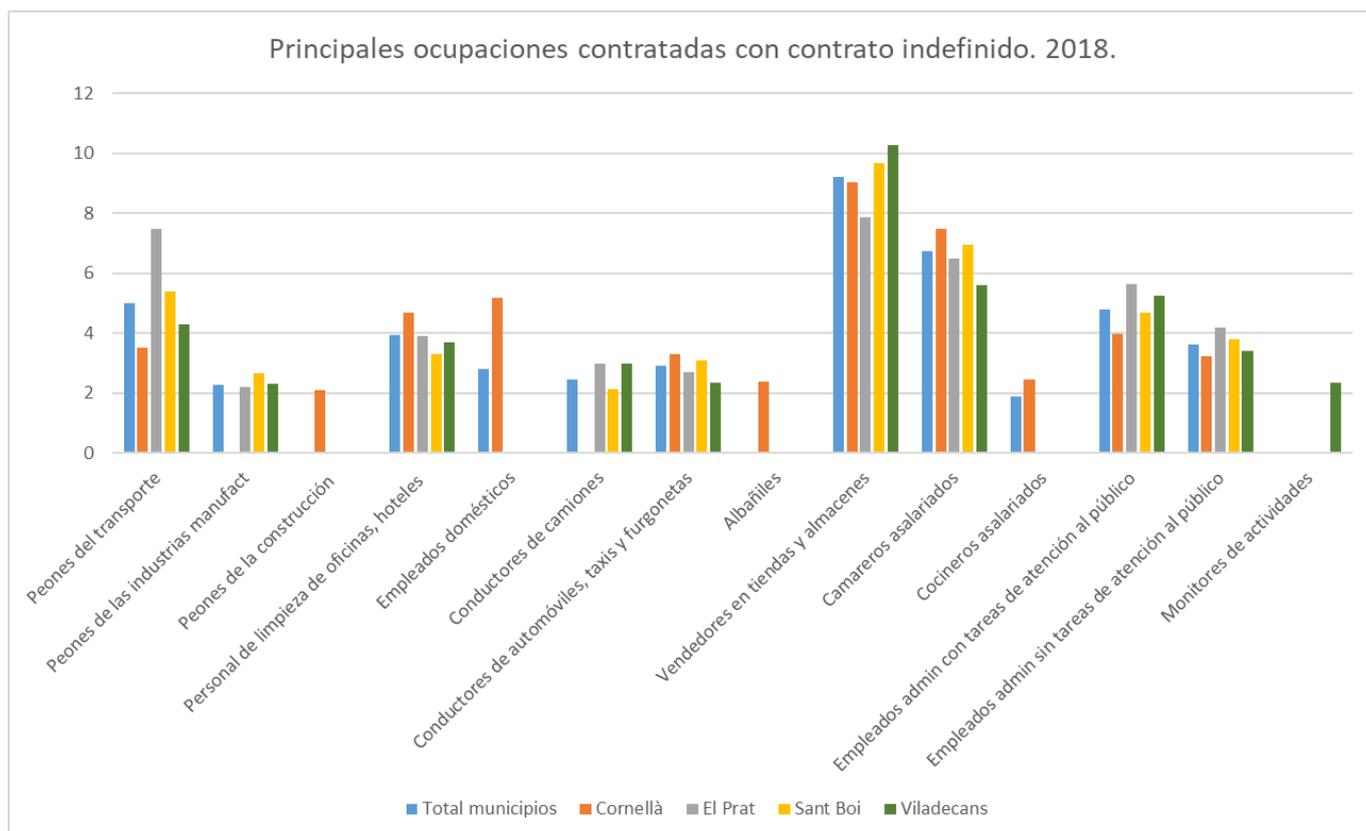
En Cornellà de Llobregat destacan nuevamente las ocupaciones relacionadas con la limpieza, con un peso importante para los empleados domésticos. Las ocupaciones relacionadas con la construcción y la hostelería también destacan en Cornellà sobre el resto de municipios.

El Prat de Llobregat, destaca en aquellas ocupaciones relacionadas con el transporte y almacenamiento de mercancías. A su vez, también sobresale por el resto de municipios en empleados administrativos con y sin atención al público. Nuevamente se ve reflejada la influencia del aeropuerto como factor explicativo de esta composición.

En Sant Boi de Llobregat, en cuanto a la contratación indefinida destaca por encima del resto de municipios en peones de las industrias manufactureras. Así mismo, y aunque hay municipios con un volumen mayor, también destaca vendedores en tiendas y almacenes y camareros asalariados.

Finalmente, Viladecans es el municipio con mayor peso relativo sobre el total de contratos indefinidos en vendedores en tiendas y almacenes, llegando a suponer un 10% sobre el total de contratos de este tipo. Es el único municipio con un alto volumen de contratos indefinidos en monitores de actividades recreativas y de entretenimiento. Cabe recordar que, en el diagnóstico, Viladecans se ha situado como el municipio con la población más rejuvenecida.

Gráfico 5.13 Principales ocupaciones con contrato indefinido en los municipios de referencia. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Después de analizar las principales ocupaciones para el conjunto de la población podemos determinar los siguientes grandes ámbitos:

- Cornellà de Llobregat: Personal de limpieza, peones de la construcción y albañiles y camareros y empleados administrativos.
- El Prat de Llobregat: Peones del transporte y conductores de camiones, personal de limpieza y empleados administrativos con y sin atención al público.
- Sant Boi de Llobregat: Peones de las industrias manufactureras, auxiliares de enfermería hospitalaria y vendedores en tiendas y almacenes.
- Viladecans: Vendedores en tiendas y almacenes, peones del transporte, peones de las industrias manufactureras y Monitores de actividades recreativas.

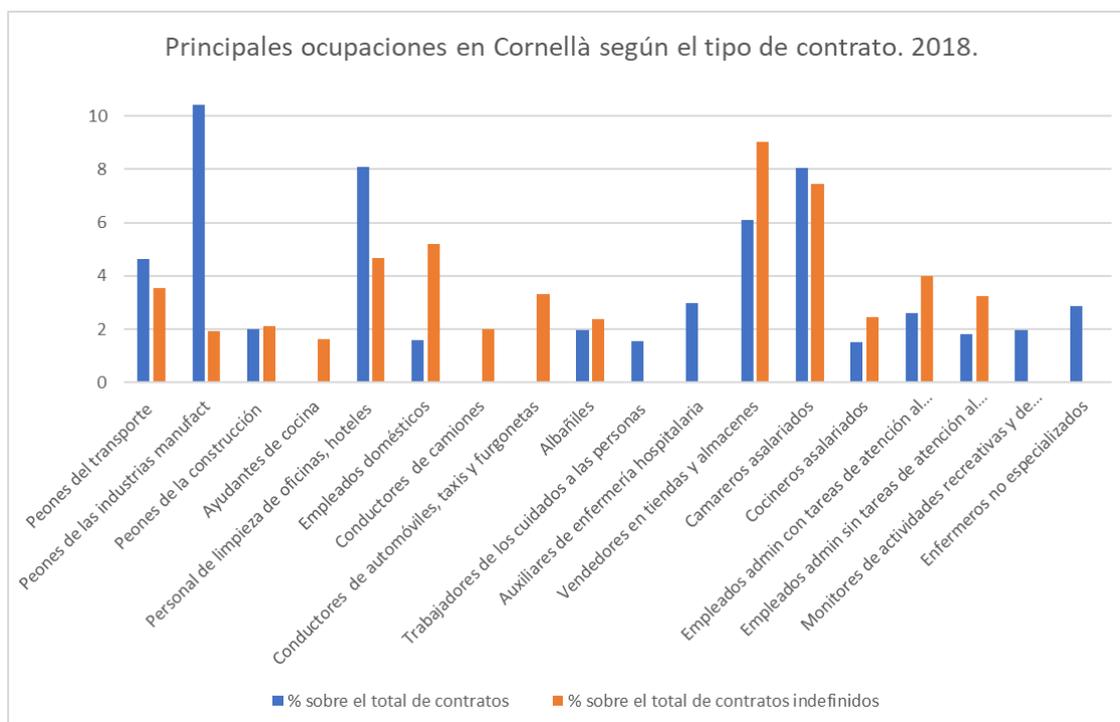
5.2.3. Principales ocupaciones contratadas en Cornellà de Llobregat

Cornellà tiene una tasa de temporalidad del 86,57% de los contratos registrados en 2018 por lo que la significación de los contratos indefinidos segregados por ocupaciones es relativamente baja. Se corre el riesgo de quebrantar el secreto estadístico si se desagrega aún más por colectivos. Las ocupaciones mostradas en el siguiente gráfico recogen el 58,2% del total de contratos realizados en Cornellà de Llobregat en 2018.

Como puede observarse en el gráfico, los contratos indefinidos presentan un mayor volumen en ocupaciones del sector servicios como vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y personal administrativo con y sin tareas de atención al público.

En el caso de contratos temporales, destacan por encima de aquellos indefinidos los realizados en ocupaciones de bajo nivel de cualificación como peones del transporte, peones de las industrias manufactureras o personal de limpieza en oficinas y hoteles. A su vez, también destacar la alta temporalidad detectada en el sector sanitario en ocupaciones como auxiliar de enfermería hospitalaria o enfermeros no especializados.

Gráfico 5.14 Principales ocupaciones contratadas según tipo de contrato en Cornellà de Llobregat. 2018



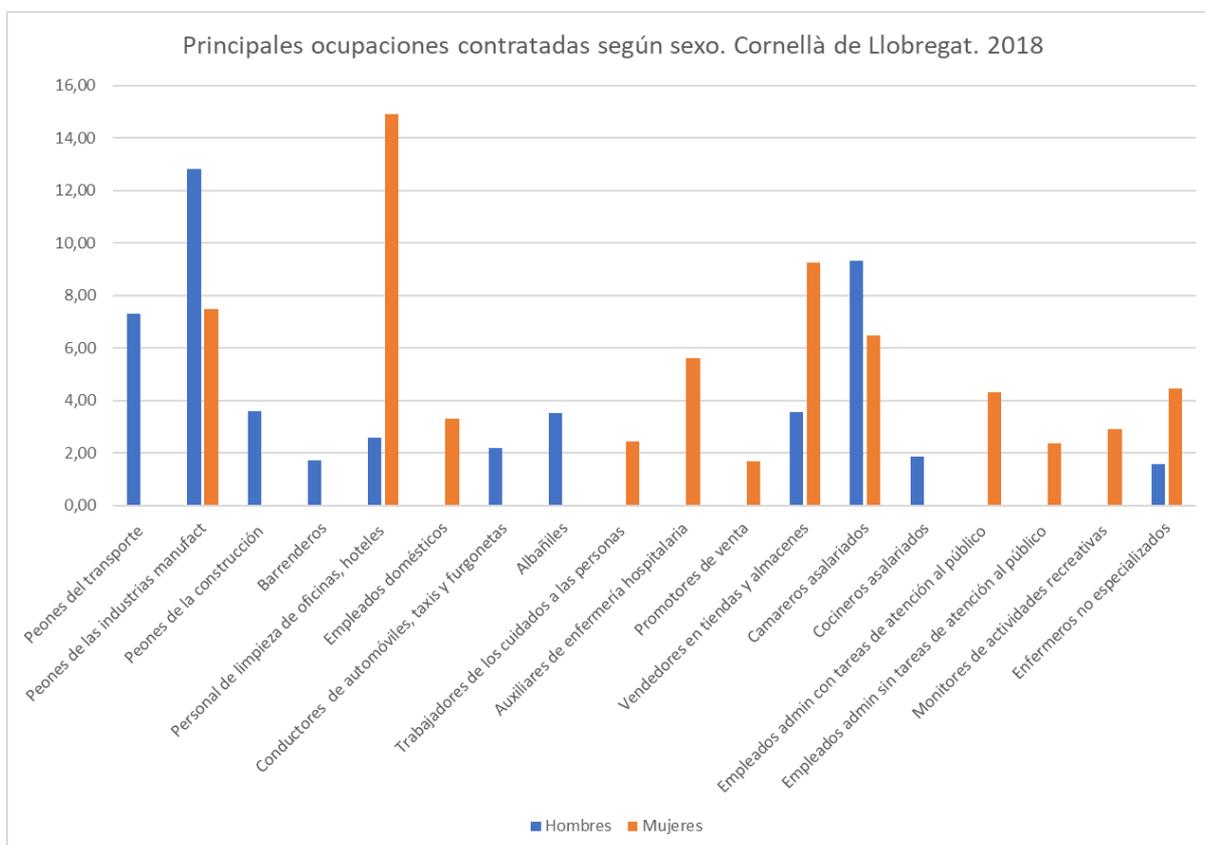
Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona.

Las primeras diferencias significativas que se observan entre hombres y mujeres en Cornellà de Llobregat tienen que ver con la estructura profesional. Mientras que los hombres se ocupan, principalmente, en ocupaciones de menor cualificación, las mujeres lo hacen en empleos más cualificados

Destaca la presencia de hombres en ocupaciones como peones del transporte de mercancías, peones de industrias manufactureras, albañiles y camareros y cocineros asalariados.

Por el contrario, el 14% de los contratos hechos a mujeres residentes de Cornellà son a personal de limpieza de oficinas y hoteles. También son destacables los contratos realizados en ocupaciones de carácter sanitario como trabajadores al cuidado de personas en servicios de salud, auxiliares de enfermería hospitalaria, y enfermeros no especializados. Los servicios administrativos con y sin atención al público también se encuentran claramente feminizados, así como ocupaciones relacionadas con el comercio: promotores de venta y vendedores en tiendas y almacenes.

Gráfico 5.15 Principales ocupaciones contratadas según sexo en Cornellà de Llobregat. 2018



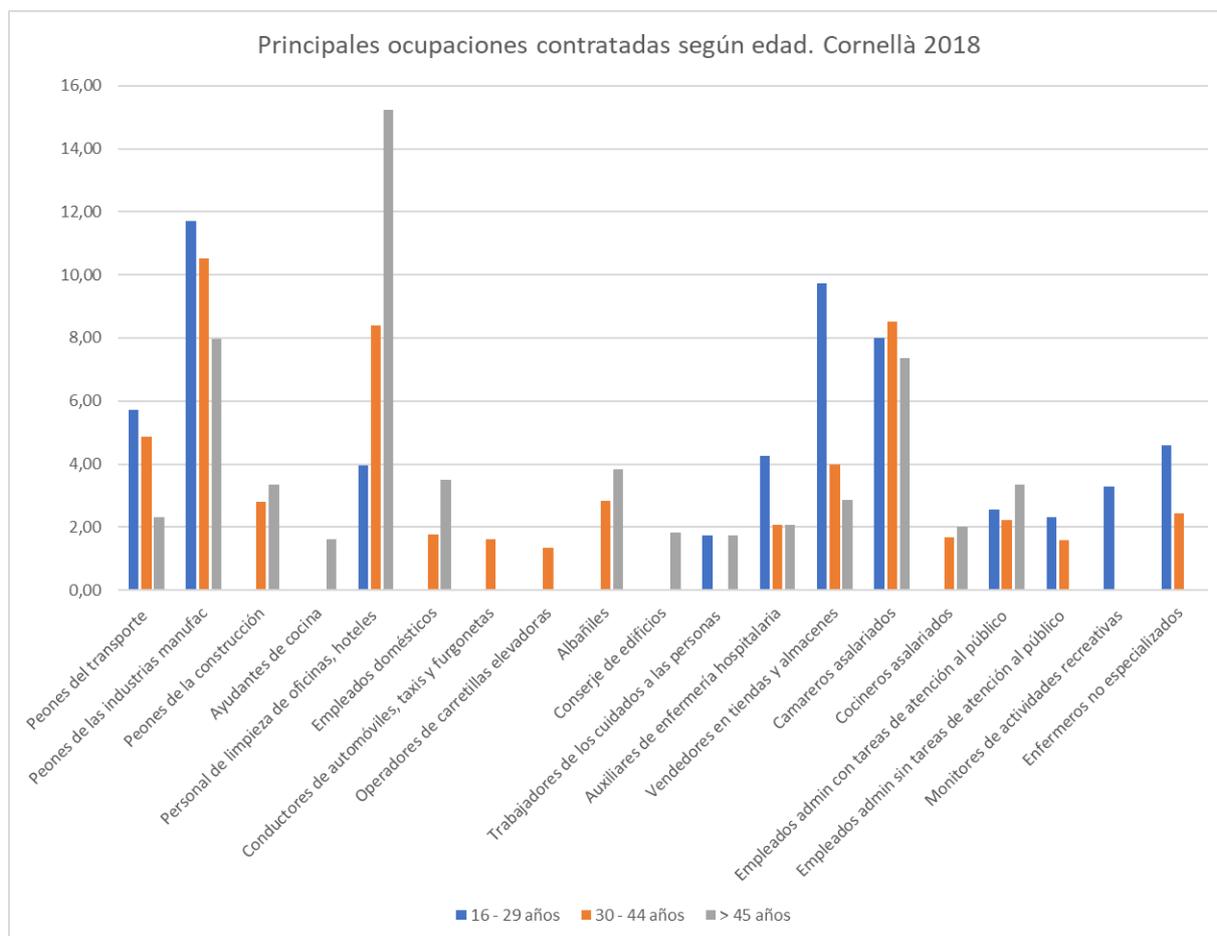
Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona.

Si observamos cuales son las principales ocupaciones según el grupo de edad en Cornellà de Llobregat, el primer hecho destacable es la distribución a lo largo del gráfico. Las personas entre 16 y 29 años son los que presentan una distribución más polarizada, es decir, tienen una mayor presencia en aquellas ocupaciones con un menor nivel de cualificación y en aquellas que requieren uno mayor. Las personas de entre 16 y 29 años destacan en peones de las industrias manufactureras, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes y enfermeros no especializados.

Las personas entre 30 y 44 años destacan especialmente en peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras, personal de limpieza de oficinas y hoteles y camareros asalariados.

En el caso de las personas mayores de 45 años destacan en ocupaciones relacionadas con la limpieza y el empleo doméstico, ocupaciones relacionadas con la construcción y en empleos administrativos.

Gráfico 5.17 Principales ocupaciones contratadas según grupo de edad en Cornellà de Llobregat. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona.

Una vez analizadas las principales ocupaciones generadoras de empleo en Cornellà, podemos determinar las siguientes ocupaciones para cada colectivo:

- Hombres: Peones del transporte de mercancías, peones de industrias manufactureras, albañiles y camareros y cocineros asalariados.
- Mujeres: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, empleados domésticos, auxiliares de enfermería hospitalaria, trabajadores al cuidado de las personas, vendedores en tiendas y almacenes y personal administrativo
- 16 a 29 años: Peones de las industrias manufactureras, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y enfermeros no especializados.
- 30 a 44 años: Peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras, personal de limpieza de oficinas y hoteles y camareros asalariados.
- Mayores de 45 años: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, empleados domésticos, peones de la construcción, albañiles y empleados administrativos.

5.2.4 Principales ocupaciones contratadas en el Prat de Llobregat

La tasa de temporalidad de los contratos registrados en el Prat de Llobregat en 2018 se sitúa en el 87,6%. Las ocupaciones mostradas en el siguiente gráfico recogen un 56,6% del total de contratos realizados en el Prat de Llobregat durante el año 2018.

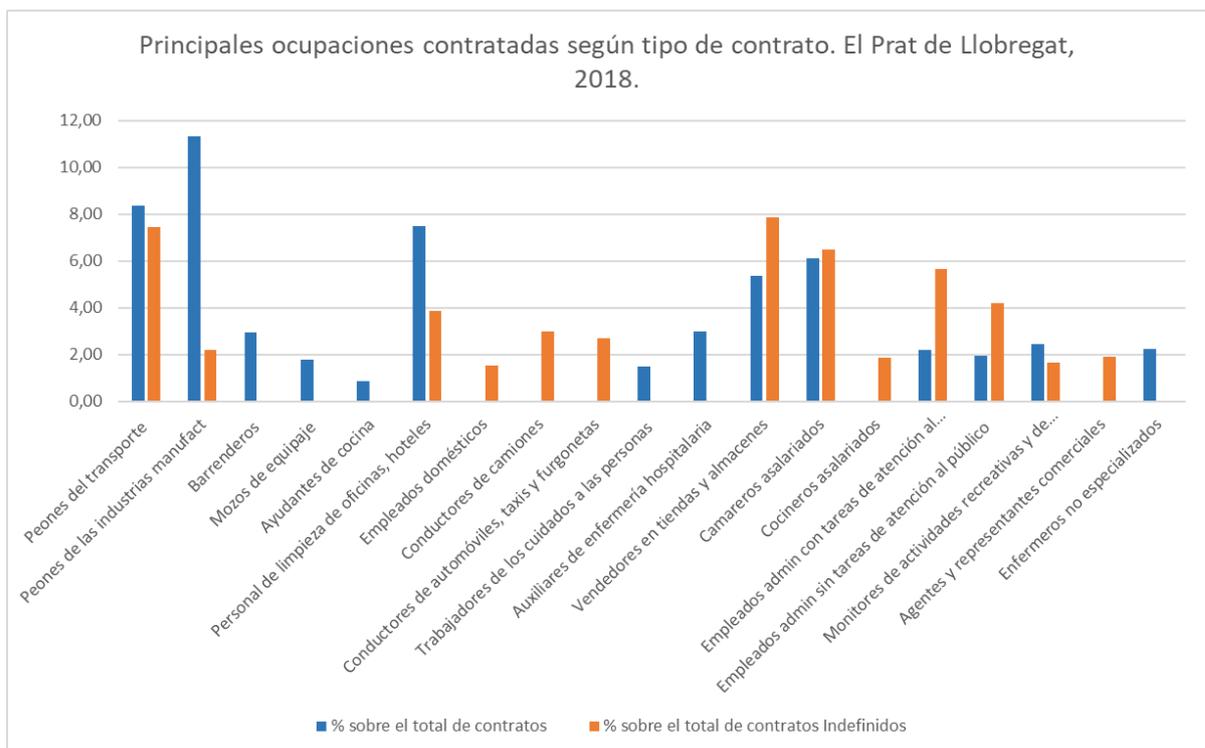
Entre las principales ocupaciones con mayor incidencia en la creación de empleo indefinido encontramos actividades relacionadas con el transporte como peones del transporte de mercancías y almacenamiento, conductores de automóviles y camiones, profesiones del comercio como vendedores y representantes comerciales, profesiones de la hostelería como camareros asalariados y empleados administrativos con y sin atención al público.

Como en el resto de municipios analizados, destaca la gran diferencia en el peso de la contratación temporal e indefinida que se produce en peones de la industria

manufacturera. Mientras que representan un 11,5% del total de contratos realizados, en el caso de los contratos indefinidos este porcentaje cae hasta poco más del 2% del total.

Otra de las principales diferencias entre los dos tipos de contratación la encontramos en personal de limpieza de oficinas y hoteles. Nuevamente, las ocupaciones relacionadas con el ámbito sanitario son sinónimo de temporalidad. Auxiliares de enfermería hospitalaria, trabajadores al cuidado de las personas en servicios de salud y enfermeros no especializados se sitúan entre las principales ocupaciones de las personas residentes en el Prat cuando observamos el conjunto de contratos, en cambio, si nos fijamos en aquella ocupación más estable, desaparecen.

5.18 Principales ocupaciones contratadas según tipo de contrato en el Prat de Llobregat. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona.

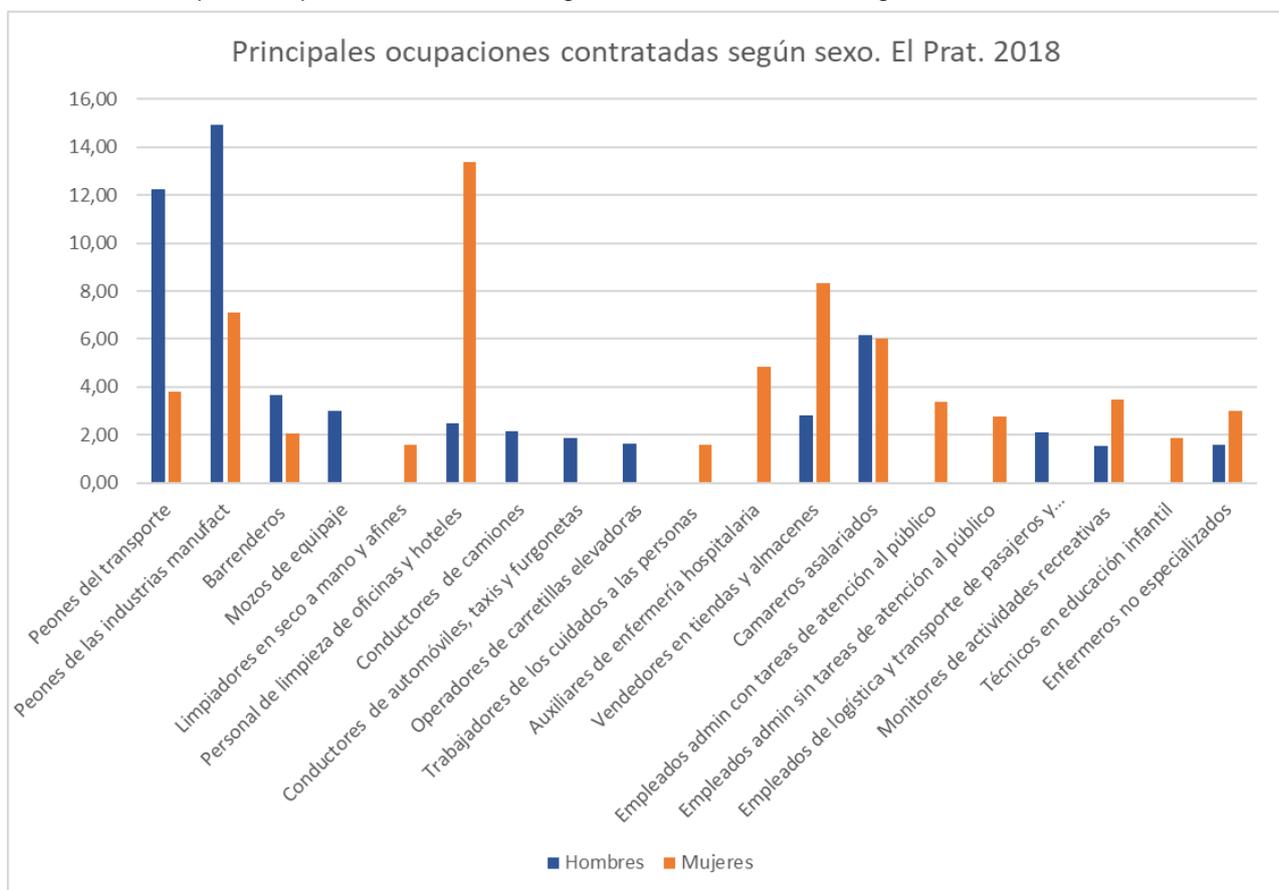
Si se observa las diferencias en las contrataciones de mayor volumen según sexo, se puede apreciar patrones parecidos a los observados en Cornellà. Las mujeres se encuentran más polarizadas, concentrando su presencia en aquellas ocupaciones con menor nivel de cualificación y en las que requieren nivel mayor.

Los hombres mantienen una presencia más homogénea a lo largo del gráfico, aunque pierden fuerza significativamente en las ocupaciones más técnicas.

Las ocupaciones feminizadas son aquellas encargadas de la limpieza, el ámbito sanitario, el comercio, los empleos administrativos y los trabajos de curas de infantes como monitores de actividades recreativas y técnicos de educación infantil. Podemos decir que las mujeres son contratadas en ocupaciones que requieren de una mayor atención al público respecto a los hombres

Por su parte, los hombres tienen una mayor presencia en ocupaciones más industrializadas como peones del transporte, peones de la industria manufacturera, conductores, operadores de carretillas elevadoras, camareros asalariados y empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías.

.5.19 Principales ocupaciones contratadas según sexo en el Prat de Llobregat. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona.

Aunque la distribución de las principales ocupaciones contratadas según el grupo de edad son algo más homogéneas que en el caso de Cornellà de Llobregat, sí que se observan diferencias significativas.

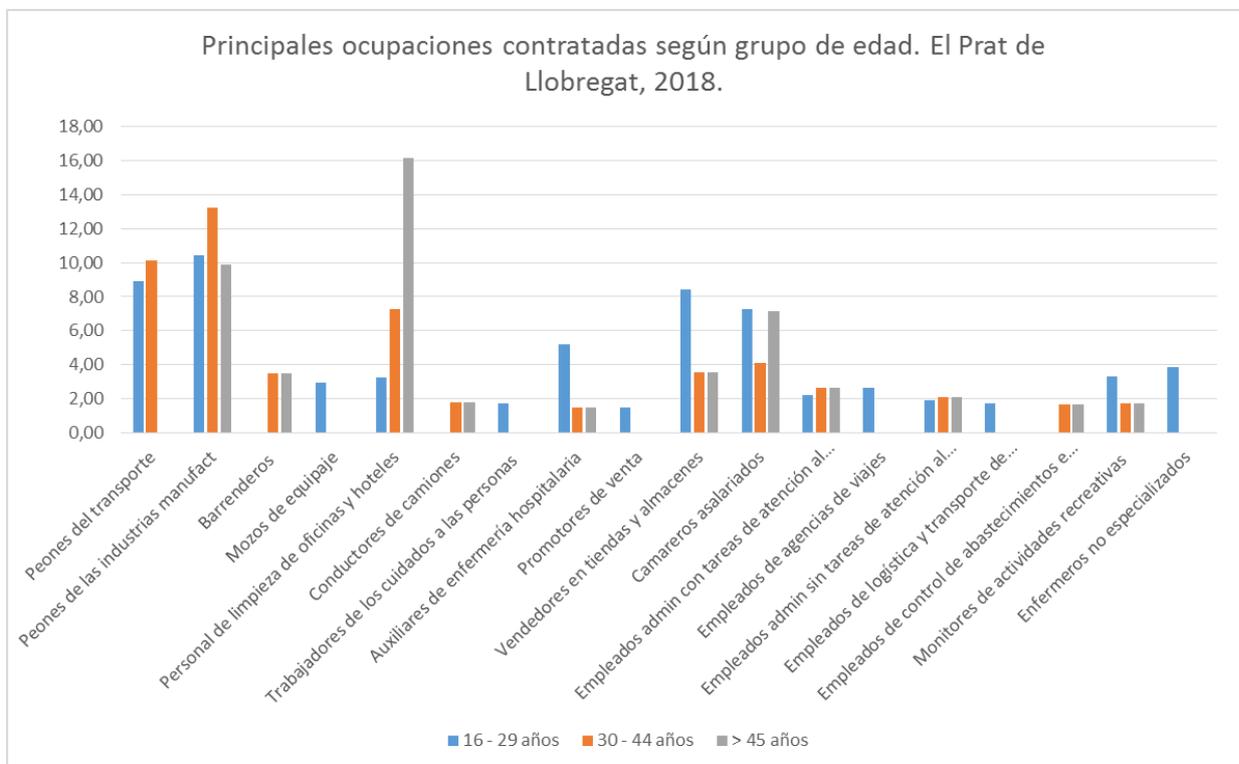
Por un lado, las personas más jóvenes destacan en aquellas ocupaciones que requieren un mayor nivel de cualificación, especialmente en las relacionadas con el ámbito sanitario, comercial y turismo.

Las personas de entre 30 a 44 años son los que mayor presencia tienen en las ocupaciones de bajo nivel de cualificación como peones del transporte de mercancías y peones de las industrias manufactureras.

Las personas mayores de 45 años mantienen una composición más homogénea a lo largo del gráfico, aunque destacan especialmente en peones de las industrias manufactureras, personal de limpieza en oficinas y hoteles y camareros asalariados.

Finalmente, se observa la influencia que produce el entorno aeroportuario en la distribución de las principales ocupaciones ya que aparecen empleos relacionados con este tipo de infraestructuras como mozos de equipaje, empleados de agencias de viajes, empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías y empleados de control de abastecimiento.

5.20 Principales ocupaciones contratadas según grupo de edad en el Prat de Llobregat. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona.

Una vez analizadas las principales ocupaciones generadoras de empleo en el Prat de Llobregat, podemos determinar las siguientes ocupaciones para cada colectivo:

- Hombres: Peones del transporte de mercancías, peones de la industria manufacturera, conductores de automóviles y camiones, operadores de carretillas elevadoras, empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías y camareros asalariados.
- Mujeres: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, auxiliares de enfermería hospitalaria, trabajadores al cuidado de las personas en servicios de salud, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y personal administrativo
- 16 a 29 años: Peones del transporte de mercancías, peones de la industria manufacturera, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y enfermeros no especializados.
- 30 a 44 años: Peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras y personal de limpieza de oficinas y hoteles.
- Mayores de 45 años: Personal de limpieza en oficinas y hoteles y camareros asalariados.

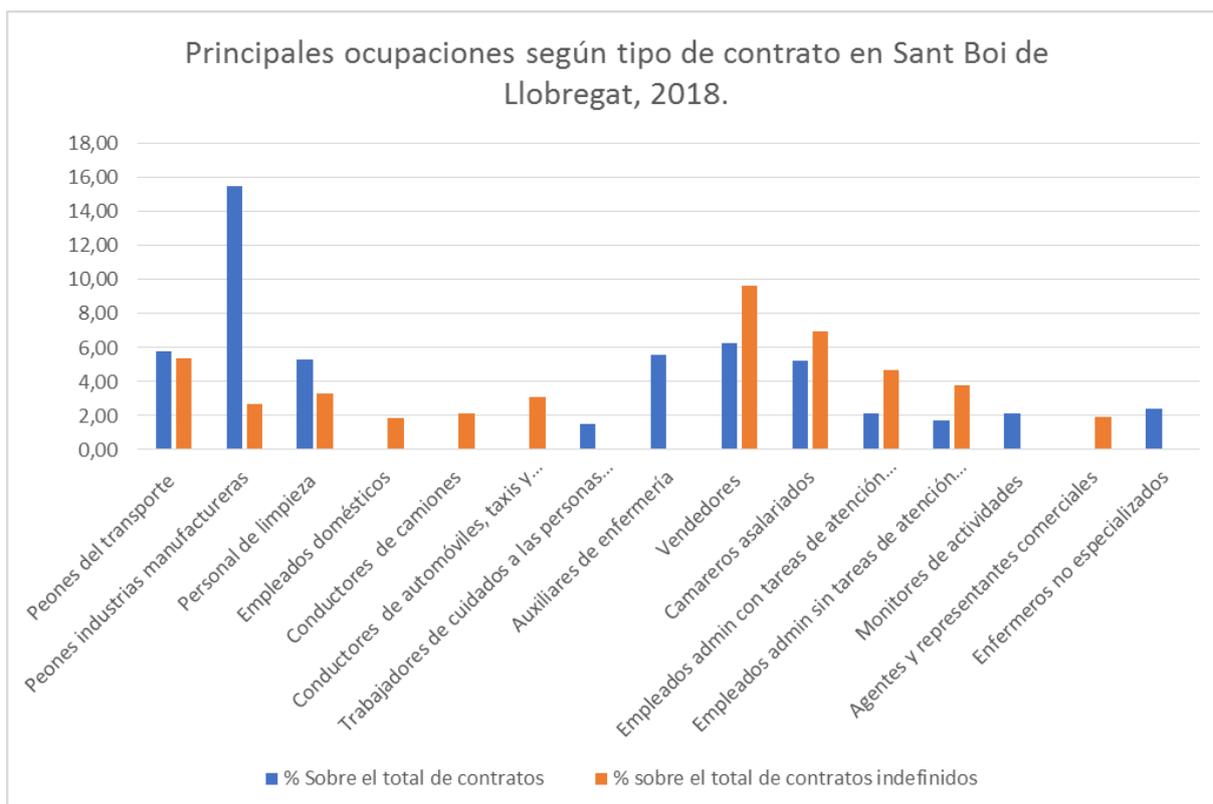
5.2.5 Principales ocupaciones contratadas en Sant Boi de Llobregat

La tasa de temporalidad en las nuevas contrataciones en Sant Boi de Llobregat es del 87,8%. Las ocupaciones mostradas en el siguiente gráfico recogen el 54% del total de contratos realizados en Sant Boi de Llobregat durante el año 2018.

El comportamiento de las principales ocupaciones en Sant Boi no se diferencia al de las poblaciones ya analizadas. Se encuentra una alta temporalidad en ocupaciones relacionadas con el ámbito sanitario y la industria que destacan especialmente si se comparan con su peso en la creación de empleo indefinido.

Por el contrario, tienen una mayor incidencia en la creación de empleo estable ocupaciones como vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y empleados administrativos.

5.21 Principales ocupaciones contratadas según tipo de contrato en Sant Boi de Llobregat. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-SEPE en Barcelona

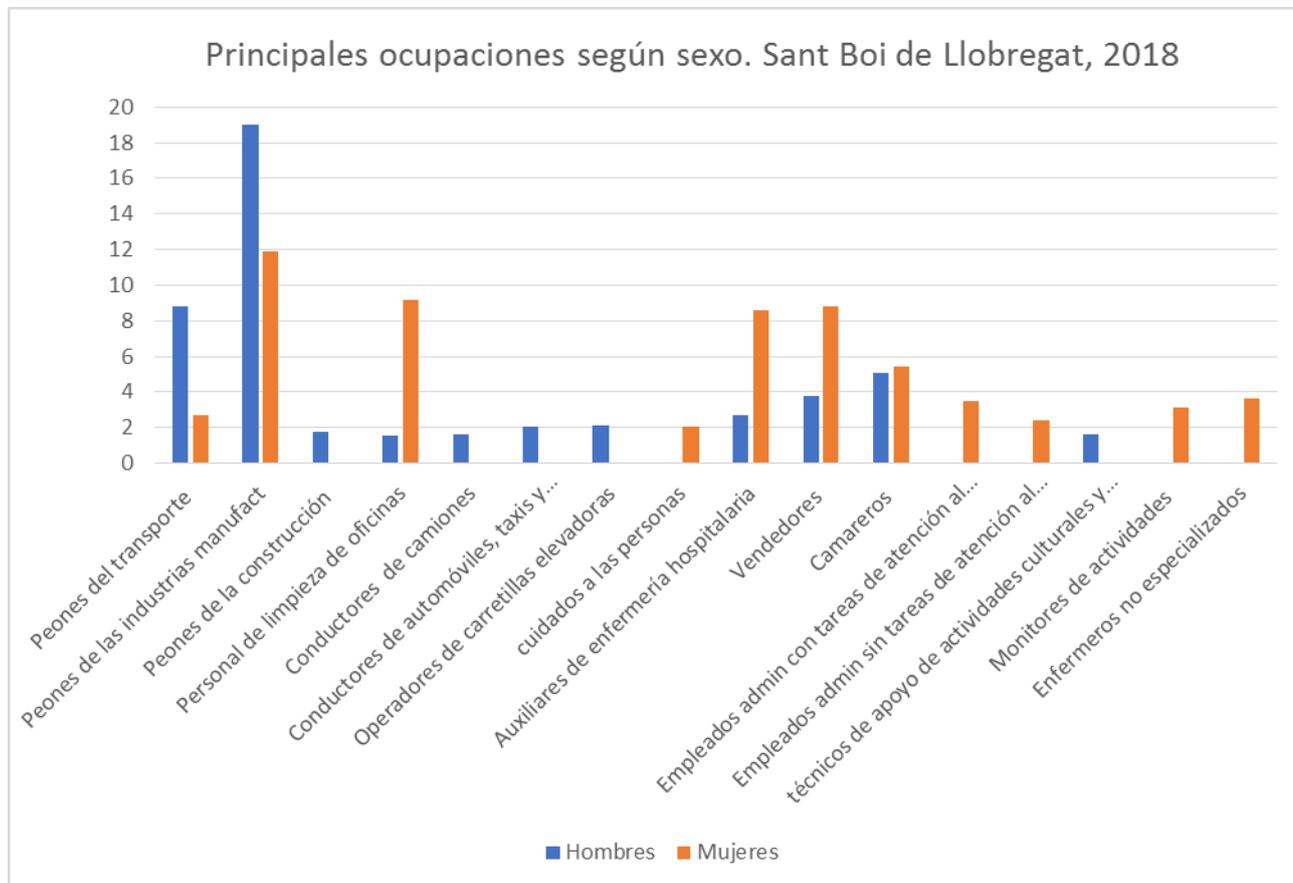
En cuanto a la diferencia por sexo, se observa como las mujeres tienen una mayor presencia en las ocupaciones que requieren de un nivel superior de cualificación.

El comportamiento es similar al observado en el resto de municipios: mayor presencia femenina en ocupaciones relacionadas con el ámbito sanitario (especialmente acentuado en el caso de Sant Boi), la limpieza, el comercio y los servicios administrativos. La presencia masculina se da principalmente en ocupaciones más industrializadas, ocupaciones relacionadas con la construcción y la conducción de vehículos. Es importante destacar que la ocupación peones de las industrias manufactureras recoge casi el 20% de todos los contratos a hombres en Sant Boi. Así mismo, destacar también la ocupación técnicos de actividades culturales y artísticas que se posiciona entre aquellas con mayor incidencia en la creación de empleo masculino.

También es destacable que mientras en el resto de municipios analizados la principal ocupación femenina es personal de limpieza en oficinas y hoteles, en el caso de Sant Boi de Llobregat es peones de las industrias manufactureras.

Una posible explicación viene dada por, tal y como se observó en el diagnóstico, el alto coeficiente de especialización en industria presentado por las empresas de Sant Boi de Llobregat.

5.22 Principales ocupaciones contratadas según sexo en Sant Boi de Llobregat. 2018

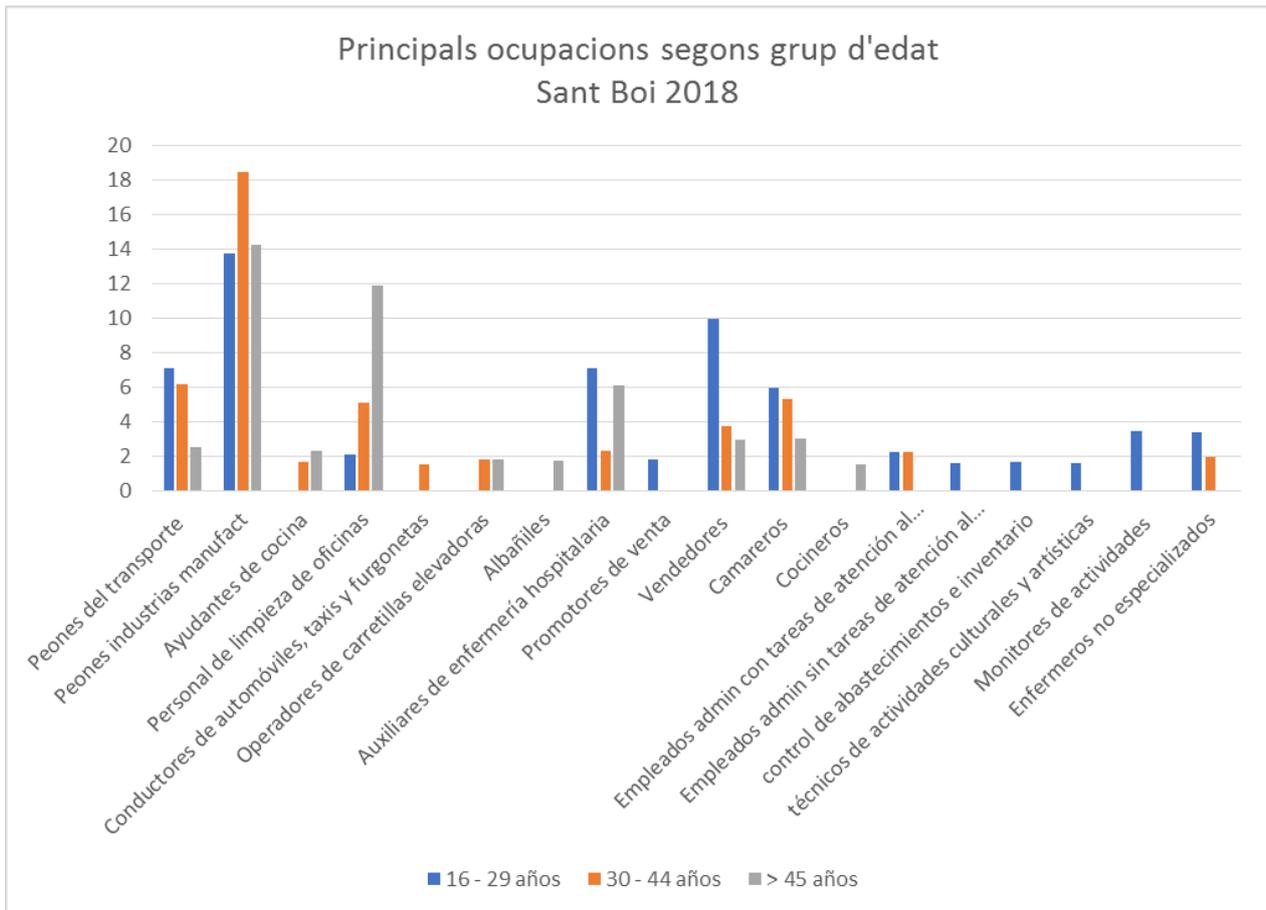


Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

En referencia a las ocupaciones generadoras de empleo según el grupo de edad, se observan ciertas diferencias significativas respecto al resto de municipios analizados.

En el caso de Sant Boi, las personas mayores de 45 años se ocupan en empleos con un menor nivel de cualificación que en otros municipios en comparación al resto de grupos de edad. Así mismo, las personas entre 16 y 29 años se distribuyen en una mayor variedad de empleos de media y alta cualificación. Por otro lado, también destaca que las principales ocupaciones en personas de 30 a 44 años sean, principalmente, empleos poco cualificados.

5.23 Principales ocupaciones contratadas según grupo de edad en Sant Boi de Llobregat. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Una vez analizadas las principales ocupaciones generadoras de empleo en Sant Boi de Llobregat, podemos determinar las siguientes ocupaciones para cada colectivo:

- Hombres: Peones del transporte de mercancías, peones de la industria manufacturera, operadores de carretillas elevadoras y camareros asalariados.
- Mujeres: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, peones de la industria manufacturera, auxiliares de enfermería hospitalaria, trabajadores al cuidado de las personas en servicios de salud, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y personal administrativo
- 16 a 29 años: Peones del transporte de mercancías, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados, monitores de actividades recreativas y enfermeros no especializados.

- 30 a 44 años: Peones del transporte de mercancías, y camareros asalariados.
- Mayores de 45 años: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, peones de las industrias manufactureras y auxiliares de enfermería hospitalaria.

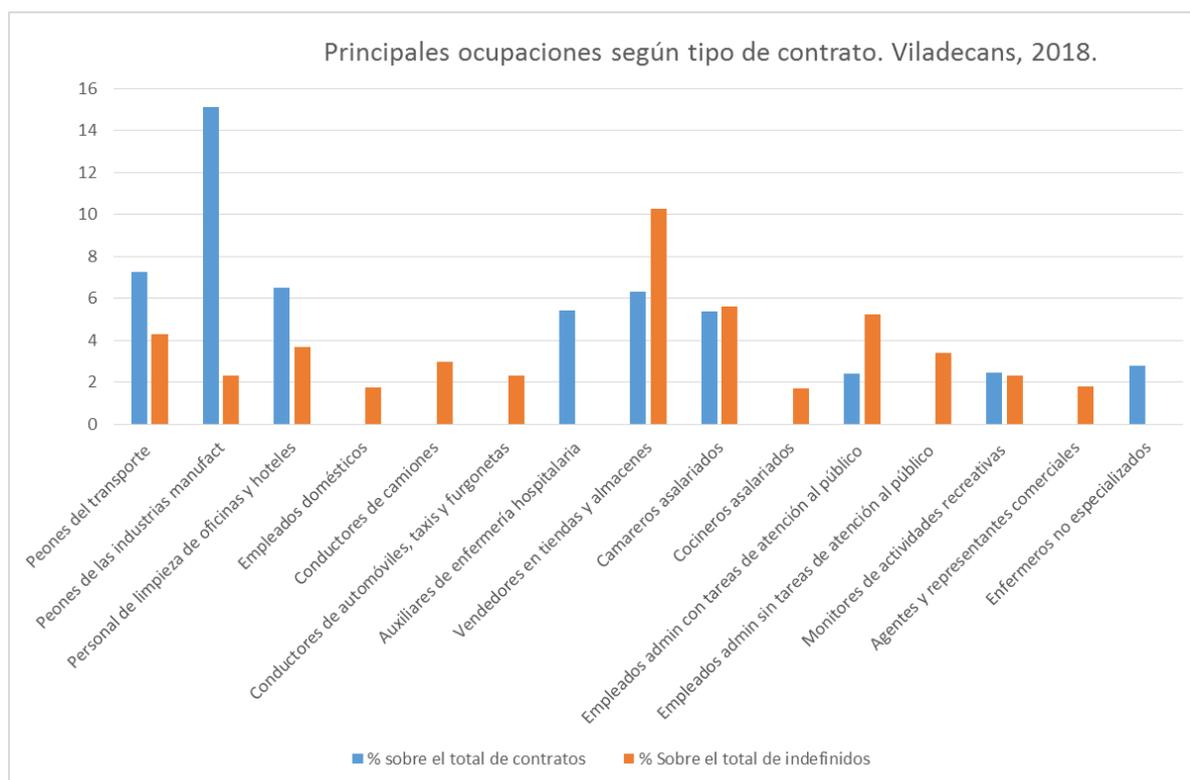
5.2.6 Principales ocupaciones contratadas en Viladecans

La tasa de temporalidad de las nuevas contrataciones en Viladecans se situó en el 87,6% en el año 2018. Las ocupaciones mostradas en el siguiente gráfico recogen el 53,6% del total de contratos realizados en Viladecans en 2018.

La distribución de las ocupaciones muestra un comportamiento muy similar al presentado por Sant Boi de Llobregat, ambas poblaciones son limítrofes entre ellas y en el diagnóstico ya pudimos observar que cerca del 75% de las personas ocupadas en Viladecans trabajan en otros municipios.

En referencia a la contratación indefinida, en Viladecans destacan ocupaciones como vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y empleados administrativos con atención al público por su alto peso relativo en el total de contratos indefinidos. También destaca que la ocupación monitores de actividades recreativas se situó como una de las principales ocupaciones generadoras de empleo estable ya que suele caracterizarse con empleos con un fuerte carácter estacional.

5.24 Principales ocupaciones contratadas según tipo de contrato en Viladecans. 2018



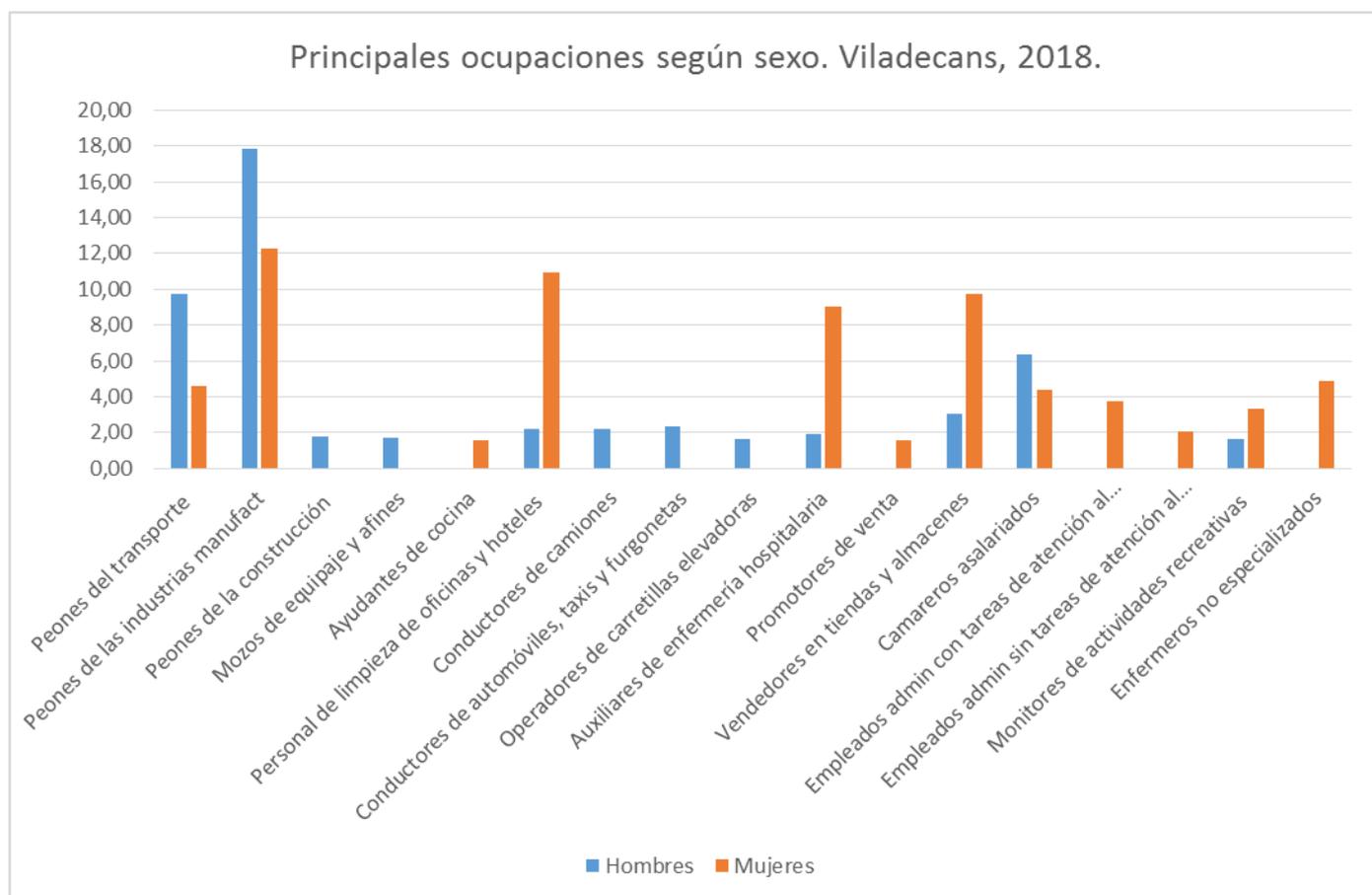
Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona

La distribución de las ocupaciones por sexo sigue el mismo patrón que el observado por el resto de municipios, aunque la polarización de las ocupaciones femeninas se encuentra más acentuada en el caso de Viladecans.

Destaca el alto volumen de contratos de auxiliares de enfermería hospitalaria y enfermeros no especializados en mujeres, llegando, entre ambas ocupaciones, a suponer casi un 15% del total de contratos realizados a este colectivo.

En el caso de las ocupaciones masculinas, destacan principalmente, peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras y camareros asalariados.

.5.25 Principales ocupaciones contratadas según sexo en Viladecans. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona

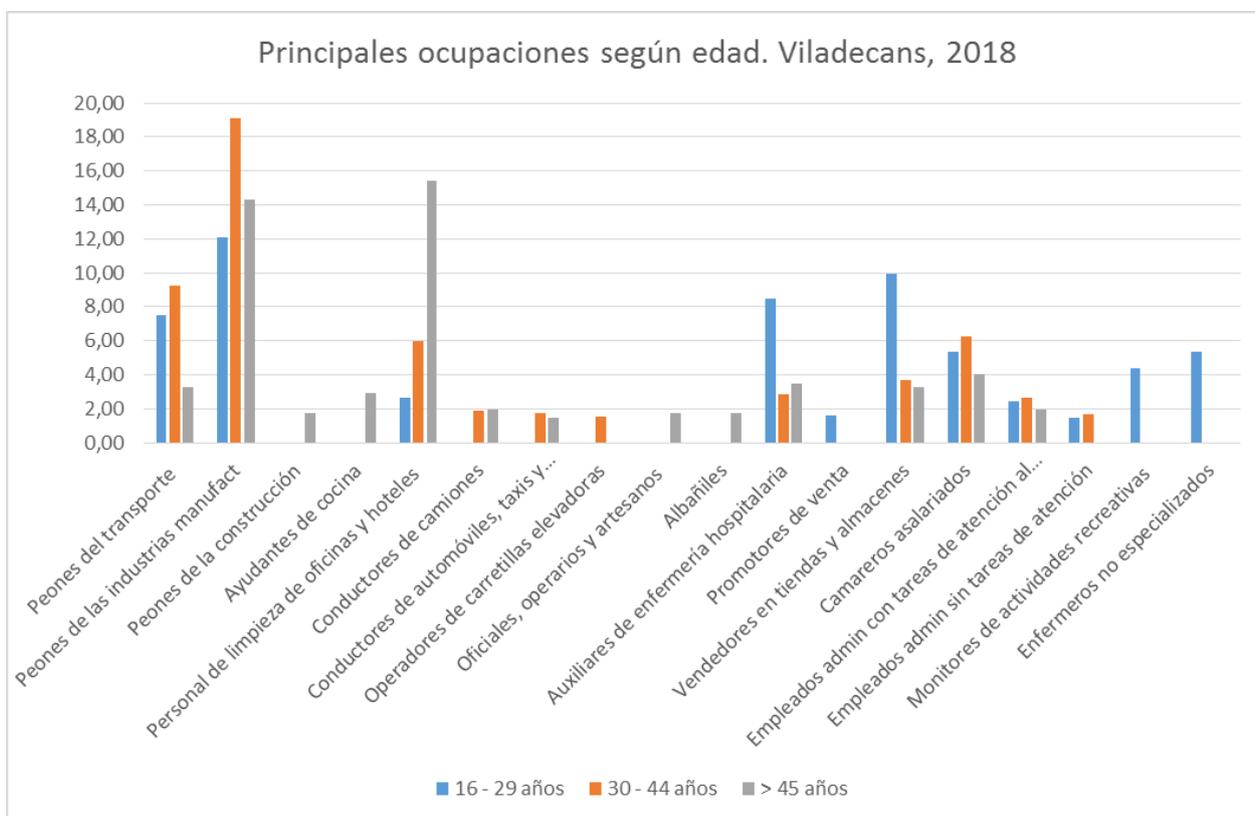
En el caso de las ocupaciones con mayor generación de empleo según el grupo de edad, encontramos una mayor presencia de ocupaciones tradicionalmente industrializadas en los grupos de edad de 30 a 44 años y mayores 45 como oficiales, artesanos u operarios de carretillas elevadoras.

En personas mayores de 45 años destacan el alto número de contratos en peones de la industria manufacturera en comparación al mismo colectivo en otros municipios. Otras ocupaciones destacadas son personal de limpieza y ocupaciones relacionadas con la construcción.

Las personas jóvenes siguen el mismo patrón que el resto de municipios: polarización en los extremos con ocupaciones destacadas como peones del transporte, peones de la industria manufacturera, empleos en el sector sanitario, comercio y monitores de actividades.

Las personas de 30 a 44 años también presentan una presencia mayor que en otros municipios en ocupaciones como peones del transporte, peones de las industrias manufactureras, personal de limpieza y camareros asalariados.

5.26 Principales ocupaciones contratadas según grupo de edad en Viladecans. 2018



Fuente: Elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona

Una vez analizadas las principales ocupaciones generadoras de empleo en Viladecans, podemos determinar las siguientes ocupaciones para cada colectivo:

- Hombres: Peones del transporte de mercancías, peones de la industria manufacturera y camareros asalariados.
- Mujeres: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, peones de la industria manufacturera, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y personal administrativo
- 16 a 29 años: Peones del transporte de mercancías, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados, monitores de actividades recreativas y enfermeros no especializados.

- 30 a 44 años: Peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras y camareros asalariados.
- Mayores de 45 años: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, peones de las industrias manufactureras y camareros asalariados.

5.3 Análisis de la oferta formativa

5.3.1 ¿Que es un Certificado de Profesionalidad?

Los certificados de profesionalidad son documentos oficiales que acreditan las competencias profesionales y garantizan que la persona que lo obtiene tiene los conocimientos, las habilidades y las aptitudes para desarrollar una actividad laboral de acuerdo con las exigencias del mercado de trabajo. Tienen carácter oficial y son válidos en todo el Estado Español, además, algunos de ellos cuentan con reconocimiento en el sistema formativo reglado y sirven como pasarelas para la convalidación de asignaturas en diversas Formaciones Profesionales.

Los Certificados de Profesionalidad se dividen en niveles y cada uno de ellos cuenta con unos requisitos de acceso diferentes:

- Nivel 1: no tiene requisitos formativos.
- Nivel 2: para realizar un certificado de este nivel, se pide que cuentes con alguno de estos requisitos:
 - Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria (ESO)
 - Prueba de Acceso a Ciclo Formativo de Grado Medio
 - Certificado de profesionalidad del mismo nivel
 - Certificado de profesionalidad de nivel 1 de la misma familia profesional
 - Prueba de Acceso a la Universidad (PAU) para mayores de 25 años.

- Nivel 3: para inscribirte en alguno de estos cursos, debes cumplir con, al menos, uno de los siguientes requisitos:
 - Título de Bachillerato
 - Certificado de profesionalidad del mismo nivel
 - Prueba de Acceso a Ciclo Formativo de Grado Superior
 - Certificado de profesionalidad de nivel 2 de la misma familia profesional
 - Prueba de Acceso a la Universidad (PAU) para mayores de 25 y/o 45 años.

Por otro lado, existen unas pruebas de acceso llamadas pruebas de competencias clave. Estas pruebas se componen de un examen en matemáticas, lengua castellana, lengua cooficial (si la hay) y lengua extranjera (solo en certificados que tienen módulos formativos en lengua extranjera). Superar las pruebas de competencias clave da acceso únicamente a la convocatoria del certificado por el que se presenta.

5.3.2 Limitaciones especiales en la financiación de la formación para el empleo en Catalunya.

Como ya se ha comentado en la introducción a este trabajo, las administraciones públicas locales en Catalunya cuentan, como principal fuente de financiación en formación para el empleo, con la convocatoria *Formación de Oferta en Áreas Prioritarias (FOAP)* ofrecida por el Servei Públic d'Ocupació a Catalunya (SOC) como organismo subvencionador.

Desde el año 2016, el SOC ha iniciado distintos procesos de licitación pública, llamados *acord marc* (acuerdo marco) en los que se externaliza los servicios de formación para el empleo de unas determinadas familias profesionales a empresas, fundaciones y entidades privadas a través de subvenciones, excluyendo la administración pública de poder participar en las mismas. Estos acuerdos tienen una vigencia de 2 años, prorrogables 2 años más.

En la actualidad, los *acords marcs* vigentes recogen las especialidades formativas en Certificados de Profesionalidad de las familias de la hostelería,

turismo (aprobado en 2016 y prorrogado en 2018) y servicios a las personas (aprobado en 2017 y con previsión de prórroga en 2019).

Si bien la norma en sí misma no prohíbe a los servicios locales de empleo ofrecer formación para el empleo en dichas especialidades formativas, sí que veta el acceso a la principal fuente de financiación de las mismas. Las dificultades de encontrar fuentes de financiación alternativas y la poca disponibilidad de recursos para asumir los gastos acaban provocando que las administraciones públicas locales no puedan ofrecer formación en las especialidades formativas incluidas en el *acord marc*.

Así, impiden, de hecho, que las administraciones locales puedan atender a las necesidades formativas de la oferta y la demanda de empleo, por un lado, y por otro, provocan carencias formativas en las personas desempleadas de aquellas localidades donde no existan entes privados dedicados a la formación para el empleo de las especialidades incluidas en el *acord marc* y que cuenten con un alto índice de contratación.

5.3.3 Las principales ocupaciones y su correspondencia en Certificados de Profesionalidad.

Para la realización de este análisis, se ha integrado los datos obtenidos en una herramienta de creación propia que correlaciona las ocupaciones y sus correspondencias formativas en certificados de profesionalidad.

Se ha establecido que Certificados de Profesionalidad están asociados a las principales ocupaciones detectadas en el epígrafe anterior. Seguidamente, se han marcado en amarillo los Certificados de Profesionalidad incluidos en el *acord marc*. Los resultados obtenidos son los siguientes:

Tabla 6.1 Correspondencia entre las principales ocupaciones detectadas y los Certificados de Profesionalidad asociados.

Ocupación	Nombre del Certificado de Profesionalidad
Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica
	(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria
	(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas
	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
	(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio
	(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas
	(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria
	(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral
	(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble
	(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble
	(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos
	(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos
	(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos
	(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales
	(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos
	(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad
	(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza
	(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos
Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
	(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria
	(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria
	(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas
	(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas
	(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos
	(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos
	(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico
(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos	

	(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo
	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera
Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar
	(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería
	(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante
	(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración
	(HOTR0209) Niv.3 Sumillería
Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía
	(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta
	(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería
	(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos
	(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura
Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales
	(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos
	(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa
	(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente
	(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional
	(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente
	(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas
	(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa
	(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos
	(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios
	(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial
	(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas
	(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario

Aunque puedan parecer pocos los Certificados de Profesionalidad asociados a las ocupaciones con mayor volumen de contratación incluidos en el *acord marc*, cabe recordar que estas dos ocupaciones suponen el 13,15% del total de contratos registrados en los cuatro municipios analizados en 2018, entre ellas, suman 17.623 contrataciones.

5.3.4 La oferta formativa en Certificados de Profesionalidad en los municipios.

Tabla 6.2 Nº de Certificados de Profesionalidad asociados a las principales ocupaciones homologados en cada ayuntamiento.

	Cornellà	El Prat	Sant Boi	Viladecans
Peones de las industrias manufactureras			1	1
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares			1	1
Peones del transporte de mercancías y descargadores		2	2	2
Camareros asalariados			1	
Vendedores en tiendas y almacenes			1	1
Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin C.P asociados			
Empleados administrativos	1	6	4	4
Total	1	8	10	9

Fuente: Elaboración propia a través de datos de los distintos ayuntamientos

Realizando una observación general de las especialidades formativas homologadas en cada ayuntamiento asociadas a las ocupaciones detectadas, se detecta como Sant Boi de Llobregat es el municipio con la oferta más acorde a las dinámicas del territorio. Es el único municipio con formación homologada en camareros asalariados y en todas las ocupaciones con mayor incidencia en el territorio.

Viladecans también dispone de una amplia oferta acorde a las dinámicas territoriales. El Prat de Llobregat, aun disponiendo de un número amplio de formaciones, estas se concentran principalmente en aquellas relacionadas con empleados administrativos.

El servicio de formación para el empleo en Cornellà de Llobregat es residual. Esto se debe a que el servicio esta externalizado y la oferta formativa se realiza a través de entes privados.

A continuación, se realiza un análisis en detalle para cada uno de los municipios.

a) Cornellà de Llobregat.

El Ayuntamiento de Cornellà de Llobregat solo dispone de la homologación en la especialidad formativa ADGG0408 "*Operaciones auxiliares de servicios*

administrativos y generales” y su programación durante los años 2017 y 2018 ha consistido en dos ediciones de dicho certificado por cada año.

La especialidad formativa homologada por el ayuntamiento está asociada a las ocupaciones “Empleados administrativos con tareas de atención al público” y “Empleados administrativos sin tareas de atención al público”, entre ambas, recogen el 4,41% de los contratos realizados a personas residentes del municipio.

Aunque se trate de una de las principales ocupaciones generadoras de empleo en la ciudad, la oferta formativa es escasa y es recomendable ampliar el número de especialidades formativas homologadas desde los servicios públicos.

Homologar especialidades formativas como COML0110 “*Actividades auxiliares de almacén*” y COMV0108 “*Actividades de venta*”, ampliaría la cuota de cobertura hasta sobrepasar el 25% del total de contratos registrados a personas residentes en la ciudad.

Si, además, se homologara una de las especialidades formativas relacionadas con la ocupación de camareros asalariados, este porcentaje subiría hasta el 32,5%. Si bien las especialidades formativas de hostelería se encuentran incluidas en el *acord marc*, puede ser conveniente homologar algún certificado y tener la oportunidad de ejecución si surgen otras fuentes de financiación o, finalmente, las administraciones públicas locales consiguen eliminar esta barrera.

b) El Prat de Llobregat

El ayuntamiento del Prat de Llobregat cuenta con las siguientes especialidades formativas en Certificados de Profesionalidad homologadas:

Tabla 6.2 Especialidades formativas homologadas por el ayuntamiento del Prat de Llobregat

Ámbito	Código C.P	Nombre del Certificado	Nivel
Administración y gestión	ADGG0408	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	ADGG0508	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1
	ADGG0208	Actividades administrativas en la relación con el cliente	2
	ADGD0308	Actividades de gestión administrativa	2
	ADGG0308	Asistencia documental y de gestión en despachos y oficinas	3
	ADGD0210	Creación y gestión de microempresas	3

Informática y comunicaciones	IFCT0209	Sistemas microinformáticos	2
Comercio y marketing	COML0309	Organización y gestión de almacenes	3
	COML0209	Organización del transporte y la distribución	3
	COMM0110	Marketing y compraventa internacional	3
	COMT0210	Gestión Administrativa y financiera del comercio internacional	3
Fabricación mecánica	FMEC0110	Soldadura con electrodo revestido y TIG	2
	FMEC0210	Soldadura oxigás y soldadura MIG/MAG	2
Imagen Personal	IMPQ0108	Servicios Auxiliares de peluquería	1

Fuente: Elaboración propia a través de datos del ayuntamiento del Prat de Llobregat.

Disponen de un alto número de especialidades formativas homologadas relacionadas con las ocupaciones “Empleados administrativos con tareas de atención al público” y “Empleados administrativos sin tareas de atención al público”, ocupaciones que se sitúan como principales generadoras de empleo en la ciudad. Además, disponen de variedad de especialidades en distintos niveles, lo que permite generar carreras profesionales de crecimiento y consolidación relacionadas con la ocupación.

A su vez, también disponen de especialidades formativas relacionadas con ocupaciones enfocadas al almacenamiento y transporte de mercancías, aun así, estas especialidades son de nivel 3, lo que requieren de un nivel formativo superior que, probablemente, deje fuera a buena parte de la población desempleada de la ciudad.

Sería recomendable homologar certificados relacionados con el transporte de mercancías de nivel 1, como “(COML0110) *Actividades auxiliares de almacén*” y nivel 2, como “(TMVI0208) *Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera*”, ya que este sector es estratégico en la creación de empleo en la ciudad.

Así mismo y debido al alto volumen de contratos realizados relacionados con la limpieza, sería recomendable homologar algún certificado en esta especialidad como “(SSCM0108) *Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales*”. Cabe recordar, pero, que esta especialidad formativa se encuentra incluida en el *acord marc*.

Con la incorporación de las especialidades formativas recomendadas, los servicios públicos de empleo en el Prat de Llobregat verían cubierta la oferta formación correspondiente al 32,56% de los contratos registrados en 2018.

La programación en los años 2017 y 2018 ha consistido en:

Tabla 6.3 Oferta formativa en Certificados de Profesionalidad 2017 y 2018 por el ayuntamiento del Prat de Llobregat

Año	Código C.P	Nombre del Certificado	Nivel
2017	FMEC0210	Soldadura oxigás y soldadura MIG/MAG	2
	COML0209	Organización del transporte y la distribución	3
	ADGG0408	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	ADGG0508	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1
2018	COMT0210	Gestión Administrativa y financiera del comercio internacional	3
	FMEC0210	Soldadura oxigás y soldadura MIG/MAG	2
	COML0209	Organización del transporte y la distribución	3
	ADGG0408	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	ADGG0508	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1

Fuente: Elaboración propia a través de datos del ayuntamiento del Prat de Llobregat.

En la oferta formativa correspondiente a los años 2017 y 2018 se observa, por un lado, poca correlación entre la disponibilidad de especialidades formativas homologadas en administración y gestión y la oferta de cursos realizada. Es decir, los cursos ofertados en este ámbito corresponden únicamente al nivel 1, el ayuntamiento tiene homologados cursos de nivel 1, 2 y 3 que permitirían ofrecer crecimiento y consolidación de la carrera profesional en esta ocupación.

Por otro lado, y debido al alto número de empresas dedicadas al almacenamiento y distribución de mercancías en el territorio como Amazon, sería recomendable programar, al menos, una edición anual de “(COML0309) Organización y gestión de almacenes.”

c) Sant Boi de Llobregat

Las especialidades formativas homologadas por el ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat son:

Tabla 6.4 Especialidades formativas homologadas por el ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat

Ámbito	Código C.P	Nombre	Nivel
Administración y gestión	ADGG0408	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	ADGG0508	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1
	ADGG0308	Actividades de gestión administrativa	2
	AGDG0208	Gestión integrada de RRHH	3
Informática y comunicaciones	IFCD0210	Desarrollo de aplicaciones con tecnología web	3
Comercio y marketing	COML0110	Actividades auxiliares de almacén	1
	COMV0108	Actividades de venta	2
	COML0309	Organización y gestión de almacenes	3
Servicios socioculturales y a la comunidad	SSCM0108	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales*	1
	SSCS0208	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales*	2
	SSCS0108	Atención sociosanitaria a personas en el domicilio*	2
	SSCG0111	Gestión de llamadas de teleasistencia*	2
	SSCB0209	Dinamización de actividades de tiempo libre educativo, infantil y juvenil*	3
Hostelería y turismo	HOTR0608	Servicios de restaurante**	2

Fuente: Elaboración propia a través de datos del ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat.

*Desde el año 2018, estos Certificados se encuentran incluidos en el *acord marc*.

**Desde el año 2016, este Certificado se encuentra incluido en el *acord marc*.

Sant Boi de Llobregat cuenta con las homologaciones en especialidades formativas mejor adaptadas a las ocupaciones con mayor generación de empleo en el territorio.

Las homologaciones en las especialidades formativas (*COML0110*) *Actividades auxiliares de almacén*, (*COMV0108*) *Actividades de venta*, (*SSCM0108*) *Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales* y (*HOTR0608*) *Servicios de restaurante* son fruto de un estudio realizado en 2017 en el que participó el investigador en su etapa como empleado de la organización. Durante el año 2018 se han realizado los trámites de homologación y es por ello que no figuran en la oferta formativa de 2017.

Las especialidades formativas homologadas están asociadas a las ocupaciones que recogen cerca del 49% del total de contratos realizados a personas residentes en Sant Boi de Llobregat.

Uno de los principales problemas surge cuando en 2018 las especialidades formativas de la familia *servicios socioculturales y a la comunidad* quedan incluidas en el *acord marc*, dejando al ayuntamiento de Sant Boi sin poder ofrecer Certificados de Profesionalidad con una alta demanda y nivel de inserción en el municipio, especialmente entre el colectivo de mujeres.

La oferta formativa en los años 2017 y 2018 ha consistido en:

Tabla 6.5 Oferta formativa en Certificados de Profesionalidad 2017 y 2018 por el ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat

Año	Nombre del Certificado	Nivel
2017	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1
	Atención sociosanitaria a personas en el domicilio	2
	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales (2 ediciones)	2
	Organización y gestión de almacenes	3
	Gestión de llamadas de teleasistencia	2
	Actividades de gestión administrativa	2
2018	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1
	Actividades de gestión administrativa	2
	Organización y gestión de almacenes	3
	Actividades auxiliares de almacén* (2 ediciones)	1
	Actividades de venta*	2
	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales*	1
	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales*	2
	Gestión de llamadas de teleasistencia*	2
Servicios de restaurante*	2	

Fuente: Elaboración propia a través de datos del ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat.

*Estos certificados se han realizado con recursos del Fondo Social Europeo (FSE) y, por lo tanto, ajenos al financiamiento del SOC y las limitaciones del *acord marc*, en un proyecto destinado a la inserción de personas de entre 16 y 29 años en el municipio.

Por un lado, la inclusión de las especialidades formativas de *servicios socioculturales y a la comunidad* en el *acord marc* y, por otro lado, el uso de las principales infraestructuras formativas en un proyecto restringido a personas de

16 a 29 años han provocado que la oferta de formación en Certificados para colectivo general durante el año 2018 sea limitada.

d) Viladecans

Las especialidades formativas homologadas por el ayuntamiento de Viladecans son:

Tabla 6.6 Especialidades formativas homologadas por el ayuntamiento de Viladecans

Ámbito	Código C.P	Nombre	Nivel
Administración y gestión	ADGG0408	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	ADGG0208	Actividades administrativas en la relación con el cliente	2
	AGDG0108	Gestión contable y administrativa para auditorías	3
	AGDG0208	Gestión integrada de RRHH	3
Informática y comunicaciones	IFCD0110	Confección y publicación de páginas web	2
	IFCT0609	Programación de sistemas de informática	3
	IFCD0210	Desarrollo de aplicaciones con tecnología web	3
Comercio y marketing	COML0110	Actividades auxiliares de almacén	1
	COMT0211	Actividades auxiliares de comercio	1
	COMV0108	Actividades de venta	2
	COML0309	Organización y gestión de almacenes	3
	COML0210	Gestión y control del aprovisionamiento	3
Servicios socioculturales y a la comunidad	SSCM0108	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales*	1
	SSCS0208	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales*	2
	SSCG0111	Gestión de llamadas de teleasistencia*	2
Seguridad y medioambiente	SEAG0110	Servicios para el control de plagas	2
	SEAG0311	Gestión de servicios para el control de organismos nocivos	3
	SEAG0211	Gestión ambiental	3
Energía y agua	ENAE0208	Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas	2
	ENAC0108	Eficiencia energética de edificios	3

Fuente: Elaboración propia a través de datos del ayuntamiento Viladecans.

* Desde el año 2018, estos Certificados se encuentran incluidos en el *acord marc*.

Viladecans es la ciudad con la oferta formativa homologada en certificados de profesionalidad más extensa de los municipios analizados. Dispone de certificados de profesionalidad homologados relacionados con todas las

ocupaciones de alta incidencia en la creación de empleo detectadas excepto camareros asalariados.

Así mismo, dispone de especialidades formativas de distintos niveles dentro de una misma ocupación con lo que se pueden ofrecer formaciones que propicien el crecimiento y consolidación de carreras.

Las especialidades formativas homologadas están asociadas a las ocupaciones que recogen cerca del 42% del total de contratos realizados a personas residentes en la ciudad, con la homologación de una especialidad formativa relacionada con la ocupación de camareros, este porcentaje podría aumentar hasta el 47%.

Como sugerencias, se podría recomendar la homologación del certificado de profesionalidad “ADGD0308 *Actividades gestión administrativa*” ya que, al tratarse de un certificado más transversal dentro del sector, puede aumentar las oportunidades de encontrar un empleo administrativo.

Por otro lado, hay certificados homologados en los ámbitos de seguridad y medio ambiente y energía y agua, ámbitos que, a priori y con los datos analizados, tienen poca incidencia en la generación de empleo local.

La oferta formativa en los años 2017 y 2018 ha consistido en:

Tabla 6.7 Oferta formativa en Certificados de Profesionalidad 2017 y 2018 por el ayuntamiento de Viladecans

Año	Nombre del Certificado	Nivel
2017	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	Actividades administrativas en la relación con el cliente	2
	Actividades auxiliares de almacén	1
	Actividades de venta	2
	Servicios para el control de plagas	2
	Confección y publicación de páginas web	2
	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales*	1
	Atención socio sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales*	2
2018	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1
	Actividades administrativas en la relación con el cliente	2
	Actividades auxiliares de almacén	1
	Actividades auxiliares de comercio	1
	Servicios para el control de plagas	2
	Confección y publicación de páginas web	2

Fuente: Elaboración propia a través de datos del ayuntamiento de Viladecans.

* Desde el año 2018, estos Certificados que se encuentran incluidos en el *acord marc*.

Viladecans es el ayuntamiento que, dentro de las especialidades formativas homologadas, ofrece una oferta formativa más acorde con las principales ocupaciones generadoras de empleo. Si bien es cierto, en el año 2018 se recomendaría haber incluido al menos una edición de “(COMV0108) *Actividades de venta*”.

5.4 Delimitación de ocupaciones para el diseño de itinerarios

Si bien es cierto que durante la revisión bibliográfica se ha mencionado las fases y módulos de los que se debería componer un itinerario de inserción eficaz y eficiente, para la realización de este trabajo nos centramos principalmente en la fase 2: intervención, concretamente en el módulo de formación profesional. El resto de fases y módulos se han descrito brevemente y se propone seguir esta línea para investigaciones futuras.

Así pues, estas fases pueden resumirse de manera breve en:

- Fase de acogida y orientación: A través de un diagnóstico completo, se define el nivel de empleabilidad de las personas orientadas y se establece un perfil competencial. A continuación, se diseña un plan de trabajo personalizado, siempre acordado con la persona en el que se incluirá, en caso necesario, derivación a otros servicios o programas más adecuados a su casuística.
 - Acogida: El objetivo de esta fase es facilitar información a la persona usuaria sobre los servicios que va a recibir.
 - Orientación: En esta fase se realiza a la persona usuaria un diagnóstico en el que se analizan factores estructurales, personales y competenciales que determinaran su grado de empleabilidad.
 - Diseño y pacto del itinerario: Esta fase tiene un objetivo doble, por un lado, que la persona usuaria tome conciencia sobre sus capacidades, habilidades e intereses en la búsqueda de empleo y, por otro lado, pactar las acciones ocupacionales que se van a seguir.

- Fase de intervención: Durante esta fase se ejecuta el plan de trabajo acordado. En función de las necesidades detectadas en la fase anterior, la intervención se puede centrar en la mejora de los ámbitos formativos, aptitudinales y/o actitudinales. En esta fase, las actuaciones están destinadas a la mejora integral de la empleabilidad y al acompañamiento en la búsqueda de empleo.
 - Módulo de formación transversal: Formación en competencias y habilidades que son aplicables a casi cualquier empleo y que tienen por objetivo la mejora general de la empleabilidad. Podemos encontrar mejora de las habilidades sociales, TIC, idiomas, etc. Aquí también se incluye la preparación y realización de las pruebas de competencias clave (pruebas de acceso a Certificados de Profesionalidad).
 - Módulo de formación profesional: Este es el módulo central del itinerario y consiste en la obtención de un Certificado de Profesionalidad.
 - Módulo de técnicas de búsqueda de empleo: Dotar a las personas usuarias de herramientas, recursos y conocimientos en las principales técnicas de búsqueda de empleo, con contenidos adaptados a la realidad del mercado laboral local.
 - Módulo de acompañamiento y gestión de la colocación: Impulso de la estrategia acordada para realizar una búsqueda activa de empleo guiada y que debe culminar con la inserción laboral.

- Fase de cierre: Durante esta fase, se realiza un seguimiento post inserción en el que se asegura que la persona orientada se adapta correctamente al nuevo empleo a la vez que se resuelven las posibles dudas o conflictos que puedan surgir.

Una vez definido a grandes rasgos las distintas fases y módulos que deben componer un itinerario personalizado de inserción, se procede a definir las formaciones profesionales recomendadas para cada municipio y colectivo.

Aunque no existen prácticamente diferencias entre las principales ocupaciones generadoras de empleo en los municipios analizados, sí que podemos detectar cierto grado de especialización en cada uno de ellos a través de comparar el peso relativo de cada una de las ocupaciones en la generación de empleo.

De tal manera, se presentan a continuación las recomendaciones formativas por municipios. Estas han sido escogidas por su carácter más transversal y polivalente y teniendo en cuenta sus requisitos formativos y de acceso. Así mismo, en los casos en que ha sido posible, se han incorporado certificados de distintos niveles con el objetivo de promocionar el crecimiento de las carreras profesionales en la ocupación.

Cornellà de Llobregat:

- Personal de limpieza: (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Camareros asalariados: (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería y (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante
- Empleados administrativos: (ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales, (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa y (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa

El Prat de Llobregat:

- Peones del transporte de mercancías y descargadores: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes
- Personal de limpieza: (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Empleados administrativos: (ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales, (ADGD0308) Niv.2 Actividades

de gestión administrativa y (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa.

Sant Boi de Llobregat:

- Peones de las industrias manufactureras: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica.
- Vendedores en tiendas y almacenes: (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta

Viladecans:

- Vendedores en tiendas y almacenes: (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta
- Peones del transporte de mercancías y descargadores: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes
- Peones de las industrias manufactureras: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica.

Si bien es cierto que no se han observado grandes diferencias significativas en cuanto a las principales ocupaciones generadoras de empleo entre los municipios analizados, sí que se ha observado diferencias significativas entre los colectivos.

Con el objetivo de hacer más ligera la lectura del documento, las tablas de correspondencias entre ocupaciones y Certificados de Profesionalidad se incorporarán en los anexos donde podrán ser consultadas.

a) Hombres.

Entre las principales ocupaciones de hombres destacan: Peones de las industrias manufactureras, peones del transporte de mercancías y descargadores y camareros asalariados. Entre estas tres ocupaciones se recoge el 32,12% de contratos realizados a hombres residentes en los municipios en 2018.

- Peones de las industrias manufactureras: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica.
- Peones del transporte de mercancías y descargadores: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes
- Camareros asalariados: (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería y (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante

b) Mujeres.

Entre las principales ocupaciones de mujeres destacan: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados y personal administrativo.

En estas 5 ocupaciones se recoge el 40,1% de contratos realizados a mujeres en 2018. Los Certificados de Profesionalidad escogidos son:

- Personal de limpieza: (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Vendedores en tiendas y almacenes: (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta
- Camareros asalariados: (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería y (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante
- Empleados administrativos: (ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales, (ADGD0308) Niv.2 Actividades de

gestión administrativa y (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa

c) 16 a 29 años.

Entre las principales ocupaciones a personas de 16 a 29 años destacan: Peones del transporte de mercancías, auxiliares de enfermería hospitalaria, vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados, monitores de actividades recreativas y enfermeros no especializados. Estas ocupaciones recogen el 37,56% de los contratos realizados al colectivo.

- Vendedores en tiendas y almacenes: (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta
- Peones del transporte de mercancías y descargadores: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes.
- Camareros asalariados: (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería y (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante
- Monitores de actividades: (SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil y (AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa

d) 30 a 44 años:

Entre las principales ocupaciones en personas de 30 a 44 años destacan: Peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras, personal de limpieza y camareros asalariados. Estas 4 ocupaciones recogen el 35,33% de contratos realizados a este colectivo.

- Peones de las industrias manufactureras: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica.

- Peones del transporte de mercancías y descargadores: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes.
- Personal de limpieza: (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Camareros asalariados: (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería y (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante

e) Mayores de 45 años:

Entre las principales ocupaciones contratadas a personas mayores de 45 años destacan: Personal de limpieza en oficinas y hoteles, peones de las industrias manufactureras y camareros asalariados. Estas 3 ocupaciones recogen el 31,55% de los contratos realizados en 2018 al colectivo.

- Personal de limpieza: (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Peones de las industrias manufactureras: (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén y (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica.
- Camareros asalariados: (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería y (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante

Se ha de tener en cuenta que buena parte de los Certificados de Profesionalidad propuestos requieren de grandes infraestructuras que no siempre están disponibles para un ayuntamiento.

Una posible solución pasa por la colaboración público – privada en el que empresas del sector del certificado ceden parte de sus infraestructuras con fines formativos. Por un lado, los ayuntamientos disponen de las infraestructuras necesarias para homologar y realizar formación, por otro lado, las empresas

disponen de personal cualificado y formado en sus instalaciones que pueden contratar.

Este tipo de colaboraciones ya se han producido durante el año 2018 en Sant Boi de Llobregat en las especialidades formativas de *(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén*, *(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta* y *(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante*, con buenos resultados por ambas partes.

6. Conclusiones.

A lo largo de este trabajo se han analizado distintos aspectos del mercado laboral regional para, posteriormente, construir unas bases sólidas que ayuden a los distintos Servicios Públicos de Empleo Locales en la planificación de la formación para el empleo.

El objetivo es contribuir a la delimitación en el espectro de ocupaciones para facilitar el diseño de itinerarios, enfocados a ocupaciones con alto volumen de contratación en el territorio, y que produzcan efectos de mejora en la eficiencia y eficacia de estos servicios.

Así pues, las principales conclusiones del análisis son:

6.1 Principales conclusiones del diagnóstico

Cornellà de Llobregat posee la población más envejecida de entre los municipios analizados, aun así, el crecimiento natural de su población le permite mantener estable la población potencialmente activa. En cambio, Sant Boi de Llobregat y el Prat de Llobregat aumentan su población gracias a un saldo migratorio positivo ya que la tendencia del crecimiento natural es la disminución de población potencialmente activa.

En cuanto a los principales indicadores de empleo, aunque Viladecans presente mejores valores en las tasas de paro y de empleo que el resto de municipios, en el conjunto de su población desocupada hay una mayor presencia de aquellos colectivos con mayores dificultades añadidas en la búsqueda de empleo. Este

hecho puede requerir de una mayor segmentación de las políticas activas de empleo que se implanten en el municipio con un mayor enfoque a colectivos prioritarios, en vez de impulsar programas generalistas.

A su vez, queda de manifiesto el alto índice de movilidad obligada por motivos de trabajo en las personas residentes de los municipios analizados. La cuenca laboral de las personas residentes en estas ciudades abarca buena parte del Área Metropolitana de Barcelona. La ejecución de políticas diseñadas e implementadas exclusivamente desde una perspectiva local deja fuera buena parte de la población. Se deben diseñar estrategias colaborativas a nivel supramunicipal entre aquellos municipios que compartan una misma cuenca laboral.

Las nuevas contrataciones que se producen son mayoritariamente precarias. Los altos índices de temporalidad, así como la escasa duración de los contratos registrados ponen en riesgo a las personas más vulnerables a situaciones de exclusión del mercado de trabajo.

Es necesaria la planificación estratégica de los servicios de orientación hacia aquellas ocupaciones con mayor incidencia en la creación de empleo a la vez que se impulsan políticas para fomentar la calidad de los mismos y se disminuye la precariedad.

La ubicación geográfica es una oportunidad. Una extensa red de infraestructuras viarias y ferroviarias, la proximidad a Barcelona y la ubicación del Aeropuerto en el Prat de Llobregat, convierten a estos municipios en un nodo de comunicación intermodal que facilita la implantación e integración de actividad económica en el territorio. Aun así, los principales sectores económicos presentes en el territorio son aquellos asociados a sectores de poco o bajo valor añadido. El sector de la logística puede ser un importante motor de innovación tecnológica en el territorio.

6.2 Principales conclusiones del análisis de las ocupaciones con mayor incidencia en la generación de empleo

La estructura profesional de las contrataciones realizadas en 2018 a personas residentes en los municipios analizados se compone, principalmente, de empleos de baja cualificación, llegando a suponer el 62% del total de contratos. Seguido, se encuentran empleos administrativos y técnicos de media y alta cualificación. La generación de empleo de alta cualificación en el sector industrial es residual en el territorio.

Se observan ciertas diferencias entre las principales ocupaciones de generación de empleo estable y de empleo temporal, pero, debido a una alta tasa de temporalidad en el territorio, de más del 87%, los contratos indefinidos segmentados por ocupación y colectivo son residuales y pueden distorsionar la interpretación de los resultados al observar un porcentaje muy elevado que, en realidad, se traduce en un número absoluto de contratos poco significativos.

Aun así, contrariamente a lo establecido tradicionalmente, en los municipios analizados las ocupaciones con mayor peso relativo en la contratación indefinida están relacionadas con el sector servicios de baja y media cualificación como podría ser vendedores en tiendas y almacenes, camareros asalariados o personal administrativo.

Aunque no existen prácticamente diferencias entre las principales ocupaciones generadoras de empleo en los municipios analizados, sí que podemos detectar cierto grado de especialización en cada uno de ellos a través de comparar el peso relativo de las ocupaciones en la generación de empleo. De tal manera, podemos determinar las siguientes especializaciones:

- Cornellà de Llobregat: Personal de limpieza, peones de la construcción y albañiles y camareros y empleados administrativos.
- El Prat de Llobregat: Peones del transporte y conductores de camiones, personal de limpieza y empleados administrativos con y sin atención al público.
- Sant Boi de Llobregat: Peones de las industrias manufactureras, auxiliares de enfermería hospitalaria y vendedores en tiendas y almacenes.

- Viladecans: Vendedores en tiendas y almacenes, peones del transporte, peones de las industrias manufactureras y Monitores de actividades recreativas.

Donde sí se han observado diferencias significativas es en la distribución de las principales ocupaciones por colectivos, especialmente entre hombres y mujeres. Las principales ocupaciones generadoras de empleo en mujeres están más concentradas que en el caso de los hombres. Mientras que en las 10 principales ocupaciones en mujeres se concentra más del 60% de contratos registrados, en el caso de los hombres este porcentaje cae hasta el 50%.

Así mismo, mientras que los hombres se ocupan principalmente en empleos relacionados con el peonaje en almacenes, industrias y en servicios de hostelería como camareros, las mujeres se emplean en ocupaciones relacionadas con el ámbito sanitario, la limpieza o los servicios administrativos.

En referencia a la edad, también se observan ciertas diferencias. Las personas más jóvenes muestran un comportamiento más polarizado, las ocupaciones con mayor volumen de contratos se encuentran o bien en empleos de baja cualificación o empleos de alta cualificación como puede ser peones de almacenes, vendedores o enfermeros no especializados. A su vez, como en el caso de las mujeres, las principales ocupaciones concentran un mayor porcentaje de contratos que en el resto de grupos de edad.

Las personas de entre 30 a 44 años comparten un comportamiento muy similar en todas las poblaciones analizadas, ocupándose la mayoría en ocupaciones como peones del transporte de mercancías, peones de las industrias manufactureras, personal de limpieza de oficinas y hoteles y camareros asalariados.

Por otro lado, las personas mayores de 45 años se emplean, generalmente, en empleos poco cualificados como personal de limpieza, empleados domésticos, peonajes relacionados con la construcción y la industria o camareros asalariados.

Para dar respuesta al objetivo de investigación *¿Cuáles son las principales ocupaciones con mayor volumen de contratación en estos municipios?*, podemos determinar que, aunque el peso relativo varía en función del colectivo y el

municipio, las principales ocupaciones con mayor incidencia en la creación de empleo en el territorio son:

- Peones del transporte de mercancías y descargadores. (6,29%)
- Peones de las industrias manufactureras. (13,05%)
- Personal de limpieza en oficinas y hoteles. (6,84%)
- Vendedores en tiendas y almacenes. (6,02%)
- Camareros asalariados. (6,28%)
- Empleados administrativos con y sin atención al público. (4,10%)
- Auxiliares de enfermería hospitalaria. (4,22%)

En estas 7 ocupaciones se recoge el 46,81% del total de contratos realizados en el territorio, lo que equivale a 62.861 contratos a población residente en los municipios de referencia durante el año 2018.

6.3 Principales conclusiones del análisis de la oferta formativa

La aparición del *acord marc* limita mucho las oportunidades de ofrecer formación para el empleo en especialidades de alta empleabilidad en los servicios públicos locales de empleo e incide gravemente en la oferta de certificados, especialmente, en aquellos ayuntamientos que ya disponían de especialidades formativas homologadas y que ahora se encuentran incluidas en dicho acuerdo.

Encontrar fuentes de financiación alternativas no siempre resulta sencillo y se provoca que las administraciones locales acaben por desatender a las necesidades formativas de buena parte de la oferta y la demanda de empleo territorial. Esta situación es especialmente conflictiva en aquellos municipios donde no existen entes privados que cubran el servicio.

Es necesario pues, por un lado, que los municipios se organicen para ejercer un bloque común de presión para derogar el *acord marc* o, al menos, adquirir derechos de financiamiento por parte del SOC en la totalidad de especialidades formativas. Por otro lado, desde los ayuntamientos se debe pensar en fuentes alternativas de financiación, planificación y gestión que permitan a las administraciones públicas locales poder ofrecer esta formación, especialmente si goza de una alta contratación entre sus residentes.

Una posible solución pasaría por mancomunar los servicios públicos de formación para el empleo entre aquellos municipios de una misma cuenca laboral. Para ello, cada ayuntamiento puede homologar en su centro de formación una de las especialidades formativas incluidas en el *acord marc* de las que se cuente con un alto índice de contratación en el territorio, después, entre los ayuntamientos asociados se comparten los gastos de gestión y ejecución de la formación a la vez que se asigna una cuota de usuarios a cada ayuntamiento financiador.

De esta manera, se reducen considerablemente los costes al no repetirse la misma formación en cada municipio y no tener cada uno de ellos que invertir en la adecuación de espacios e infraestructuras y, lo más importante, se ofrece un servicio necesario a la ciudadanía.

Esta línea de investigación queda abierta para ser explorada en estudios posteriores.

En conclusión, para dar respuesta a la pregunta de investigación *¿La oferta de formación ocupacional de los Servicios Públicos de estas ciudades es la adecuada teniendo en cuenta las dinámicas contractuales del entorno?* Después del análisis realizado, podemos determinar que existen diferencias significativas en función del municipio analizado.

Entre los ayuntamientos analizados, Sant Boi de Llobregat y Viladecans son los que disponen una oferta formativa homologada más acorde con las ocupaciones generadoras de empleo en el territorio. Ambos municipios ofrecen formación para el empleo relacionada con ocupaciones que llegan a recoger más del 40% de los contratos realizados en 2018 en el territorio.

Cabe mencionar que en el municipio de Sant Boi de Llobregat se realizó un análisis similar al presentado en este trabajo en 2017, en el que este investigador participó en su etapa laboral en la organización, y parte de las homologaciones presentes son fruto de los resultados de dicho análisis.

Por su lado, el Prat de Llobregat, aunque dispone de bastantes especialidades formativas homologadas, estas se centran demasiado en formaciones relacionadas con la administración y gestión. Se recomienda ampliar la oferta en

formaciones relacionadas con la logística y el transporte de mercancías, sobre todo en niveles 1 y 2 e incorporar un certificado relacionado con ocupaciones de limpieza.

Cornellà, en cambio, la formación para el empleo ofrecida por el ayuntamiento es residual y externaliza el servicio a entes privados. Queda pendiente para futuras líneas de investigación el análisis de la oferta formativa para el empleo en entidades privadas en el territorio.

6.4 Principales conclusiones de la delimitación de ocupaciones para el diseño de itinerarios.

Como ya se ha mencionado anteriormente, este trabajo se centra en la fase 2: intervención de un itinerario personalizado de inserción, concretamente en el módulo de formación profesional. El resto de fases y módulos que deberían componer un itinerario han sido descritos en su epígrafe correspondiente.

Se ha de tener en cuenta que las fases y módulos descritos no tienen por qué tener un carácter lineal y de consecución, es decir, se deben adaptar a las necesidades de cada persona y estas deben participar solo en aquellas fases o módulos pactados según los resultados del diagnóstico de empleabilidad y la detección de necesidades.

En concreto, para el módulo de formación profesional, de entre las ocupaciones destacadas, se han seleccionado los siguientes Certificados de Profesionalidad. Estos han sido escogidas por su carácter transversal y polivalente y teniendo en cuenta sus requisitos formativos y de acceso. Así mismo, en los casos en que ha sido posible, se han incorporado certificados de distintos niveles con el objetivo de promocionar el crecimiento de las carreras profesionales en la ocupación:

Hombres

Formaciones en itinerarios de alta empleabilidad (Ocupaciones con más de un 5% de peso relativo sobre el total de contratos registrados)

- Peones del transporte de mercancías y descargadores:
 - (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
 - (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes.
- Peones de las industrias manufactureras.
 - (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
 - (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica
- Camareros asalariados.
 - (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería
 - (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante

Formaciones en itinerarios de media empleabilidad (Ocupaciones con entre un 2% y un 4,99% de peso relativo sobre el total de contratos registrados)

- Vendedores en tiendas y almacenes.
 - (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta

Mujeres

Formaciones en itinerarios de alta empleabilidad

- Personal de limpieza en oficinas y hoteles.
 - (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales.
 - (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Vendedores en tiendas y almacenes.
 - (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta

Formaciones en itinerarios de media empleabilidad

- Empleados administrativos con y sin atención al público.

- (ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales
- (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa
- (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa

Personas de 16 a 29 años

Formaciones en itinerarios de alta empleabilidad (Ocupaciones con más de un 5% de peso relativo sobre el total de contratos registrados)

- Vendedores en tiendas y almacenes.
 - (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta
- Peones del transporte de mercancías y descargadores:
 - (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
 - (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes.
- Camareros asalariados.
 - (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería
 - (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante

Formaciones en itinerarios de media empleabilidad

- Empleados administrativos con y sin atención al público.
 - (ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales
 - (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa
 - (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa
- Personal de limpieza en oficinas y hoteles.
 - (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales.
 - (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.

Personas de 30 a 44 años

Formaciones en itinerarios de alta empleabilidad

- Peones del transporte de mercancías y descargadores:
 - (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
 - (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes.
- Peones de las industrias manufactureras.
 - (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
 - (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica
- Personal de limpieza en oficinas y hoteles.
 - (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales.
 - (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.

Formaciones en itinerarios de media empleabilidad

- Vendedores en tiendas y almacenes.
 - (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta
- Empleados administrativos con y sin atención al público.
 - (ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales
 - (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa
 - (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa

Personas mayores de 45 años

Formaciones en itinerarios de alta empleabilidad

- Personal de limpieza en oficinas y hoteles.
 - (SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales.
 - (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza.
- Peones de las industrias manufactureras.

- (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
- (FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica

Formaciones en itinerarios de media empleabilidad

- Peones del transporte de mercancías y descargadores:
 - (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén
 - (COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes.

La impartición de un Certificado de Profesionalidad pasa por la homologación de los espacios formativos. Estos espacios formativos vienen estipulados por los Reales Decretos que regulan el Certificado y son de obligado cumplimiento.

Los requisitos de los espacios formativos e infraestructuras necesarias en buena parte de las especialidades formativas seleccionadas dificultan que puedan ser ejecutadas por un ayuntamiento al tratarse de infraestructuras con una gran superficie y un equipamiento muy concreto y costoso.

Una posible solución pasa por la colaboración público – privada en el que empresas del sector del certificado ceden parte de sus infraestructuras con fines formativos. Por un lado, los ayuntamientos disponen de las infraestructuras necesarias para homologar y realizar formación, por otro lado, las empresas disponen de personal cualificado y formado en sus instalaciones que pueden contratar.

Este análisis ha buscado dar respuesta a la pregunta central del TFM *¿Qué itinerarios de inserción laboral optimizan la empleabilidad de las personas residentes en los municipios de la región Baix Llobregat Delta?*

7. Limitaciones y recomendaciones de investigación.

Por las características temporales y la disponibilidad de recursos, este trabajo cuenta con una serie de limitaciones que sería interesante explotar en investigaciones futuras.

Por un lado, sería recomendable el diseño e incorporación de un Modelo de Perfilado Estadístico (PEM) en los distintos servicios locales de empleo. De esta

manera, permitiría realizar un mejor perfilado de las personas usuarias y se podrían establecer mayores correlaciones entre las particularidades de la persona y las ocupaciones con mayor volumen de contratos según su perfil.

Por otro lado, es recomendable realizar un seguimiento histórico de las contrataciones realizadas anualmente por ocupaciones. Este trabajo está basado en datos de contratación de 2018. Aunque permite hacernos una idea de la estructura profesional y productiva del territorio, podrían producirse desviaciones en algunas ocupaciones que, por causas anómalas, muestren un alto porcentaje de contrataciones en un año en concreto y desvirtúen los resultados. El seguimiento histórico permitiría detectar y eliminar estas desviaciones y establecer una correlación más acorde a la realidad social y laboral.

Así mismo, también resultaría interesante realizar el mismo análisis, pero no solo con las contrataciones registradas, sino que también con el volumen de trabajadores asalariados registrados en la seguridad social. Una de las principales características del nuevo empleo en el territorio es la alta temporalidad y la escasa duración de los nuevos contratos. Basar el análisis exclusivamente en los contratos registrados basa los resultados obtenidos precisamente en aquellas ocupaciones que mayor registro de temporalidad presentan. Este elemento podría eliminarse si se analizan a la vez, tanto las contrataciones realizadas como el volumen de trabajadores registrados en la seguridad social y se establecen las posibles correlaciones.

Por limitaciones temporales, este trabajo se ha centrado exclusivamente en analizar la oferta formativa de los Servicios Públicos de Empleo Local. Sería recomendable establecer el mismo análisis con los entes privados que ofrecen formación para el empleo en el territorio. De esta manera, se puede contrastar si las carencias detectadas son suplidas por entidades privadas o no.

Finalmente, también se recomienda profundizar en el diseño, contenido y descripción del resto de fases que componen un itinerario personalizado de inserción.

8. Bibliografía

- Castellana, F. (2010). Las políticas activas de empleo ante la crisis. Retrieved from <https://revistalafactoria.org/articulos/2018/6/4/las-politicas-activas-de-empleo-ante-la-crisis>
- Clemente, J., García Castillo, P., González Álvarez, M., & Sanso, M. (2014). *Una evaluación de la efectividad de la formación ocupacional para desempleados antes y después de la crisis económica: el caso de Aragón*. Zaragoza: Departamento de Análisis Económico Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- Cueto, B., Toharia, L., García Serrano, C., & Alujas, J. (2010). *Los efectos de la formación ocupacional: ¿Importa la duración de las acciones?* Barcelona: Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Escot Mangas, L., Fernández Cornejo, J., Aparicio García, M., Fernández Garrido, J., Fernández Franco, L., & Bernabeu Rodríguez, A. (2013). *Itinerarios Personalizados de Inserción como programa de perfilado (profiling)*. Madrid: Panorama Laboral. Universidad Complutense de Madrid.
- Felgueroso, F., García Pérez, J., Jiménez Martín, S., & Anghel, B. (2017). *Perfilado de parados: una propuesta de herramienta para los servicios públicos de empleo*. Fedea Policy Papers.
- López Gandía, J. (2012). *Políticas activas de empleo e itinerarios profesionales ante los retos del mercado de trabajo*. C.M.T dossier.
- Rebollo - Sanz, Y. (2017). *El Modelo de Perfilado Estadístico: una herramienta eficiente para caracterizar a los demandantes de empleo*. FEDEA.
- Rocha, F. (2012). *La crisis económica y sus efectos sobre el empleo en España*. Gaceta sindical.
- Sánchez García, M., & Álvarez González, M. (2012). *Bases teórico-prácticas de la orientación profesional* (1st ed.). Madrid: Universidad Nacional de Educación a Distancia.

9. Anexos

Las tablas mostradas a continuación son de elaboración propia a través de datos del Observatorio de las Ocupaciones Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona

9.1 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas. Total población, Cornellà de Llobregat 2018.

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	4146	10,44
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	3219	8,11
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	3198	8,05
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5220		(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	2425	6,11

	Vendedores en tiendas y almacenes	(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1846	4,65
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	1182	2,98
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	1138	2,87
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	1036	2,61
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
9602	Peones de la construcción de edificios	(EOCB0109) Niv.1 Operaciones auxiliares en revestimientos continuos en construcción	800	2,01
		(EOCB0208) Niv.1 Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas		
		(EOCH0108) Niv.1 Operaciones de hormigón		

		(EOCJ0311) Niv.1 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción		
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	783	1,97
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
7121	Albañiles	(EOCB0108) Niv.2 Fábricas de albañilería	778	1,96
		(IEXD0409) Niv.2 Colocación de piedra natural		

Total contratos principales ocupaciones	20551	51,74%
Total contratos 2018	39715	100%

9.2 Tablas de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, hombres, Cornellà de Llobregat 2018.

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	2818	12,83
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		

		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	2048	9,32
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1606	7,31
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
9602	Peones de la construcción de edificios	(EOCB0109) Niv.1 Operaciones auxiliares en revestimientos continuos en construcción	793	3,61
		(EOCB0208) Niv.1 Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas		
		(EOCH0108) Niv.1 Operaciones de hormigón		
		(EOCJ0311) Niv.1 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	783	3,56
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
7121	Albañiles	(EOCB0108) Niv.2 Fábricas de albañilería	776	3,53
		(IEXD0409) Niv.2 Colocación de piedra natural		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	570	2,59
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
8412	Conductores asalariados de	(TMVI0112) Niv.2 Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al socorrismo acuático	481	2,19

	automóviles, taxis y furgonetas	(SANT0208) Niv.2 Transporte sanitario (SSCI0412) Niv.2 Operaciones en servicios funerarios		
5110	Cocineros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar (HOTR0308) Niv.1 Operaciones básicas de catering (HOTR0109) Niv.1 Operaciones básicas de pastelería (HOTR0408) Niv.2 Cocina (INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos (INAV0109) Niv.2 Fabricación de conservas vegetales (HOTR0210) Niv.3 Dirección y producción en pastelería (HOTR0110) Niv.3 Dirección y producción en cocina (HOTR0309) Niv.3 Dirección en restauración	411	1,87
9443	Barrenderos y afines	(SEAG0209) Niv.1 Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales	380	1,73
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	344	1,57

Total contratos principales ocupaciones	11010	50,11%
Total contratos 2018	21970	100%

9.3 Tablas de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, mujeres, Cornellà de Llobregat 2018.

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº contratos	% sobre el total
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales (HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos (TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza (HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos	2649	14,93
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta (AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería (INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos (INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura	1642	9,25
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica (INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria (ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas (COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén (COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio (ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas (INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria	1328	7,48

		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	1150	6,48
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	995	5,61
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	794	4,47
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	767	4,32
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
9100	Empleados domést.	(SSCI0109) Niv.1 Empleo doméstico	585	3,30
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	521	2,94
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		

		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
5629	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	(SSCS0208) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	436	2,46
		(SSCS0108) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas en el domicilio		
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	421	2,37
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		

Total contratos principales ocupaciones	11288	63,61%
Total contratos 2018	17745	100%

9.4 Tablas de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas 16 a 29 años, Cornellà de Llobregat 2018.

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1918	11,70
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		

		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	1594	9,73
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	1310	7,99
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	939	5,73
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	753	4,59
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	699	4,27
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	648	3,95
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		

3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	537	3,28
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	419	2,56
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario				
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	381	2,32
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		
5629	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	(SSCS0208) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	287	1,75
		(SSCS0108) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas en el domicilio		

Total contratos principales ocupaciones	9485	57,87%
Total contratos 2018	16389	100%

9.5 Tablas de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas 30 a 44 años, Cornellà de Llobregat 2018.

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1514	10,53
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles	1228	8,54		
(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar				
(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería				
(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante				
(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración				
(HOTR0209) Niv.3 Sumillería	1208	8,40		
(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales				
(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos				
(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad				
(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza				
(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos	701	4,87		
9811		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		

	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	576	4,01
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
7121	Albañiles	(EOCB0108) Niv.2 Fábricas de albañilería	406	2,82
		(IEXD0409) Niv.2 Colocación de piedra natural		
9602	Peones de la construcción de edificios	(EOCB0109) Niv.1 Operaciones auxiliares en revestimientos continuos en construcción	404	2,81
		(EOCB0208) Niv.1 Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas		
		(EOCH0108) Niv.1 Operaciones de hormigón		
		(EOCJ0311) Niv.1 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción		
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	351	2,44
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	318	2,21
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		

		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
5611	Aux de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	297	2,07
9100	Empleados domésticos	(SSCI0109) Niv.1 Empleo doméstico	254	1,77

Total contratos principales ocupaciones	7257	50,46%
Total contratos 2018	14382	100%

9.6 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas mayores de 45 años, Cornellà de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº contratos	% sobre el total
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	1363	15,24
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	714	7,98
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	660	7,38
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		

		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
7121	Albañiles	(EOCB0108) Niv.2 Fábricas de albañilería	344	3,85
		(IEXD0409) Niv.2 Colocación de piedra natural		
9100	Empleados domésticos	(SSCI0109) Niv.1 Empleo doméstico	313	3,50
9602	Peones de la construcción de edificios	(EOCB0109) Niv.1 Operaciones auxiliares en revestimientos continuos en construcción	300	3,35
		(EOCB0208) Niv.1 Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas		
		(EOCH0108) Niv.1 Operaciones de hormigón		
		(EOCJ0311) Niv.1 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción		
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	299	3,34
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario				
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	255	2,85
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	206	2,30
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		

		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	186	2,08
5110	Cocineros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	181	2,02
		(HOTR0308) Niv.1 Operaciones básicas de catering		
		(HOTR0109) Niv.1 Operaciones básicas de pastelería		
		(HOTR0408) Niv.2 Cocina		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAV0109) Niv.2 Fabricación de conservas vegetales		
		(HOTR0210) Niv.3 Dirección y producción en pastelería		
		(HOTR0110) Niv.3 Dirección y producción en cocina		
		(HOTR0309) Niv.3 Dirección en restauración		

Total contratos principales ocupaciones	4821	53,90%
Total contratos 2018	8944	100%

9.7 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, total población, el Prat de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	3237	11,34
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		

		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	2382	8,35
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
9210	Personal de limpieza de oficinas y hoteles	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	2140	7,50
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
5120	Camareros asalariados	(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos	1742	6,10
		(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar		
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(HOTR0209) Niv.3 Sumillería	1530	5,36
		(ARGI0309) Niv.1 Reprografía		
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura	854	2,99
9443	Barrenderos y afines	Sin certificados asociados.	836	2,93
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(SEAG0209) Niv.1 Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales	694	2,43
		(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta		
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña				

		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	637	2,23
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	627	2,20
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	549	1,92
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		

Total contratos principales ocupaciones	15228	53,36%
Total contratos 2018	28534	100%

9.8 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, hombres, el Prat de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	2300	14,93
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1884	12,23
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	949	6,16
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		

		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
9443	Barrenderos y afines	(SEAG0209) Niv.1 Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales	563	3,65
9432	Mozos de equipaje y afines	(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos	460	2,99
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	436	2,83
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	382	2,48
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
8432	Conductores asalariados de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	332	2,16
4123	Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías	(TMVO0212) Niv.2 Asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos	328	2,13
		(COML0109) Niv.3 Tráfico de mercancías por carretera		
		(COML0111) Niv.3 Tráfico de viajeros por carretera		
		(COML0209) Niv.3 Organización del transporte y la distribución		
		(COML0211) Niv.3 Gestión comercial y financiera del transporte por carretera		
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	(TMVI0112) Niv.2 Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al socorrismo acuático	288	1,87
		(SANT0208) Niv.2 Transporte sanitario		
		(SSCI0412) Niv.2 Operaciones en servicios funerarios		
8333	Operadores de carretillas elevadoras	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	253	1,64
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(TCPN0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de ennoblecimiento textil		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(MAMA0110) Niv.2 Obtención de chapas, tableros, contrachapados y rechapados		
		(MAMA0210) Niv.2 Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera		
		(MAMA0310) Niv.2 Preparación de la madera		

Total contratos principales ocupaciones	8175	53,06%
Total contratos 2018	15405	100%

9.9 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, mujeres, el Prat de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	1758	13,39
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	1094	8,33
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	937	7,14
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico				
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	793	6,04
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	638	4,86
9811	Peones del transporte de	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	498	3,79
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		

	mercancías y descargadores	(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria (MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas (MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas (TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos (TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos (TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico (TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos (TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo (TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta (AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos (AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural (AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología (AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña (SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa (SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad (SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales	457	3,48
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales (ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa (ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente (COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional (ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente (ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa (ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos (ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios (ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial (ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas (COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario	446	3,40
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	394	3,00
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales (ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	362	2,76

	clasificados bajo otros epígrafes	(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		
9443	Barrenderos y afines	(SEAG0209) Niv.1 Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales	273	2,08

Total contratos principales ocupaciones	7650	58,26%
Total contratos 2018	13129	100%

9.10 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas de 16 a 29 años, el Prat de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	N.º de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1240	10,42
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
9811	Peones del transporte de	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén (INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria	1063	8,93

	mercancías y descargadores	(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria (MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas (MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas (TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos (TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos (TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico (TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos (TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo (TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta (AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería (INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos (INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura	1004	8,44
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante (HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración (HOTR0209) Niv.3 Sumillería	868	7,29
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	618	5,19
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	458	3,85
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta (AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos (AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural (AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología (AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña (SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa (SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad (SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales	395	3,32
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales (HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos (TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza (HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos	387	3,25

9432	Mozos de equipaje y afines	(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos	348	2,92
4421	Empleados de agencias de viajes	(HOTG0108) Niv.3 Creación y gestión de viajes combinados y eventos (HOTG0208) Niv.3 Venta de productos y servicios turísticos	315	2,65
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales (ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa (ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente (COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional (ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente (ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa (ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos (ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios (ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial (ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas (COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario	267	2,24

Total contratos principales ocupaciones	6963	58,50%
Total contratos 2018	11901	100%

9.11 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas de 30 a 44 años, el Prat de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1387	13,23
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		

		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1063	10,14
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales		
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	433	4,13
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	371	3,54
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9443	Barrenderos y afines	(SEAG0209) Niv.1 Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales	366	3,49
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	278	2,65
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		

		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	222	2,12
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		
8432	Conductores asalariados de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	186	1,77
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	179	1,71
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
4121	Empleados de control de abastecimientos e inventario	(INAD0210) Niv.2 Elaboración de productos para la alimentación animal	174	1,66
		(COML0309) Niv.3 Organización y gestión de almacenes		

Total contratos principales ocupaciones	5418	51,69%
Total contratos 2018	10480	100%

9.12 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas mayores de 45 años, el Prat de Llobregat 2018

cno	Ocupación	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	994	16,15
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	610	9,91
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico				
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	441	7,17
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
9443	Barrenderos y afines	(SEAG0209) Niv.1 Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales	324	5,27
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	256	4,16
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		

		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5110	Cocineros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	157	2,55
		(HOTR0308) Niv.1 Operaciones básicas de catering		
		(HOTR0109) Niv.1 Operaciones básicas de pastelería		
		(HOTR0408) Niv.2 Cocina		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAV0109) Niv.2 Fabricación de conservas vegetales		
		(HOTR0210) Niv.3 Dirección y producción en pastelería		
		(HOTR0110) Niv.3 Dirección y producción en cocina		
		(HOTR0309) Niv.3 Dirección en restauración		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	155	2,52
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
8432	Conductores asalariados de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	132	2,15
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	120	1,95
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
7899	Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	(ARTN0110) Niv.1 Reproducciones de moldes de piezas cerámicas artesanales	97	1,58
		(ARTA0111) Niv.2 Talla de elementos decorativos en madera		
		(ARTA0112) Niv.2 Elaboración de obras de forja artesanal		
		(ARTB0111) Niv.2 Elaboración de artículos de platería		
		(ARTB0112) Niv.2 Reposición, montaje y mantenimiento de elementos de relojería fina		
		(ARTB0211) Niv.2 Reparación de joyería		
		(ARTN0109) Niv.2 Elaboración artesanal de productos de vidrio en caliente		
		(ARTN0209) Niv.2 Alfarería artesanal		
		(ARTN0210) Niv.2 Decoración artesanal de vidrio mediante aplicación de color		

	(ARTN0309) Niv.2 Transformación artesanal de vidrio en frío		
	(ARTN0111) Niv.3 Moldes y matricerías artesanales para cerámica		

Total contratos principales ocupaciones	3286	53,40%
Total contratos 2018	6153	100%

9.13 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, total población, Sant Boi de Llobregat 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	5896	15,54
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	2370	6,25
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	2193	5,78
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		

		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	2117	5,58
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	2007	5,29
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	1982	5,22
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	924	2,44
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	813	2,14
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario				
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	807	2,13
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		

		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	661	1,74
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		
5629	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	(SSCS0208) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	578	1,52
		(SSCS0108) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas en el domicilio		

Total contratos principales ocupaciones	20348	53,63%
Total contratos 2018	37940	100%

9.14 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, hombres, Sant Boi de Llobregat 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	3679	19,05
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		

		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1697	8,79
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	974	5,04
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	726	3,76
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	520	2,69
8333	Operadores de carretillas elevadoras	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	405	2,10
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(TCPN0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de ennoblecimiento textil		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(MAMA0110) Niv.2 Obtención de chapas, tableros, contrachapados y rechapados		
		(MAMA0210) Niv.2 Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera		
		(MAMA0310) Niv.2 Preparación de la madera		

8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	(TMVI0112) Niv.2 Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al socorrismo acuático	395	2,05
		(SANTO208) Niv.2 Transporte sanitario		
		(SSCI0412) Niv.2 Operaciones en servicios funerarios		
9602	Peones de la construcción de edificios	(EOCB0109) Niv.1 Operaciones auxiliares en revestimientos continuos en construcción	341	1,77
		(EOCB0208) Niv.1 Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas		
		(EOCH0108) Niv.1 Operaciones de hormigón		
		(EOCJ0311) Niv.1 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción		
8432	Conductores asalariados de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	320	1,66
3739	Técnicos de apoyo de actividades culturales	(ARTU0110) Niv.3 Maquinaria escénica para espectáculos en vivo	308	1,59
		(IMPE0111) Niv.3 Asesoría integral de imagen personal		
		(IMPE0209) Niv.3 Maquillaje integral		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	297	1,54
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		

Total contratos principales ocupaciones	9662	50,02%
Total contratos 2018	19313	100%

9.15 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, mujeres, Sant Boi de Llobregat 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	2217	11,90
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		

		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	1710	9,18
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	1644	8,83
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	1597	8,57
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	1008	5,41
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	672	3,61
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	643	3,45
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	584	3,14
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		

		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	496	2,66
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	444	2,38
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		
5629	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	(SSCS0208) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	388	2,08
		(SSCS0108) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas en el domicilio		

Total contratos principales ocupaciones	11403	61,22%
Total contratos 2018	18627	100%

9.16 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas de 16 a 29 años, Sant Boi de Llobregat 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	2238	13,78
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	1618	9,96
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5611	Aux de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	1224	7,54
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1152	7,09
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		

		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	971	5,98
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	559	3,44
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	551	3,39
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	365	2,25
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	342	2,11
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5492	Promotores de venta	Sin certificados asociados.	292	1,80

Total contratos principales ocupaciones	9312	57,32%
Total contratos 2018	16243	100%

9.17 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas de 30 a 44 años, Sant Boi de Llobregat 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	2473	18,45
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	830	6,19
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	712	5,31
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
9210		(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	680	5,07

	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos (TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza (HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta (AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería (INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos (INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura	505	3,77
5611	Aux de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	386	2,88
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales (ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa (COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional (ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa (ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos (ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios (ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial (ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas (ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección	313	2,34
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales (ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa (ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente (COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional (ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente (ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa (ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos (ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios (ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial (ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas (COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario	300	2,24
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	258	1,92
8333	Operadores de carretillas elevadoras	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén (ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas (IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral (TCPN0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de ennoblecimiento textil	240	1,79

		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(MAMA0110) Niv.2 Obtención de chapas, tableros, contrachapados y rechapados		
		(MAMA0210) Niv.2 Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera		
		(MAMA0310) Niv.2 Preparación de la madera		
9310	Ayudantes de cocina	(HOTR0108) Niv.1 Operaciones básicas de cocina	221	1,65
		(HOTR0408) Niv.2 Cocina		
		(HOTR0509) Niv.2 Repostería		

Total contractes principales ocupaciones	6918	51,62%
Total contractes 2018	13403	100%

9.18 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas mayores de 45 años, Sant Boi de Llobregat 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1185	14,29
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	985	11,88
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5611	Aux enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	507	6,11

5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	299	3,61
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5629	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	(SSCS0208) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	253	3,05
		(SSCS0108) Niv.2 Atención sociosanitaria a personas en el domicilio		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	247	2,98
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	211	2,54
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera				
9310	Ayudantes de cocina	(HOTR0108) Niv.1 Operaciones básicas de cocina	194	2,34
		(HOTR0408) Niv.2 Cocina		
		(HOTR0509) Niv.2 Repostería		
8333	Operadores de carretillas elevadoras	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	150	1,81
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(TCPN0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de ennoblecimiento textil		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(MAMA0110) Niv.2 Obtención de chapas, tableros, contrachapados y rechapados		
		(MAMA0210) Niv.2 Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera		
(MAMA0310) Niv.2 Preparación de la madera				
4500	Empleados administrativos	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	148	1,78

con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
	(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
	(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
	(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
	(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
	(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
	(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
	(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
	(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
	(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
	(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
	(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		

Total contratos principales ocupaciones	4179	50,40%
Total contratos 2018	8294	100%

9.19 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, total población, Viladecans 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	4246	15,12
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
9811	Peones del transporte de	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	2032	7,24
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		

	mercancías y descargadores	(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria (MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas (MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas (TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos (TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos (TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico (TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos (TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo (TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales (HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos (TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad (SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza (HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos	1821	6,49
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía (COMV0108) Niv.2 Actividades de venta (AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería (INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos (INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura	1770	6,30
5611	Aux de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	1520	5,41
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar (HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería (HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante (HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración (HOTR0209) Niv.3 Sumillería	1514	5,39
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	784	2,79
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta (AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos (AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural (AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología (AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña (SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa (SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad (SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales	692	2,46
4500	Empleados administrativos	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	677	2,41

	con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario				
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	410	1,46
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección		

Total contratos principales ocupaciones	15466	55,08%
Total contratos 2018	28079	100%

9.20 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, hombres, Viladecans 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	2565	17,84
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		

		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	1398	9,72
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	913	6,35
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	439	3,05
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	(TMVI0112) Niv.2 Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al socorrismo acuático	336	2,34
		(SANT0208) Niv.2 Transporte sanitario		
		(SSCI0412) Niv.2 Operaciones en servicios funerarios		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	322	2,24
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		

8432	Conductores de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	317	2,20
5611	Aux de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	279	1,94
9602	Peones de la construcción de edificios	(EOCB0109) Niv.1 Operaciones auxiliares en revestimientos continuos en construcción	253	1,76
		(EOCB0208) Niv.1 Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas		
		(EOCH0108) Niv.1 Operaciones de hormigón		
		(EOCJ0311) Niv.1 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción		
9432	Mozos de equipaje y afines	(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos	245	1,70
8333	Operadores de carretillas elevadoras	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	238	1,66
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(TCPN0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de ennoblecimiento textil		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(MAMA0110) Niv.2 Obtención de chapas, tableros, contrachapados y rechapados		
		(MAMA0210) Niv.2 Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera		
(MAMA0310) Niv.2 Preparación de la madera				

Total contratos principales ocupaciones	7305	50,80%
Total contratos 2018	14379	100%

9.21 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, mujeres, Viladecans 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1681	12,27
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		

		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	1499	10,94
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	1331	9,72
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5611	Aux de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	1241	9,06
2121	Enfermeros	Sin certificados asociados.	672	4,91
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	634	4,63
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	601	4,39
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	516	3,77
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		

	clasificados bajo otros epígrafes	(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional (ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente (ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa (ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos (ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios (ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial (ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas (COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta (AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos (AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural (AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología (AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña (SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa (SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad (SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales	455	3,32
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales (ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos (ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa (COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional (ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente (ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa (ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos (ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios (ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial (ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas (ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección	281	2,05

Total contratos principales ocupaciones	8911	65,04%
Total contratos 2018	13700	100%

9.22 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas de 16 a 29 años, Viladecans 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1467	12,12
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	1204	9,95
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	1029	8,50
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	905	7,48
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		

		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
2121	Enfermeros no especializados	Sin certificados asociados.	650	5,37
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	646	5,34
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	(AFDA0109) Niv.2 Guía por itinerarios en bicicleta	527	4,35
		(AFDA0112) Niv.2 Guía por barrancos secos y acuáticos		
		(AFDA0209) Niv.2 Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural		
		(AFDA0212) Niv.2 Guía de espeleología		
		(AFDA0611) Niv.2 Guía por itinerarios de baja y media montaña		
		(SSCB0209) Niv.2 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0211) Niv.3 Animación físico-deportiva y recreativa		
		(SSCB0211) Niv.3 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil		
		(AFDA0411) Niv.3 Animación físico - deportiva y recreativa para personas con discapacidad		
		(SSCB0110) Niv.3 Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	317	2,62
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	295	2,44
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		

5492	Promotores de venta	Sin certificados asociados.	192	1,59
------	---------------------	-----------------------------	-----	------

Total contratos principales ocupaciones	7232	59,75%
Total contratos 2018	12104	100%

9.23 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas de 30 a 44 años, Viladecans 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	1945	19,14
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tintura de materias textiles				
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	938	9,23
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		

		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	634	6,24
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	607	5,97
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	376	3,70
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	288	2,83
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	267	2,63
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
		(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
8432	Conductores de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	188	1,85
8412	Conductores de automóviles, taxis y furgonetas	(TMVI0112) Niv.2 Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al socorrismo acuático	180	1,77
		(SANT0208) Niv.2 Transporte sanitario		
		(SSCI0412) Niv.2 Operaciones en servicios funerarios		
4309	Empleados administrativos	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	167	1,64

sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
	(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
	(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
	(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
	(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
	(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
	(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios		
	(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
	(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
(ADGG0108) Niv.3 Asistencia a la dirección			

Total contratos principales ocupaciones	5590	55,01%
Total contratos 2018	10162	100%

9.24 Tabla de correspondencia principales ocupaciones contratadas y formaciones asociadas, personas mayores de 45 años, Viladecans 2018

cno	Ocupaciones	Certificados asociados	Nº de contratos	% sobre el total
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	(SSCM0108) Niv.1 Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	897	15,43
		(HOTA0108) Niv.1 Operaciones básicas de pisos en alojamientos		
		(TCPN0312) Niv.1 Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad		
		(SSCI0209) Niv.3 Gestión y organización de equipos de limpieza		
		(HOTA0208) Niv.3 Gestión de pisos y limpieza en alojamientos		
9700	Peones de las industrias manufactureras	(FMEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de fabricación mecánica	834	14,35
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(ARGT0211) Niv.1 Operaciones auxiliares en industrias gráficas		
		(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén		
		(COMT0211) Niv.1 Actividades auxiliares de comercio		
		(ELEE0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(IEXD0308) Niv.1 Operaciones auxiliares en plantas de elaboración, piedra natural y tratamiento y beneficio mineral		
		(MAMD0109) Niv.1 Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble		
		(MAMD0209) Niv.1 Trabajos de carpintería y mueble		
		(QUIE0308) Niv.1 Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
(TCPN0112) Niv.2 Blanqueo y tinción de materias textiles				

5120	Camareros asalariados	(HOTR0208) Niv.1 Operaciones básicas de restaurante y bar	234	4,03
		(HOTR0508) Niv.2 Servicios de bar y cafetería		
		(HOTR0608) Niv.2 Servicios de restaurante		
		(HOTR0409) Niv.3 Gestión de procesos de servicios de restauración		
		(HOTR0209) Niv.3 Sumillería		
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	Sin certificados asociados.	203	3,49
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	(ARGI0309) Niv.1 Reprografía	190	3,27
		(COMV0108) Niv.2 Actividades de venta		
		(AGAJ0110) Niv.2 Actividades de floristería		
		(INAI0108) Niv.2 Carnicería y elaboración de productos cárnicos		
		(INAJ0109) Niv.2 Pescadería y elaboración de productos de la pesca y la acuicultura		
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	(COML0110) Niv.1 Actividades auxiliares de almacén	189	3,25
		(INAD0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria		
		(INAQ0108) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria		
		(MAPN0112) Niv.1 Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas		
		(MAPN0310) Niv.1 Amarre de puerto y monoboyas		
		(TMVG0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos		
		(TMVL0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento en carrocería de vehículos		
		(TMVO0109) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico		
		(TMVO0112) Niv.1 Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes, mercancías y aeronaves en aeropuertos		
		(TMVU0110) Niv.1 Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos en embarcaciones deportivas y de recreo		
		(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera		
		9310		
(HOTR0408) Niv.2 Cocina				
(HOTR0509) Niv.2 Repostería				
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	(ADGG0408) Niv.1 Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	115	1,98
		(ADGG0508) Niv.1 Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos		
		(ADGD0308) Niv.2 Actividades de gestión administrativa		
		(ADGG0208) Niv.2 Actividades administrativas en relación con el cliente		
		(COMT0210) Niv.3 Gestión administrativa y financiera del comercio internacional		
		(ADGG0308) Niv.2 Actividades administrativas en la relación con el cliente		
		(ADGN0108) Niv.3 Financiación de empresas		
		(ADGD0108) Niv.3 Gestión contable y gestión administrativa		
		(ADGD0208) Niv.3 Gestión integrada de Recursos Humanos		
(ADGD0110) Niv.3 Asistencia a la gestión de procesos tributarios				

		(ADGD01) Niv.3 Técnicas de calidad y mejora continua en la excelencia empresarial		
		(ADGD0210) Niv.3 Creación y gestión de microempresas		
		(COMT0110) Niv.3 Atención al cliente, consumidor o usuario		
8432	Conductores asalariados de camiones	(TMVI0208) Niv.2 Conducción de vehículos pesados de transporte de carretera	113	1,94
7121	Albañiles	(EOCB0108) Niv.2 Fábricas de albañilería	103	1,77
		(IEXD0409) Niv.2 Colocación de piedra natural		

Total, contratos principales ocupaciones	3047	52,41%
Total contratos 2018	5813	100%